

第4次みどり市男女共同参画プラン

～男女がともに自分らしく輝ける社会を目指して～



男女がともに自分らしく輝ける社会を目指して

はじめに



我が国では、コロナ禍を契機としたデジタル化の進展や国際情勢の影響による物価高騰など、社会情勢は目まぐるしく変化をしており、そのスピードは年々加速を続けています。

加えて少子高齢化や労働力人口の減少については、地方自治体にとって最重要の課題となっており、次世代に向けて地域活力の維持・向上を図っていくためには、住みやすいまちであることが必要不可欠であります。

こうした現状において、全ての世代が自分の個性を生かし、活躍できる環境づくりが求められています。同時に、働きながら安心して子育てできる環境を整えることも重要です。そして自身の能力を発揮しながら、安心して将来を担う世代を育てていくための支援が必要とされています。

こうした背景や「第3次みどり市男女共同参画プラン」の進捗状況を踏まえ、この度「第4次みどり市男女共同参画プラン」の策定を行いました。第4次プランでは、みどり市が令和7年度から最重点施策として推進する子育て施策を中心に、施策効果の「見える化」を図り、その上でプランに沿った子育てしやすいまちづくりに向けた事業の展開を行ってまいります。

今後、本プランを着実に推進していくためには、市民や事業者、様々な関係団体等と連携、協働して取り組むことが重要でありますので、皆様のご協力をお願い申し上げます。

結びに、本プランの策定にあたり、意識調査を通じて貴重なご意見をいただきました市民の皆様、関係各位の方々、ご尽力を賜りました「みどり市男女共同参画審議会委員」の皆様から心から感謝申し上げます。

令和7年4月

みどり市長

須藤 昭男

目 次

総 論

第1章 計画の策定にあたって.....	3
1. 計画策定の趣旨.....	3
2. 計画の性格.....	4
3. 計画の期間.....	4
4. 計画策定の背景.....	5
第2章 みどり市の現状.....	8
1. 人口の推移と核家族化・少子高齢化の進行.....	8
2. 人口の状況.....	9
3. 婚姻や出生の状況.....	11
4. 就労の状況.....	12
5. 男女共同参画の意識について.....	13
第3章 計画の基本理念と基本目標.....	16
1. 計画の基本理念.....	16
2. 基本目標.....	17
3. 体系図.....	18
4. 具体的施策一覧.....	19

各 論

第1章 すべてのライフステージと社会環境で活躍.....	23
1. 子育て支援及び少子化対策.....	23
2. 家庭における介護・介助支援.....	26
3. 生涯にわたる健康づくりの推進.....	28
4. 職場環境の整備と女性の就労支援.....	30
第2章 男女共同参画の意識改革.....	33
1. 制度・慣行の見直しと啓発の充実.....	33
第3章 男女共同参画に関する人権の尊重.....	36
1. 人権意識の醸成.....	36
2. 女性に対するあらゆる暴力の根絶.....	38
3. 防災分野における男女共同参画の推進.....	41
第4章 さまざまな分野で男女共同参画を推進.....	43
1. 農業等における男女共同参画の推進.....	43
2. 市における政策・方針決定過程への女性の参画を推進.....	46
3. 地域社会における男女共同参画の推進.....	48
第5章 計画の推進体制の整備・充実.....	50
1. 推進体制の充実.....	50
2. 連携体制の整備.....	50
3. 計画の進行管理.....	50

資料編

総論

- 第1章 計画の策定にあたって
- 第2章 みどり市の現状
- 第3章 計画の基本理念と基本目標

第1章 計画の策定にあたって

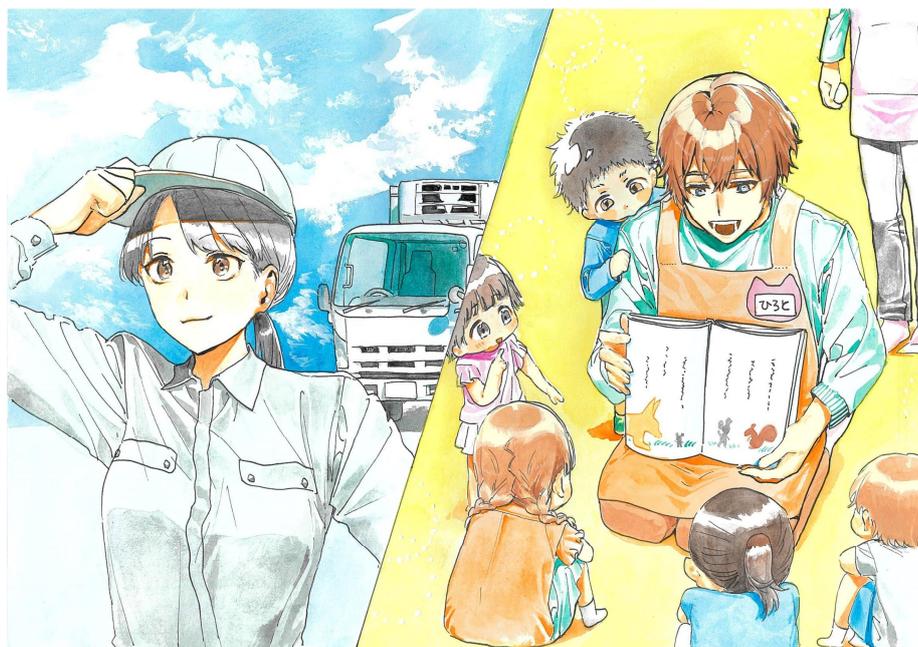
1. 計画策定の趣旨

1999年（平成11年）6月に制定された「男女共同参画社会基本法」では、「男女共同参画社会」を「男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うべき社会」と定義し、その実現を21世紀の我が国社会を決定する最重要課題と位置づけ、法整備や施策の推進など、国際社会とも連動しながらさまざまな取り組みを進めてきました。

みどり市においては、2010年（平成22年）3月に「みどり市男女共同参画プラン」、2015年（平成27年）3月に「第2次みどり市男女共同参画プラン」、2020年（令和2年）3月に「第3次みどり市男女共同参画プラン」を策定し、男女共同参画社会の実現に向けて、さまざまな施策を進めてきました。

女性の社会進出が進み、女性の活躍が求められる一方で、男女の役割分担や性別による差別もまだ存在します。社会全体として、女性の活躍推進や男性の育児参加促進などの取り組みを行っていますが、依然として課題も多く残されています。また、近年は働き方改革やDX（デジタルトランスフォーメーション）、ジェンダーレスの考え方も広まり、性別にとらわれない多様性の尊重が求められています。

これまでの成果や社会環境の変化を踏まえ、現行プランの見直しを行い、さらなる男女共同参画社会の実現を図るため、2025年度（令和7年度）から5年間を期間とする「第4次みどり市男女共同参画プラン」を策定しました。



2. 計画の性格

- ◆ この計画は、男女共同参画基本法（1999年（平成11年）6月制定）第14条第3項に基づく市町村男女共同参画基本計画です。
- ◆ この計画は、第3次みどり市男女共同参画プラン（2020年（令和2年）3月策定）を継承し、市における男女共同参画社会の実現を図るための施策を、総合的かつ計画的に推進するための計画です。
- ◆ この計画は、国の「男女共同参画基本計画（第5次）」や県の「群馬県男女共同参画基本計画（第5次）」を勘案し策定しています。
- ◆ この計画は、「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律」（2014年（平成26年）4月改正）第2条の3の第3項に規定される「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する基本的な計画（市町村基本計画）」を含有しています。
- ◆ この計画は、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」第6条第2項に規定される「女性の職業生活における活躍の推進に関する施策についての計画（市町村推進計画）」を含有しています。
- ◆ この計画は、「みどり市男女共同参画審議会」及び「みどり市男女共同参画庁内推進会議」においての審議、市民アンケートやパブリックコメント等による市民の意見を反映し策定しました。
- ◆ この計画は、みどり市の最上位計画である「第2次みどり市総合計画」の分野別計画としての性格を有し、またその他の市関連計画との整合性を持つものです。

3. 計画の期間

この計画の期間は、2025年度（令和7年度）から2029年度（令和11年度）の5か年間とします。

ただし、進捗状況や社会環境の変化、国・県の動向等を配慮し、必要に応じて見直しを行います。

【計画期間】

2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度	2027年度	2028年度	2029年度
第2次みどり市総合計画								第3次みどり市総合計画	
前期計画			後期計画					前期計画	
第3次みどり市男女共同参画プラン					第4次みどり市男女共同参画プラン				

4. 計画策定の背景

(1) 国や世界の動き

男女共同参画社会を形成するための歴史的背景における世界の動きは、1975年（昭和50年）にメキシコシティにて開催された国際婦人年世界会議における「平等・発展・平和」を目標とした「世界行動計画」の採択から始まり、翌1976年（昭和51年）から昭和60年（1985年）を「国連婦人の十年」として、世界的な規模での女性の地位向上のための取り組みが進められてきました。

日本においては、「世界行動計画」を受け、1975年（昭和50年）に婦人問題企画推進本部を設置し、1977年（昭和52年）の「国内行動計画」の策定や1985年（昭和60年）の「女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約（女子差別撤廃条約）」の批准を契機に、1985年（昭和60年）の「男女雇用機会均等法」、1995年（平成7年）の「育児休業法」の改正と法整備が進められ、1999年（平成11年）には「男女共同参画社会基本法」の公布・施行、翌2000年（平成12年）には、基本法に基づいて「男女共同参画基本計画」が策定され、2005年（平成17年）、2010年（平成22年）の改定を経て、2015年（平成27年）12月に「第4次男女共同参画基本計画」が策定されました。現在はこの計画に基づき、あらゆる分野における女性の活躍や、安心・安全な暮らしの実現に向けて取組を進めています。

また、2007年（平成19年）には「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）憲章」及び、「仕事と生活の調和推進のための行動指針」が策定され、社会全体で「健康で豊かな生活の時間の確保ができる社会」「多様な働き方が選択できる社会」を実現するための施策の推進が図られるとともに、2010年（平成22年）6月には、父親の育児休業の取得を促す「改正育児・介護休業法」が施行されるなど、家庭や地域生活などにおいて、多様な生き方が選択・実現できる社会を目指す方向が示されました。

さらに、2015年（平成27年）8月には、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」が成立し、女性の採用・登用・能力開発等のための事業主行動計画の策定を事業主に義務付け、女性の職業生活における活躍を推進し、豊かで活力ある社会の実現に向けて取り組むこととなりました。

また、女性に対する暴力の根絶に向けて、2014年（平成26年）に「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律（DV防止法）」の改正、2016年（平成28年）には「ストーカー行為等の規制等に関する法律（ストーカー規制法）」の改正が行われるなど、様々な法整備が行われています。

2015年（平成27年）には「女性活躍推進法」が制定され、女性の活躍推進に関する国や地方公共団体、事業主の責務などが定められ、2018年（平成30年）に長時間労働の是正と多様で柔軟な働き方の実現や公正な待遇の確保を目的とした「働き方改革関連法」が成立し、女性の職場での活躍と家庭と仕事の両立へのさらなる法整備がなされました。

2019年（令和元年）には、DV防止法及び児童福祉法の改正により、DV対応と児童虐待対応との連携強化に向け、相談機関として児童相談所が法文上明記されるとともに、保護の適用対象としてDV被害者の同伴家族が含まれることなどが盛り込まれ、DV被害

を受けた被害者への保護整備が進んでいます。

2021年（令和3年）には「育児・介護休業法」が改正され、男性の育児休業取得促進のための、子の出生直後の時期における柔軟な育児休業の枠組みが創設し、男性の育児・介護への参加を後押しする動きがあります。

2022年（令和4年）には、「困難な問題を抱える女性への支援に関する法律（女性支援新法）」が成立し、2024年（令和6年）4月に施行されることになりました。この法律は、国や地方公共団体に対して、困難な問題を抱える女性への支援に必要な施策を講じる責務を規定しています。

(2) 県の動き

群馬県においては、1980年（昭和55年）の「新ぐんま婦人計画」の策定に始まり、1993年（平成5年）に「新ぐんま女性プラン」の策定により、女性政策の推進体制が整備されました。

2001年（平成13年）には、「男女共同参画基本法」に基づく計画として「ぐんま男女共同参画プラン」の策定、2004年（平成16年）には「群馬県男女共同参画推進条例」の制定が行われ、地域社会や職場での具体的取り組みの推進が図られてきました。

2006年（平成18年）には、「群馬県男女共同参画基本計画（第2次）」及び「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律」に基づく「ぐんまDV対策基本計画」が策定され、さらに2009年（平成21年）には「ぐんまDV対策基本計画（改訂版）」の策定、また、男女共同参画社会づくりの拠点として「ぐんま男女共同参画センター（愛称：とらいあんぐるん）」を設置され、県民との協働による男女共同参画社会の基盤づくりが図られてきました。

さらに、2011年（平成23年）に「群馬県男女共同参画基本計画（第3次）」、2014年（平成26年）に「ぐんまDV対策推進計画（第3次）」、2016年（平成28年）「群馬県男女共同参画基本計画（第4次）」が策定されました。

その後、2021年（令和3年）に「群馬県男女共同参画基本計画（第4次）」の課題等を踏まえ、「群馬県男女共同参画基本計画（第5次）」を策定、2024年（令和6年）には、配偶者等からの暴力のない社会の実現に向けて施策の推進を図ため、「第5次ぐんまDV対策推進計画及び困難な問題を抱える女性への支援計画」を策定するなど、群馬県における男女共同参画社会の実現に向けた取組を推進しています。

(3) 市の動き

みどり市は、2006年（平成18年）3月27日に笠懸町・大間々町・東村の合併により群馬県内で12番目の市として誕生しましたが、合併前の3町村ともに男女共同参画プランの策定を行っていませんでした。合併後は「みどり市総合計画」により男女共同参画に関する講演会や広報・啓発活動を行っていましたが、2008年度（平成20年度）に実施した「みどり市男女共同参画に関する市民意識調査」の結果や、あらゆる分野への女性の登用率等からみて、男女共同参画社会の実現のためには、なお一層の努力が必要である

ことから、2010年（平成22年）3月に2010年度（平成22年度）から2014年度（平成26年度）までの5年間を計画期間とする「みどり市男女共同参画プラン」を、2015年度（平成27年度）から2019年度（平成31年度）までの5年間を計画期間とする「第2次みどり市男女共同参画プラン」を策定、その後、さらに計画の見直しを行い、2020年度（令和2年度）から2024年度（令和6年度）までの5年間を計画期間とする「第3次みどり市男女共同参画プラン」を策定しました。

プランでは、男女がともに社会のあらゆる場に参画していく男女共同参画社会を目指して、みどり市における男女共同参画の基本目標と施策の方向を明らかにし、総合的・計画的に推進するための具体的施策とプランの推進体制の整備・充実への取り組みを示し、併せて毎年度進捗状況を公表することでプランの進行管理・推進に努めてきました。

これまでの取り組みにおいては、男女共同参画に関する啓発など各施策において一定の成果がみられましたが、市民の男女共同参画に対する意識に十分な変化が見られない等の課題もあり、引き続き男女共同参画社会の実現を目指した取り組みを進め、また、これまでの進捗状況や社会情勢の変化等を踏まえた見直しや新たな課題への取り組みを進めるため、次期計画「第4次みどり市男女共同参画プラン」の策定します。



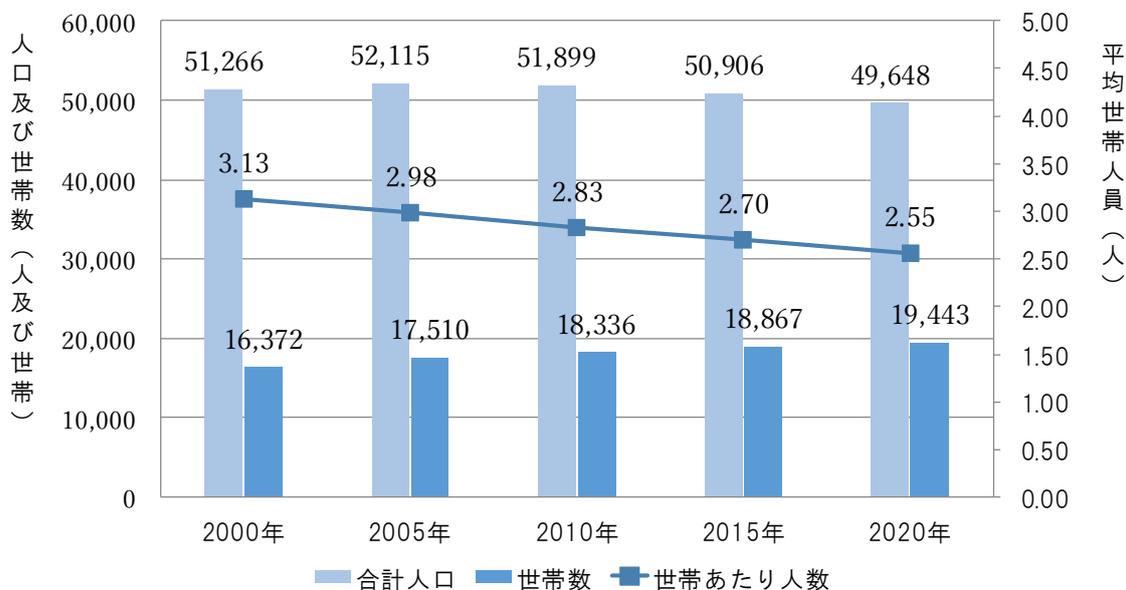
第2章 みどり市の現状

1. 人口の推移と核家族化・少子高齢化の進行

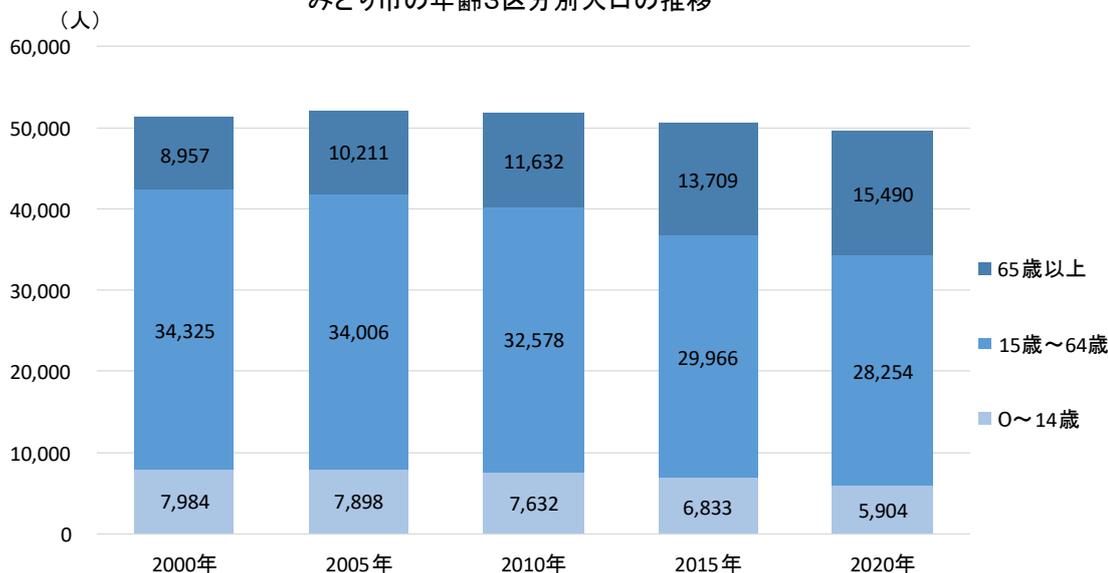
みどり市の人口推移を見ると2000年（平成12年）から2020年（令和2年）においては緩やかな減少傾向にあります。年齢3区分別人口の推移を見ると、0～14歳の年少人口が、2000年（平成12年）の7,984人から2020年（令和2年）には5,904人と減少しているのに対し、65歳以上の高齢者人口は、2000年（平成12年）の8,957人から2020年（令和2年）で15,490人と増加しており、少子高齢化が2010年（平成22年）からさらに進行しています。

また、総世帯数の推移を見ると、近年世帯数はゆるやかに減少傾向にあり、1世帯当たり人員は2000年（平成12年）の3.13人から2020年（令和2年）では2.55人と減少しており、単身世帯の増加や核家族化が進行しています。

みどり市の人口と世帯数及び平均世帯人員の推移



みどり市の年齢3区分別人口の推移

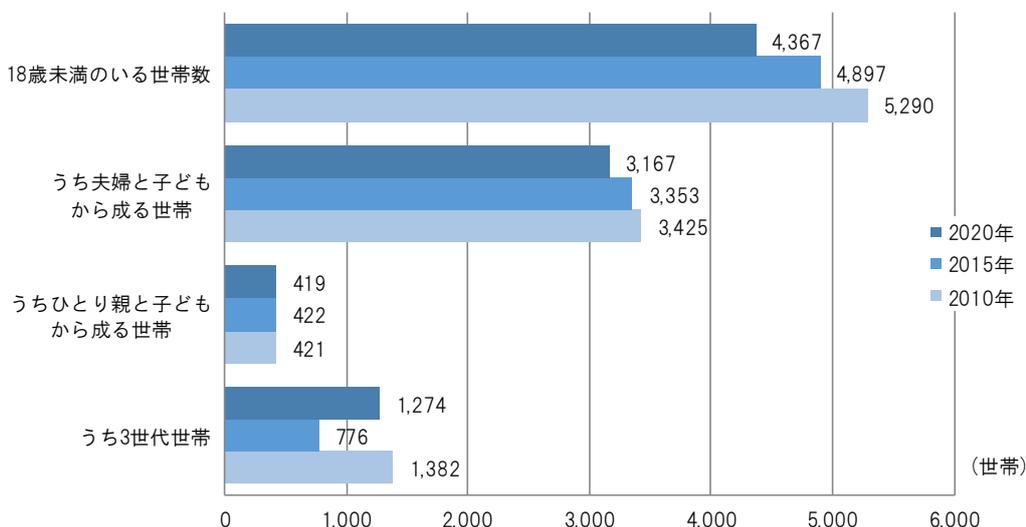


資料：国勢調査

児童(18歳未満)のいる世帯数は、2010年(平成22年)から2020年(令和2年)で減少を続けています。

また3世代世帯については回復傾向にありますが、依然として両親と子どもから成る世帯が多いことから核家族化が進行しています。

児童(18歳未満)のいる世帯数



資料：国勢調査

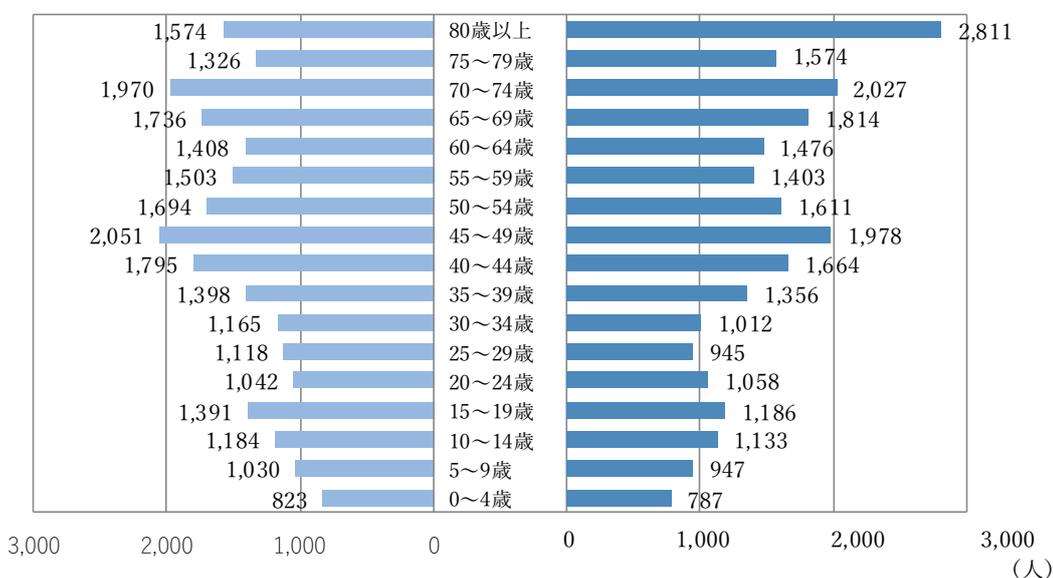
2. 人口の状況

2020年(令和2年)1月末日の本市の総人口は50,319人、男性は24,944人、女性は25,375人となっています。

年齢別人口構成を人口ピラミッドの形態で見ると、40歳代と70歳代が多く、男女別人口では女性が男性よりも多くなっています。

人口ピラミッド

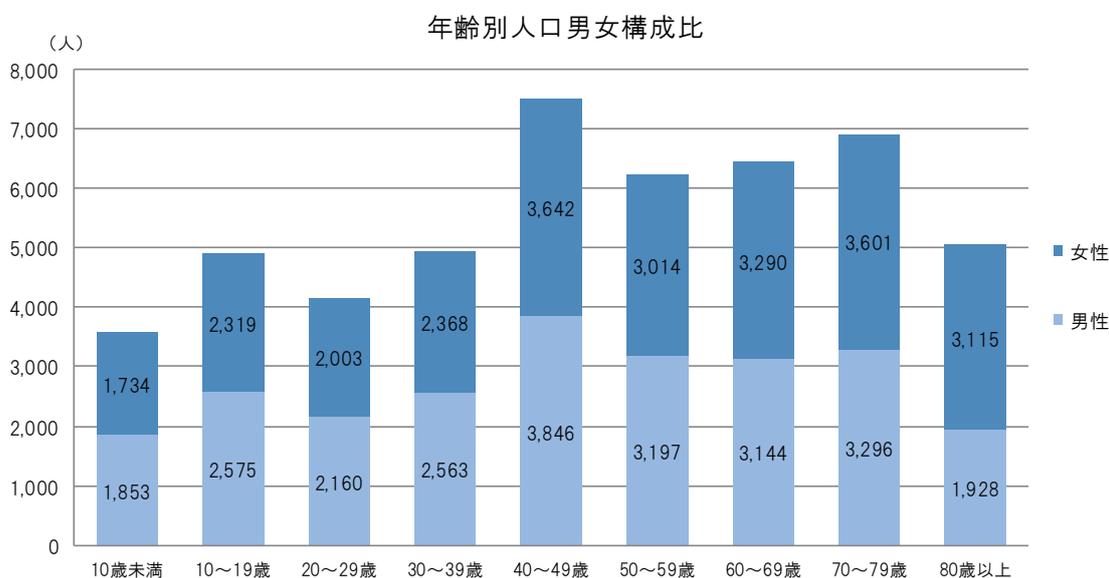
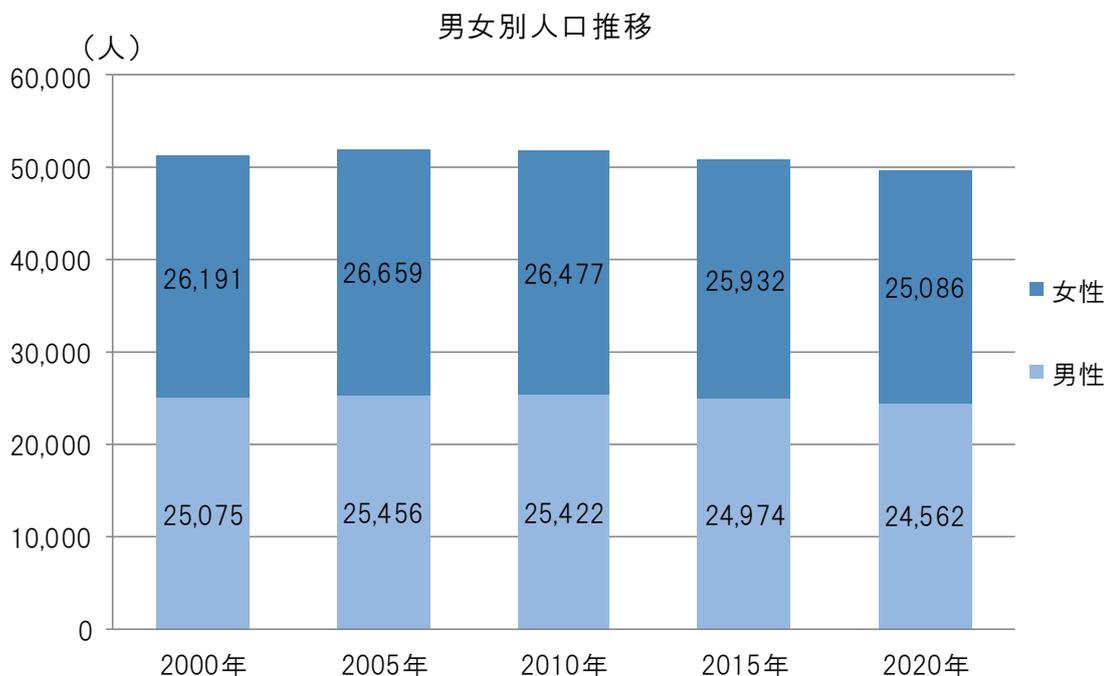
■ 男性 ■ 女性



資料：国勢調査

近年人口はほぼ横ばいで推移していますが、男女別の人口推移を見ると、いずれの年度も女性が男性よりも多くなっています。

2020年（令和2年）の国勢調査から年齢別人口構成を見ると、全体では女性が多いものの、50歳代までは男性が女性よりも多く、特に80歳以上では6割以上が女性となっています。

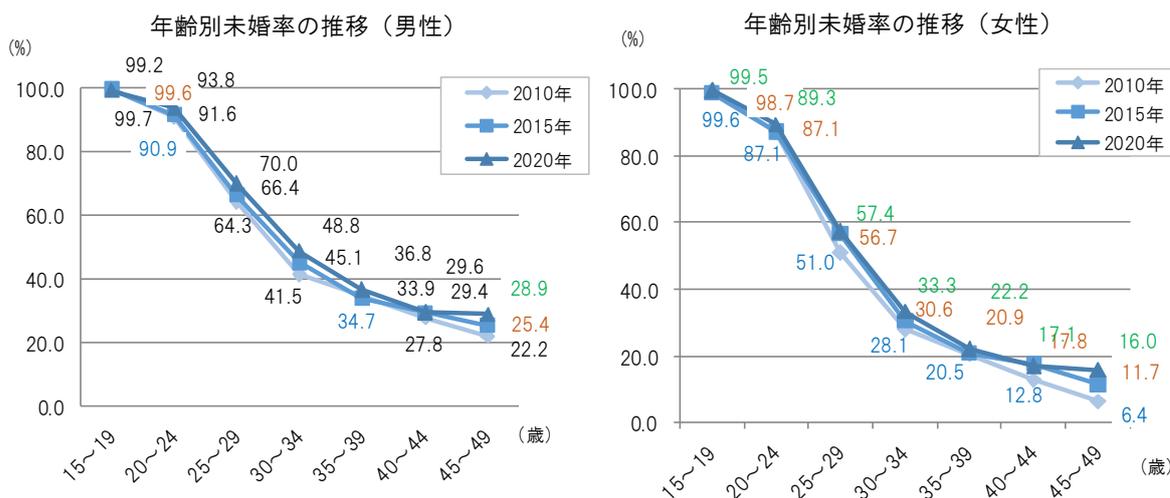


資料：国勢調査

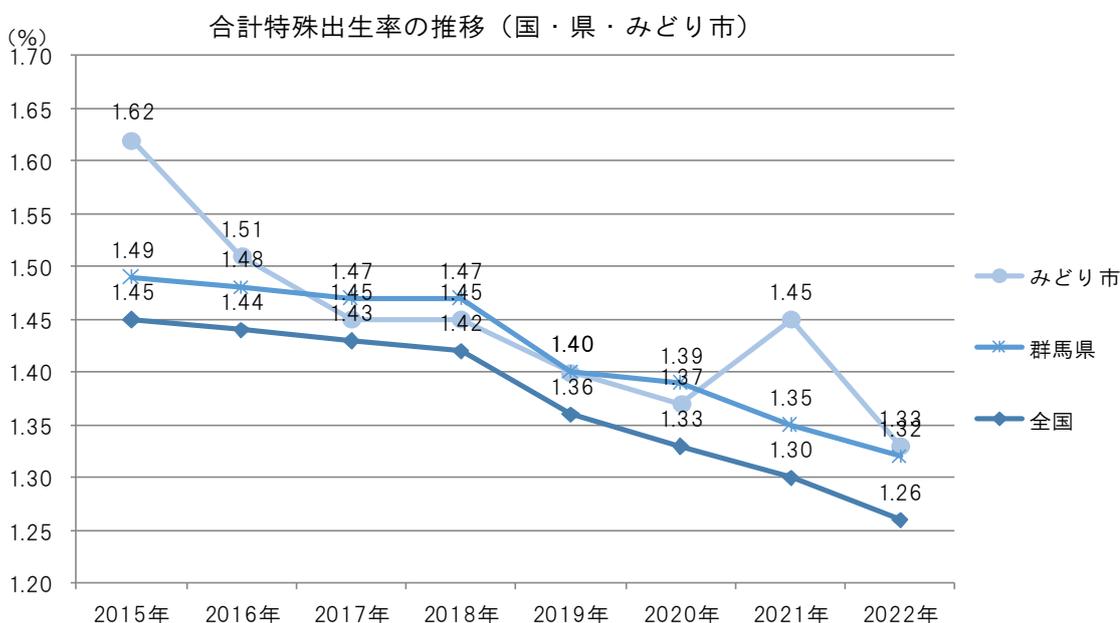
3. 婚姻や出生の状況

みどり市の年齢別未婚率の推移を見ると、2010年（平成22年）と2020年（令和2年）を比べると男女ともすべての年代で未婚率が上昇しています。特に、女性は30歳代前半、男性は30歳代後半から未婚率が上昇し、晩婚化が進んでいます。

合計特殊出生率の推移を見ると、2021年（令和3年）時点では1.45と上昇したものの、全体的にみると群馬県と同程度で国の数値を上回っています。



資料：国勢調査

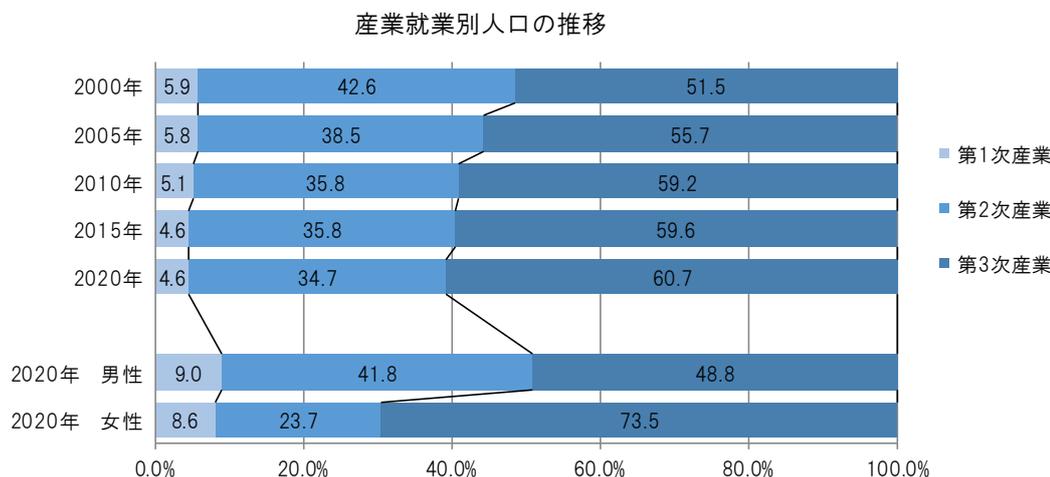


資料：国勢調査

※ 合計特殊出生率とは … 15歳から49歳までの女性の年齢別出生率の合計で、1人の女性が一生の間に生む平均の子どもの数を表します。

4. 就労の状況

産業別就業人口の推移を見ると、第1次産業、第2次産業は2000年（平成12年）から2020年（令和2年）の間に減少傾向にあり、それに対し第3次産業は増加傾向にあります。また、第3次産業における女性の従事者の割合が、男性に比べて高くなっています。

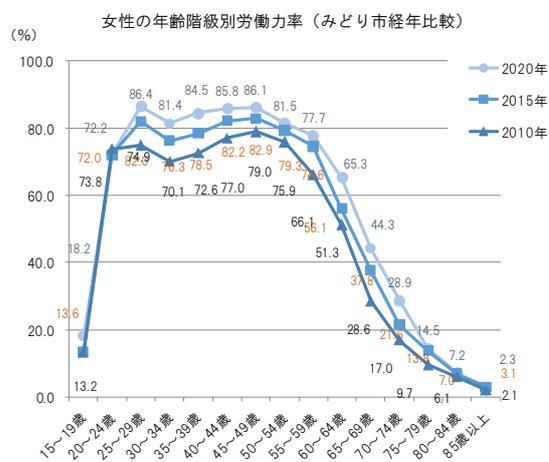
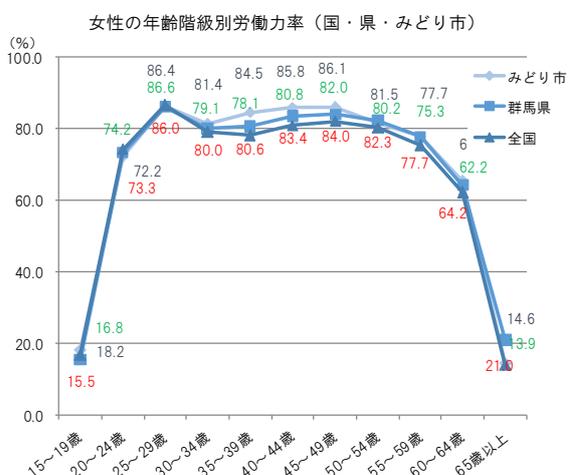


資料：国勢調査

また、女性の労働状況について労働力率を年齢階級別に見ると、みどり市、群馬県、全国ともに、25～29歳と45～49歳の2つを頂点とし、30～34歳を谷とする“M字カーブ”を描いています。

みどり市においては、20歳から49歳までの労働力率は、県平均を上回っている状況にあり、2010年（平成22年）から2020年（令和2年）の変化を見ると、25～29歳から50～54歳の年齢階級にかけての労働力率が上昇し、よりゆるやかなM字カーブとなっています。

【女性の年齢階級別労働力率】



資料：国勢調査

※女性の労働力率 … 女性の生産年齢人口（15歳以上人口）中に占める就業者と完全失業者を併せた労働力人口の割合

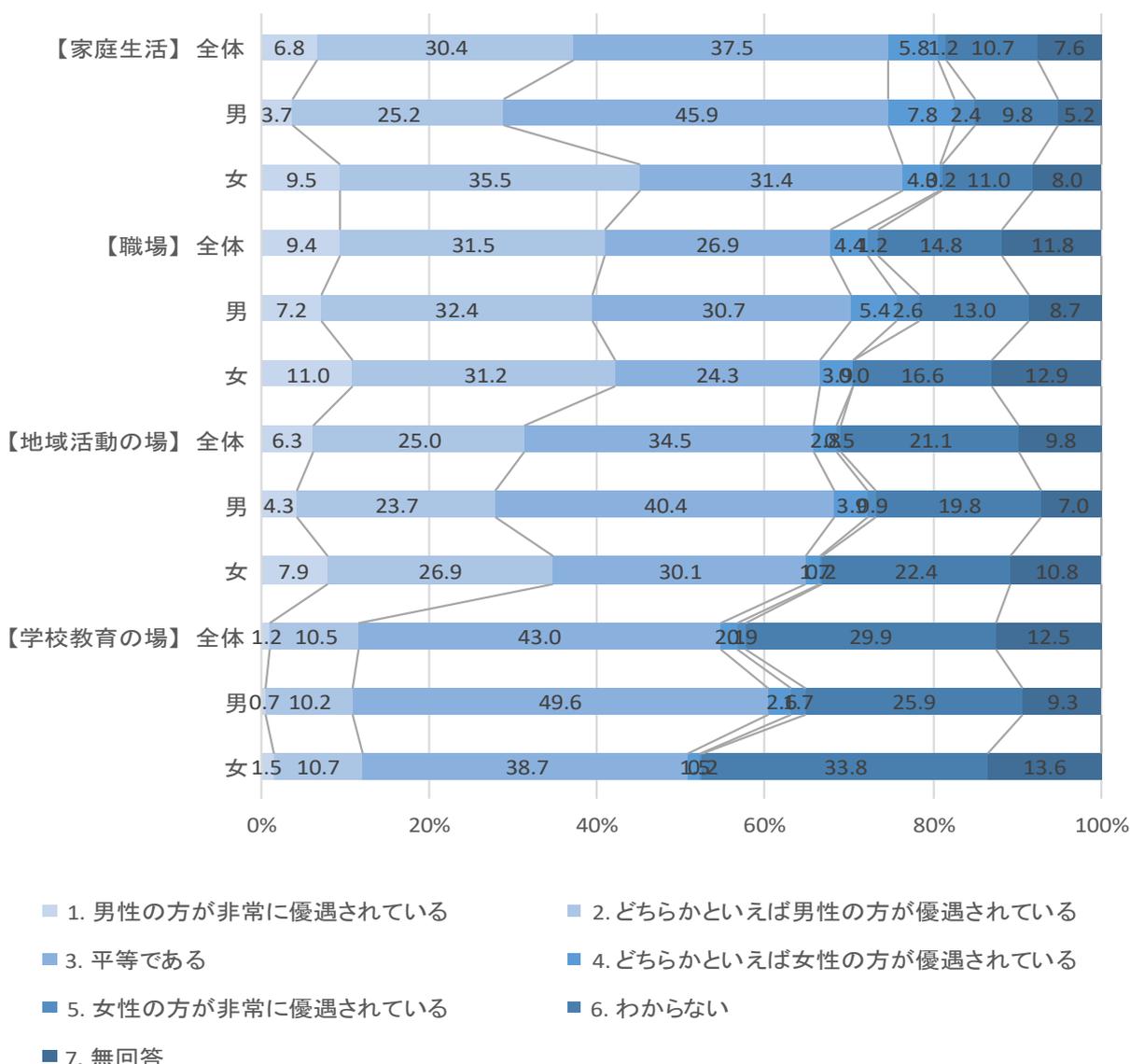
5. 男女共同参画の意識について

2023年度（令和5年度）に実施した「みどり市まちづくり市民アンケート」（以下「市民アンケート」という）によると、各分野の「男女の地位の平等感について」の設問では『男性の方が非常に優遇』されている場として、「職場」と回答した人の割合が最も高く、次いで「家庭生活」、「地域活動の場」と続いています。

また、『平等である』との回答割合が最も高かったのは「学校教育の場」でしたが、男性と女性の回答割合に最も差があったものは「家庭生活」の16.1%、次いで「地域活動の場」の6.8%となっています。

また、『女性の方が非常に優遇』と回答した割合は全体の0.2~2.6%と低くなっています。

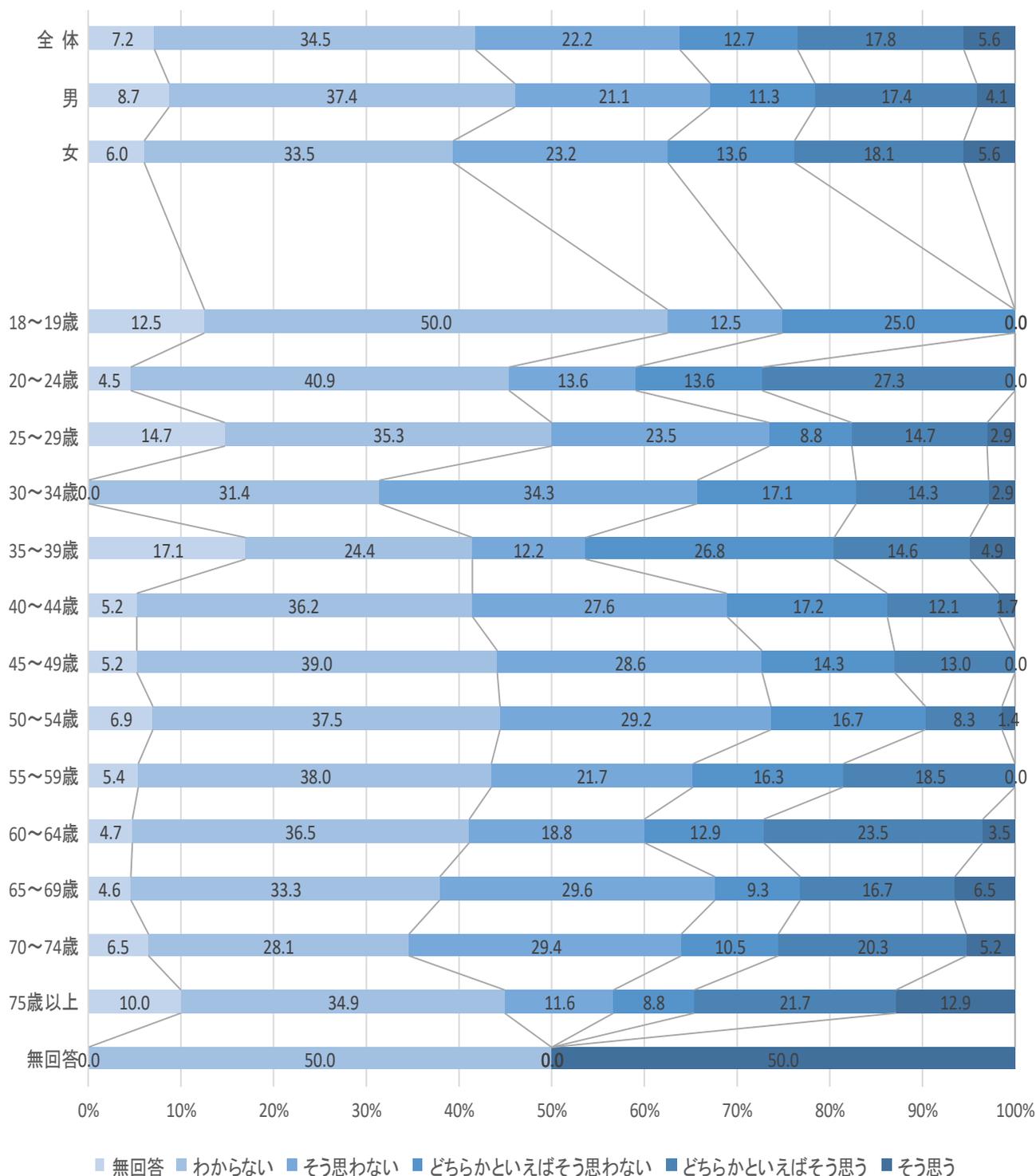
男女の地位の平等感について(分野別)



資料：みどり市まちづくり市民アンケート（2023年度）

また、「地域、学校、職場、家庭などの各分野に男女が対等に参画していると思うか」に回答した人の割合は、全体では『そう思う』『どちらかといえばそう思う』の合計が41.7%と『そう思わない』『どちらかといえばそう思わない』の合計34.9%を上回り、10歳代と20歳代は特に高い回答割合となりました。

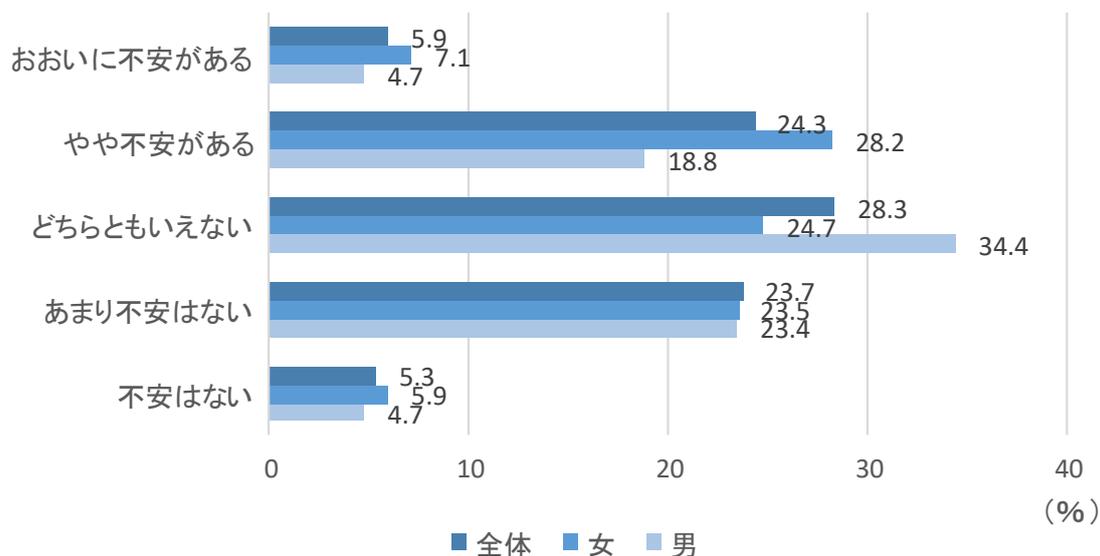
地域、学校、職場、家庭などに男女が対等に参画していると思うか



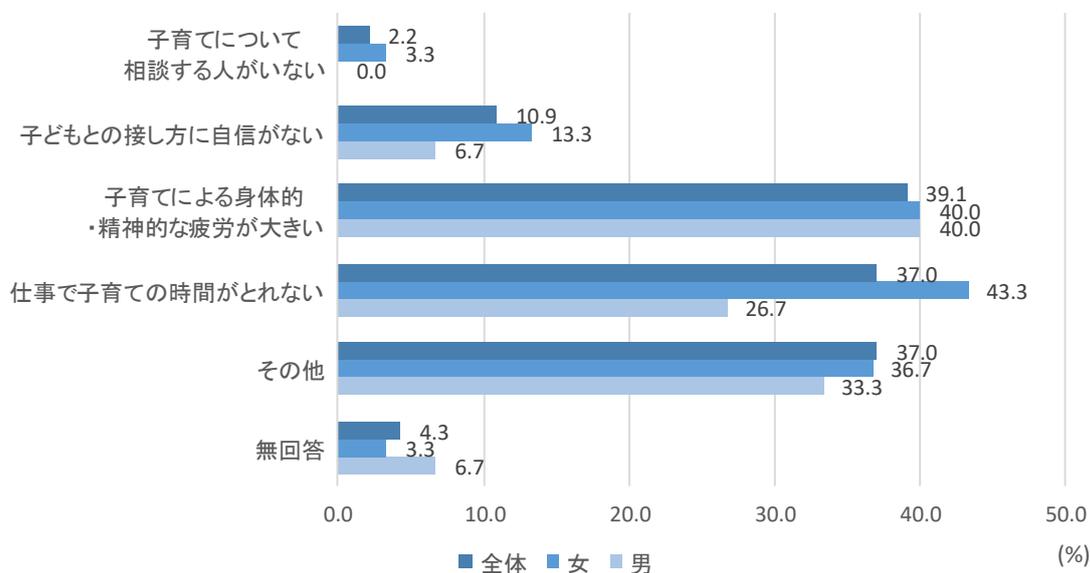
資料：みどり市まちづくり市民アンケート（2023年度）

小学生以下の子をもつ保護者へ 2023 年度（令和 5 年度）に実施した市民アンケートにて「育児・子育てに関して不安を感じる事があるか」を聞いたところ『大いに不安がある』『やや不安がある』女性の割合が 35.3%であり、男性よりも 11.8%高い割合となり、子育て世代への支援が継続的に必要であることがうかがえます。

育児・子育てに関する不安について



「1. おおいに不安がある」、「2. やや不安がある」と答えた理由 (複数回答)



資料：みどり市まちづくり市民アンケート（2023 年度）

第3章 計画の基本理念と基本目標

1. 計画の基本理念

この計画では、日本国憲法、女子差別撤廃条約にうたわれている人権の尊重と男女平等を基本とします。これらの基本的人権が保障されている社会の中で、性別にとらわれることなく、個人の個性や能力を尊重し、一人ひとりの可能性が最大限に発揮できる社会を目指します。

さらに、みどり市の最上位計画である「みどり市総合計画」の将来像で掲げている『輝くひと 輝くみどり 豊かな生活創造都市』の実現に向け、基本理念を次のように掲げます。

基本理念

男女がともに自分らしく輝ける社会を目指して

老若男女すべての市民が、助け合い、思いやり、尊重し合い、性別にかかわらず、個性と能力が十分に発揮される、自分らしく輝ける社会を目指していきます。



2. 基本目標

重点

1 すべてのライフステージと社会環境で活躍

男女がともに家庭生活と社会のさまざまな活動に参画するためには、年齢を問わずすべての人々が仕事と家庭生活とのバランスを図るための支援が必要です。

そのため、各種子育て・介護支援、健康づくり支援や職場の労働環境整備などを行い、すべての世代が活躍するための支援を推進します。

2 男女共同参画の意識改革

男女共同参画社会を実現するためには、長年人々の意識の中に形成されてきた固定的な性別役割分担意識の解消や、制度及び慣行の見直しが必要であり、市民一人ひとりが男女共同参画について正しく認識することが必要です。

そのため、男女共同参画について理解を深めるための啓発活動や学習機会を充実し、市民の意識改革を図ります。

男女共同参画プランにおいては、男女共同参画についての意識を醸成していくことが必要であることから、この項目を重点項目として設定します。

3 男女共同参画に関する人権の尊重

男女共同参画社会は、男女がともに個人としての人権が尊重される社会であり、男性と女性がともにより良い関係を築いていくためには、お互いの人権を尊重し合うことが必要です。

そのため、人権意識の醸成や、女性に対する暴力の根絶に向けた取り組みを行うなど、人権を尊重した男女共同参画の意識づくりを推進します。

4 さまざまな分野で男女共同参画を推進

誰もが生きいきと暮らせるような活力のある社会を築くために、あらゆる分野での男女共同参画を進めていく必要があります。

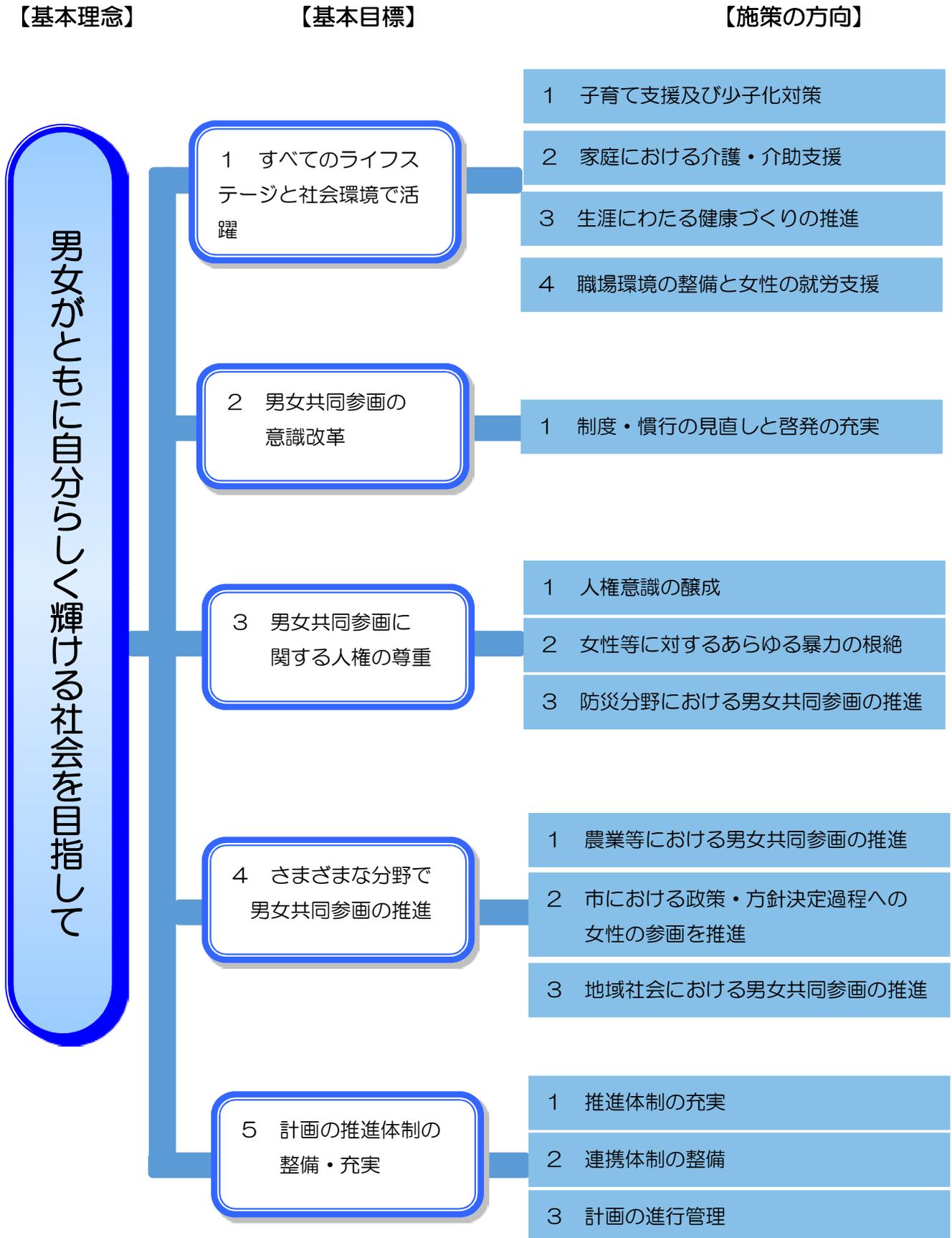
そのため、上記1から3に該当しない分野として、県で推進している農業等の分野、推進主体としてのみどり市職員、地域社会における男女共同参画を推進します。

5 計画の推進体制の整備・充実

男女共同参画社会を実現するためには、上記のさまざまな施策を実施し、男女共同参画庁内推進会議を中心とした、計画の着実な推進が必要となります。

そのため、男女共同参画の推進に関して意見等を行う男女共同参画審議会の運営、団体や県・近隣自治体等との連携体制の整備、計画の進行管理など、推進体制を整備・充実します。

3. 「第4次みどり市男女共同参画プラン」体系図



4. 具体的施策一覧

基本目標	施策の方向	具体的施策	
1 すべてのライフステージと社会環境で活躍	1 子育て支援及び少子化対策	1	妊娠、出産、子育て期の健康支援
		2	子育てに関する相談体制の充実
		3	子育てに関する支援体制の充実
		4	家庭教育学級の開催
		5	男性の家庭参加の推進
		6	ひとり親家庭等の自立・就業支援
		7	児童虐待防止対策の推進
	2 家庭における介護・介助支援	8	介護保険・高齢者福祉サービスの充実
		9	介護予防サポーター養成事業の実施
		10	障がい福祉サービスの充実
	3 生涯にわたる健康づくりの推進	11	性に関する適切な教育の推進
		12	健康支援の充実
		13	女性特有のがん検診の推進
	4 職場環境の整備と女性の就労支援	14	雇用機会や雇用条件等における格差解消
		15	プライベート充実のための働き方改革の推進
		16	市職員の育児休業・介護休暇等の取得の推進
		17	市職員のワーク・ライフ・バランスの推進
		18	働く女性のチャレンジを支援
2 の意識改革 男女共同参画	1 制度・慣行の見直しと啓発の充実	19	男女共同参画推進のための周知・情報発信・啓発の実施
		20	男女共同参画に関する講演会や講座等の開催
		21	男女共同参画啓発作品コンテストの実施

基本目標	施策の方向	具体的施策		
3 男女共同参画に関する人権の尊重	1 人権意識の醸成	22	人権教育・人権啓発の推進	
	2 女性等に対するあらゆる暴力の根絶	23	セクハラ等の防止と対処の推進	
		24	DV・デートDVに関する啓発活動	
		25	DV・デートDVに関する相談支援体制の充実	
	3 防災分野における男女共同参画の推進	26	男女共同参画における防災対策の推進	
		27	防災・減災活動における女性参画の促進	
		28	消防団における男女共同参画の推進	
	4 さまざまな分野で男女共同参画を推進	1 農業等における男女共同参画の推進	29	農業における啓発の促進
			30	家族経営協定の締結促進
31			農業委員の女性委員登用にに向けた働きかけ	
32			農業に関する関係機関との連携	
2 市における政策・方針決定過程への女性の参画を推進		33	市職員に対する男女共同参画職員研修の実施	
		34	女性管理職の登用の推進	
		35	各種審議会等への女性委員参画の推進	
3 地域社会における男女共同参画の推進		36	地域活動における女性リーダーの登用	
		37	地域社会への女性参画の促進	
5 計画の推進体制の整備・充実	1 推進体制の充実	(1)	庁内推進体制の充実	
		(2)	男女共同参画審議会の運営	
	2 連携体制の整備	(1)	男女共同参画を推進する団体等との連携・支援	
		(2)	国・県等関係機関との連携	
	3 計画の進行管理	(1)	事務事業評価の実施	
		(2)	計画の見直し	

各論

- 第1章 すべてのライフステージと社会環境で活躍
- 第2章 男女共同参画の意識改革
- 第3章 男女共同参画に関する人権の尊重
- 第4章 さまざまな分野で男女共同参画を推進
- 第5章 計画の推進体制の整備・充実

第1章 すべてのライフステージと社会環境で活躍

1. 子育て支援及び少子化対策

(1) 現状と課題

次世代を担う子どもたちを健やかに育てていくためには、安全で安心な子育て環境づくりの推進が重要です。

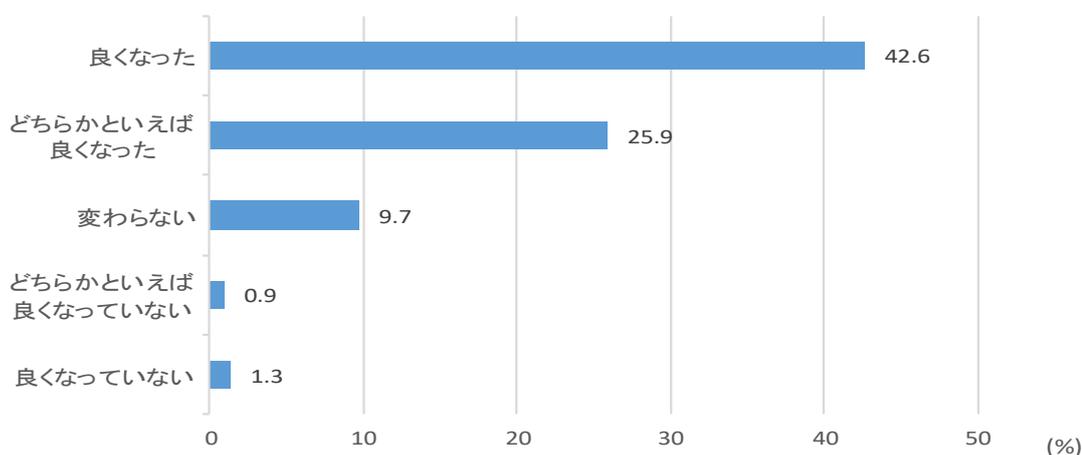
人々のライフスタイルの多様化や、共働き世帯が増加する中、仕事と子育てなど家庭生活の両立を支えていくためには、社会全体の取り組みとして、男女が共に仕事と子育ての両立や、子育ての負担感を緩和・除去するような環境整備を進めていくことが必要不可欠です。

2012年（平成24年）8月に制定された「子ども・子育て支援法」と関連する法律に基づき、幼児期の学校教育や保育、地域の子育て支援の量の拡充や質の向上を進めていく、「子ども・子育て支援新制度」が2015年（平成27年）4月から開始され、みどり市ではそれまでの次世代育成支援行動計画を踏まえ、「みどり市子ども・子育て支援事業計画」を策定しました。これらの法律や計画に基づく施策により、今後も、各種サービスの充実、子育て等の家庭生活と仕事を両立できる支援や、男性の家庭参加、男女が協力して子育てを行うよう啓発を実施するなど、さまざまな取り組みを行っていきます。

市民アンケートの結果では、家庭における男性・女性の役割のうち、「育児・しつけ」の分担状況に関する回答では、「主に女性」という回答が29.5%、「男性と女性で共同して」という回答は24.7%となりました。2019年度の市民アンケート結果（「男性と女性で共同して」という回答が34.3%）と比較し、コロナ禍の影響によるライフスタイル等の変化や自粛生活によって、女性への負担が増えている現状があります。

また、「学校給食費の無料化により「子育てをする環境」が良くなったと思いますか」という問については、「良くなった」「どちらかといえば良くなった」という回答が61%を占めており、引き続き経済的支援を含め様々な面での子育て支援を行うことで親世代の負担の軽減が見込まれ、共に育児と仕事を両立できる就労環境や保育サービスなどの、子育て環境の充実を推進する必要があります。

「給食費の無料化」によって子育てをする環境が良くなったか



資料：みどり市まちづくり市民アンケート（2023年度）

(2) 施策の展開

男女がともに家庭生活と社会のさまざまな分野における活動に参画するために、子育て支援のための各種サービスを充実します。

また、両親学級の開催や、男性の家庭参加を推進する講演会や事業を実施し、男女が協力し合う環境づくりを推進します。

No	具体的施策	施策の概要	対象	担当課
1	妊娠、出産、子育て期の健康支援	パパママクラス（両親学級）を開催し、妊娠中から親としての意識を高め、父親の育児参加を促します。また、不妊治療費用の助成や乳幼児の保健指導や健診の実施等により、妊娠・出産・子育て期の健康支援を行います。	妊婦とその夫 乳幼児をもつ親等 不妊治療をしている夫婦	健康管理課
2	子育てに関する相談体制の充実	子育てに関する悩みや支援制度の利用方法等、相談体制の充実を図ります。	子育て中の親等	子育て相談課 健康管理課
3	子育てに関する支援体制の充実	保育料や医療費などの助成をはじめとした、各種子育て支援サービスの充実を図ります。	子育て中の親等	市民課 こども課 健康管理課
4	家庭教育学級の開催	親子のスキンシップ、親同士や子ども同士の交流及び仲間づくり、さらに地域でのさまざまな仲間づくりを行うことを目的として「家庭教育学級」を開催します。	子育て中の親及び子ども	社会教育課
5	男性の家庭参加の推進	男性の家庭参加を促すため、講演会や事業を実施します。また、男性の家事、子育て等に関する冊子を配布し、啓発を行います。	市民	地域創生課

1. 子育て支援及び少子化対策

No.	具体的施策	施策の概要	対象	担当課
6	ひとり親家庭等の自立・就業支援	ひとり親家庭の経済的自立を目指し、高等職業訓練・自立支援教育訓練に対して助成を行います。また、福祉医療制度により母子・父子家庭及び父母のいない児童への医療費の助成を行います。	母子家庭 父子家庭 父母のいない児童	市民課 子育て相談課
7	児童虐待防止対策の推進	児童虐待防止に関する広報・啓発、関係機関との連携により児童虐待の早期発見に努めます。また、「みどり市要保護児童対策地域協議会」の活動を中心に、虐待を受けている子どもをはじめ、要保護児童の早期発見や適切な保護・支援により早期解決につなげます。	0歳～ 18歳未満 要保護児童	子育て相談課

(3) 目標値

指 標	現状値 (2023年度)	目標値 (2029年度)
ファミリークラス参加者のアンケートによる満足度	100%	100%
子育てに関する専門相談員研修会参加延べ人数	—	10人
子育てに対する不安を相談することができる専門職員数	16人	20人
育児・子育てに関して不安を感じる人の割合	34.6%	25%
家庭教育学級の参加者アンケートの満足度	100%	100%
児童虐待防止対策の研修の理解度	—	90%
虐待防止研修出席者数	—	65人

2. 家庭における介護・介助支援

(1) 現状と課題

急速な高齢化の進行により、介護を必要とする高齢者が増加するとともに、介護が長期化・重度化する傾向にあり、介護する家族の負担は大きいものとなっています。

2022年（令和4年）に厚生労働省が実施した国民生活基礎調査によると、介護者の約7割が女性という実態が示されていますが、今後も、介護が必要な高齢者の数は増加することが予測されており、介護の負担を要介護者の家族、とりわけ女性に集中することなく、介護サービスを利用した社会全体で支えていく仕組みが必要となります。

また、ヤングケアラーも問題視されている昨今、高齢者や障がい者にとどまらず、すべての世代の人がその意欲や能力に応じて社会とのかかわりを持ち続け、社会を支える重要な一員として充実した生活を送ることができる社会が求められています。

みどり市においては、「高齢者保健福祉計画・介護保険事業計画」、「障がい者計画・障害福祉計画」に基づき、さまざまなサービスの充実を図ってきましたが、男女共同参画の視点から、世代にとどまらないきめ細やかな支援を行っていく必要があります。

(2) 施策の展開

男女がともに家庭生活と社会のさまざまな分野における活動に参画するために、高齢者及び障がい者への支援や、介護をするすべての世代への支援を充実します。

特に、介護の負担を軽減するため、各種介護保険・高齢者福祉サービス等の充実に努めます。

No.	具体的施策	施策の概要	対象	担当課
8	介護保険・高齢者福祉サービスの充実	高齢者保健福祉計画・介護保険事業計画に基づき、男性の家事参加推進や女性の介護負担軽減等、各種サービス等の充実に努めます。また、高齢者の自立した社会参加の推進を図ります。	高齢者とその家族	介護高齢課
9	介護予防サポーター養成事業の実施	介護予防に関するボランティア等の人材を育成するための研修を実施します。	市民	介護高齢課
10	障がい福祉サービスの充実	障がい者の家族の負担が軽減できるよう、障がい福祉サービスの充実に努めるとともに、障がい者に対する理解を深めます。	障がい者とその家族	社会福祉課

(3) 目標値

指 標	現状値 (2023年度)	目標値 (2029年度)
自立している高齢者の割合	81.9%	81.8%
介護予防サポーターの養成講座の受講者数	24人	30人



3. 生涯にわたる健康づくりの推進

(1) 現状と課題

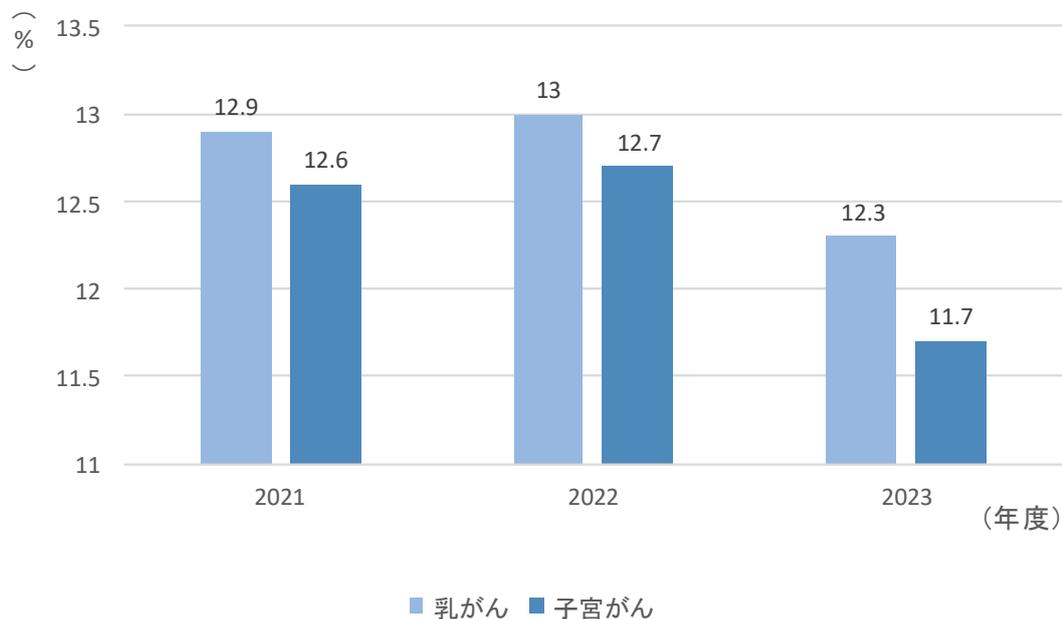
男女共同参画社会を実現するためには、男性も女性もそれぞれの身体の特徴を十分に理解し合いお互いを尊重して、心身ともに健康を維持できることが必要です。

特に女性は、妊娠・出産のための仕組みが備わっていることから、思春期や更年期など、生涯にわたって男性とは異なる健康上の問題に直面します。そのため、健康について気軽に相談できる体制や、妊産婦へのきめ細かい支援、性差に配慮した医療の推進が課題となっています。

国では、国民全体の健康づくり運動として「健康日本21」や、母子保健分野として「健やか親子21」等の計画を推進しているほか、毎年3月1日～8日を「女性の健康週間」として各種啓発事業を展開しています。

みどり市においては、健康講座や、乳がん・子宮がんなど、女性特有のがん検診を行っていますが、がん検診の受診率は11%から12%であり、今後も一層の啓発活動と、女性の生涯を通じた健康を支援するための総合的な対策を推進していくことが必要です。

みどり市がん検診受診率



資料：健康管理課

(2) 施策の展開

幼少期から授業を通して性に関する適切な性教育を推進します。また、多感な中学生については、命の大切さや親子の関わり、育児の喜びを知る、思春期体験学習を行い、理解を図ります。

また、男女がともに健康で生きいきと暮らすため、食育の大切さや食に関する技術、知識の習得を図り、男女の固有の病気や身体機能を考慮した、生涯にわたる健康づくりを推進します。

No.	具体的施策	施策の概要	対象	担当課
11	性に関する適切な教育の推進	小中学校の授業を通して、学習指導要領に基づき、児童生徒の発達段階に応じて適切な性教育を行います。	小中学校 児童生徒	学校教育課
12	健康支援の充実	健康づくりの一環として、食育の大切さや食に関する技術、知識を習得するために、主に子育て中の親子に対して食育推進事業を行います。また、幅広い世代を対象とした健康に関する講座等を、桐生大学等と連携して開催します。	市民	健康管理課
13	女性特有のがん検診の推進	子宮がん検診（20歳以上の女性）と乳がん検診（40歳以上の女性）等の女性特有のがん検診を実施し、疾病の早期発見に努めるとともに、適切な健康管理に役立てます。	女性市民	健康管理課

(3) 目標値

指 標	現状値 (2023年度)	目標値 (2029年度)
学校評価アンケートの「健康・体育」に関する質問に肯定的な回答をした割合	—	90%
健康講座参加者のアンケートによる満足度	95%	100%
子宮頸がん検診受診率	11.7%	60%
乳がん検診受診率	12.3%	60%

4. 職場環境の整備と女性の就労支援

(1) 現状と課題

働くことは、人々の生活の経済的基盤を形成するだけでなく、自己を確立し視野を広げるなど、非常に重要な役割であり、男女がともに有する権利です。

しかし、家事、育児などの家庭生活の活動については、女性が働いている・いないにかかわらず、女性に負担が偏りがちであるという現状があります。

みどり市において、2023年度（令和5年度）の市民アンケートの結果によると、「家庭での役割を男性と女性でどのように分担しているか」という問のうち「生活費の確保」の部分で「主に男性」が39.6%である一方、「主に女性」が8.1%と依然として男性が家計を支えている傾向があります。しかし、「男性と女性が共同して」が34.9%であるため、共働きで家計を支える世帯が「主に男性」と同程度であり、仕事と家庭・育児の両立が難しい状況がうかがえます。

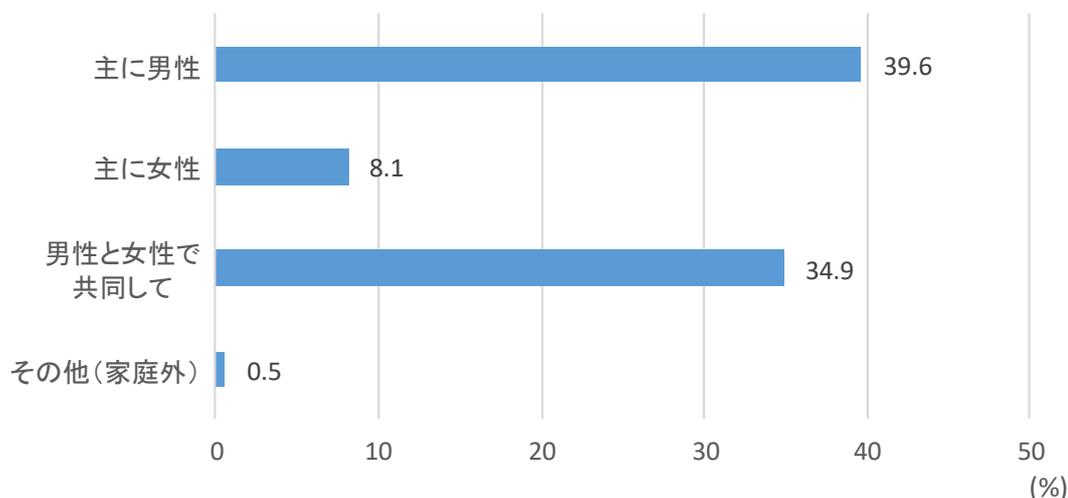
仕事と家庭・育児を両立させていくためには、「ワーク・ライフ・バランス」と「多様で柔軟な働き方」の実現に向けた、働き方改革を推進する啓発活動が重要です。

2015年（平成27年）9月に「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」が策定されました。これにより、女性の活躍推進に向けた行動計画の策定、公表などが事業主（国、地方公共団体、企業等）に義務づけられ、女性の職業生活と家庭生活の両立を図るための環境整備や、女性に対する採用、昇進等の機会の積極的な提供など、女性が職業生活において活躍できる社会のさらなる実現が求められています。

商工業などの自営業や事業所についても、女性活躍推進法の内容について周知し、女性が一層活躍できる労働条件の整備を図ることが必要です。

また、雇用以外の働き方も多様化していることから、在宅就業や起業を目指す女性が、男性と均等な機会の下で一層の活躍ができるような支援も必要とされています。

「生活費の確保」について、
家庭で男性と女性でどのように分担しているか



資料：みどり市まちづくり市民アンケート（2023年度）

(2) 施策の展開

男女の雇用の均等な機会や待遇が確保されるよう、法令の内容を事業主や市民に理解してもらうために情報提供を行います。

また、仕事とそれ以外の充実した時間を過ごすために、ワーク・ライフ・バランスを推進する啓発を行います。

市役所内においては、2016年（平成28年）4月に施行された「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」第15条に基づき、男女が共に活躍できる職場づくりを目指し、「みどり市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」を策定し、管理的地位への女性職員の登用や、男性職員の育児休業取得について推進しています。

今後も育児休業・介護休暇の取得を推進するなど、模範となるような働きやすい職場環境づくりを進めます。また、労働時間の短縮や能率化に取り組み、働き方改革の推進を図ります。

No.	具体的施策	施策の概要	対象	担当課
14	雇用機会や雇用条件等における格差解消	女性の雇用や管理職登用を促進するため、商工団体等と連携し、女性活躍推進法等の関係法令や男女共同参画に関する事業所への啓発活動を行い、事業所や従業員等の意識啓発を図ります。	団体等	商工課
15	プライベート充実のための働き方改革の推進	育児休業や柔軟な勤務形態の導入等を推進するため、商工団体等と連携し、ワーク・ライフ・バランスに関する事業所への啓発活動を行い、事業所や従業員等の意識啓発を図ります。	事業所等	商工課
16	市職員の育児休業・介護休業休暇等の推進	育児休業、介護休業休暇、育児短時間勤務及び育児部分休業等の制度を取得しやすい環境をつくり推進します。	市職員	総務課
17	市職員のワーク・ライフ・バランスの推進	労働時間の短縮・能率化を目的として、ノー残業デーを実施する等、ワーク・ライフ・バランスを推進します。	市職員	総務課
18	働く女性のチャレンジを支援	子育て等で離職していたが再就職したい人、ステップアップのため転職したい人、起業や事業拡大したい人など、働く意欲のある女性を支援するため、県や商工団体等と連携し必要な支援・情報提供を行います。	女性市民	商工課

(3) 目標値

指 標	現状値 (2023年度)	目標値 (2029年度)
「男女共同参画社会」あるいは「女性活躍推進法」という言葉を知っている勤労者の割合	60.1%	75%
「ワーク・ライフ・バランス」という言葉を知っている勤労者の割合	42.8%	50%
市職員の男女ともに育児休業取得率	100%	100%
市職員の時間外勤務時間 対前年度比	—	-10%
就労に関する支援を受けた女性市民の数	—	12人



第2章 男女共同参画の意識改革

1. 制度・慣行の見直しと啓発の充実

(1) 現状と課題

社会構造の変化や経済状況により、人々の働き方が変化し、以前と比べて女性の社会進出が進んでいます。しかし、職場や地域、社会通念、しきたりなどで長年人々の意識の中に形成されてきた固定的な性別役割分担意識は、いまだに存在しています。

固定的な性別役割分担とは、例えば「男性は仕事、女性は家事・育児」、「女性は管理職に向いていない」などを指し、性別を理由に個人の生き方を決めてしまうことです。その中には、自由な発想や多様な人生の選択を妨げる原因となっているものが少なくありません。

男女共同参画社会を実現するためには、固定的な性別役割分担意識を解消していくことが必要です。そのために、長時間労働の抑制などの働き方の見直しによって、男性にとっても地域や家庭へ参画しやすい環境づくりが求められています。

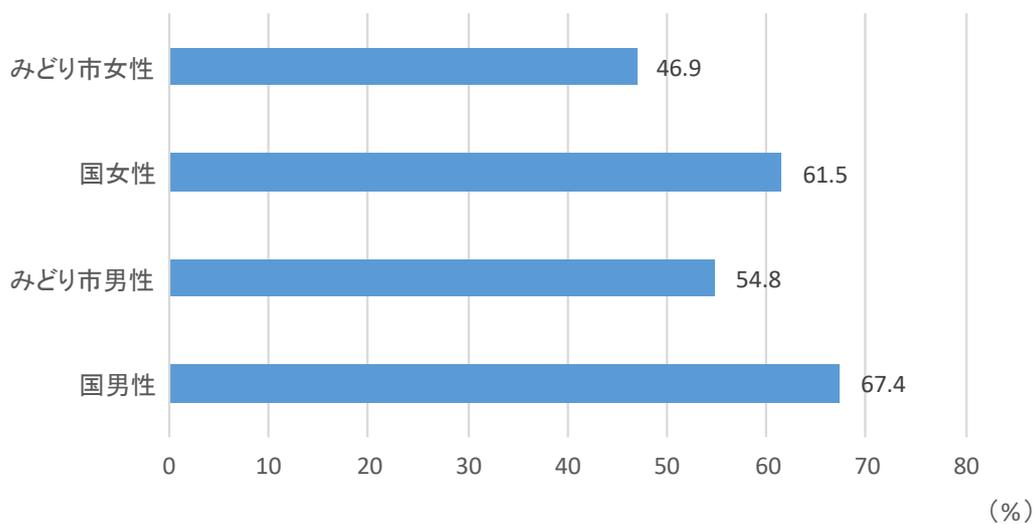
国では、男女共同参画の周知のため、毎年6月に「男女共同参画週間」を実施するなど、広報・啓発活動に取り組んでおり、みどり市においても、これまで、「みどり市男女共同参画プラン」により、広報紙等への掲載やリーフレットの配布、講演会など、男女共同参画に関するさまざまな啓発に取り組んできましたが、2020年度（令和2年度）に実施した市民アンケートでは、「男女共同参画社会」という言葉自体の周知度は49.7%と、国の調査結果（64.3%）に比べて低い結果でした。

また、「男は仕事、女は家庭」という考え方について、市民アンケートでは「反対」または「どちらかといえば反対」の割合が、男性が53.5%、女性が61.5%と、男女ともに「反対」の割合が5割を超え、「賛成」「どちらかといえば賛成」の割合を上回っていますが、「反対」の割合が男性より女性のほうが高い傾向は2013年度（平成25年度）の調査と比較して変わっておらず、依然として家事は女性の役割、生活費の確保は男性の役割とする固定的な性別役割分担意識が残っている状況です。

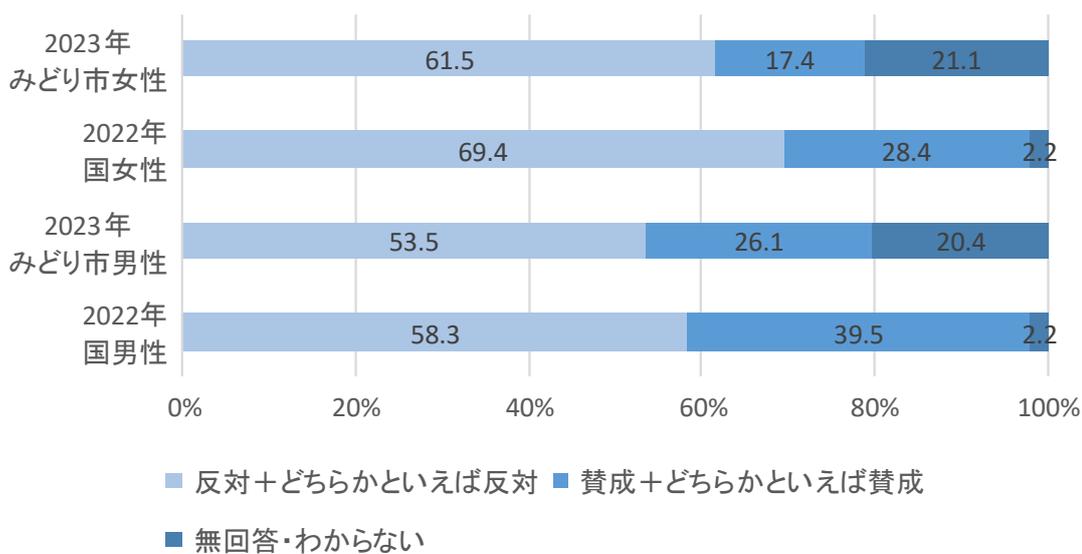
固定的な性別役割分担意識を解消し、男女共同参画社会の実現を推進するためにも、今後も引き続き、広報紙やホームページなどの活用による情報発信や、リーフレットの配布や講演会、男女共同参画週間事業など、男女共同参画に関する周知と理解促進を目指した啓発活動への取り組みが必要とされています。

1. 制度・慣行の見直しと啓発の充実

「男女共同参画社会」という用語の周知度
(「男女共同参画社会」という言葉を知っている)



「男は仕事、女は家庭」という考え方についてどう思うか



資料：みどり市まちづくり市民アンケート（2023年度）
内閣府「男女共同参画社会に関する世論調査」（2022年）

(2) 施策の展開

社会制度や慣行には、いまだに性別による固定的役割分担意識が根強く残っています。

この意識を変革していくためには、男女平等を基礎とする男女共同参画について、市民に周知を図り理解を深めていく必要があります。そのため、講演会・講座の開催や広報紙などを通じて、啓発活動や情報の提供を推進します。

また、市の施策や刊行物については、男女共同参画の推進に配慮して取り組み、男女共同参画社会の形成に影響を及ぼさないように改善していきます。

No.	具体的施策	施策の概要	対象	担当課
19	男女共同参画推進のための周知・情報発信・啓発の実施	「広報みどり」やホームページ、市の刊行物及び、SNS や動画等を用いて男女共同参画の推進を図ります。また、啓発品等を活用し、関係団体と連携して啓発意識の醸成に努めます。	市民	地域創生課
20	男女共同参画に関する講演会や講座等の開催	男女共同参画についての周知と理解を深めるため、講演会や講座等を開催します。	市民	地域創生課
21	男女共同参画啓発作品コンテストの実施	男女共同参画に関する標語等の啓発作品コンテストを実施し、男女共同参画についての啓発を行います。	市民 小中学校 児童生徒	地域創生課

(3) 目標値

指 標	現状値 (2023 年度)	目標値 (2029 年度)
男女共同参画社会が実現していると思う市民の割合	54.7%	75%
市民向けの講演会や講座で「男女共同参画への関心が深まった」市民の割合	91%	95%

第3章 男女共同参画に関する人権の尊重

1. 人権意識の醸成

(1) 現状と課題

日本国憲法では、法の下での平等と、個人としての尊重についてうたわれており、男女共同参画を推進していくにあたり、人権の尊重は基本的な考えとなるものです。

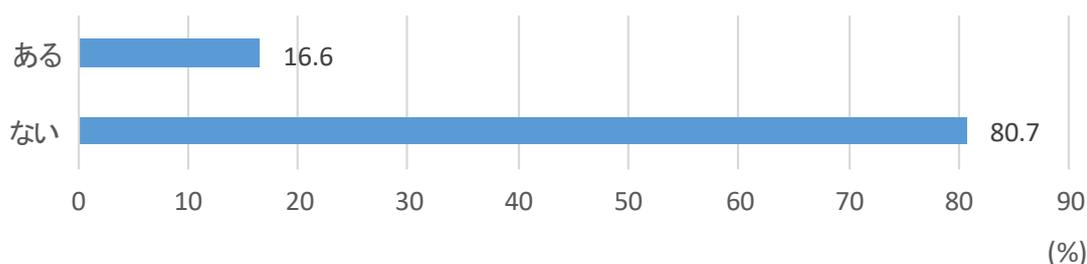
男女共同参画社会は、男女がともに個人としての人権が尊重される社会であり、男性と女性がともにより良い関係を築いていくためには、お互いの人権を尊重しあうことが必要です。

国では、「人権週間」等のあらゆる機会を通じて、講演会や座談会の開催、新聞・雑誌・ポスター等による啓発活動を行い、人権尊重思想の普及に努めています。

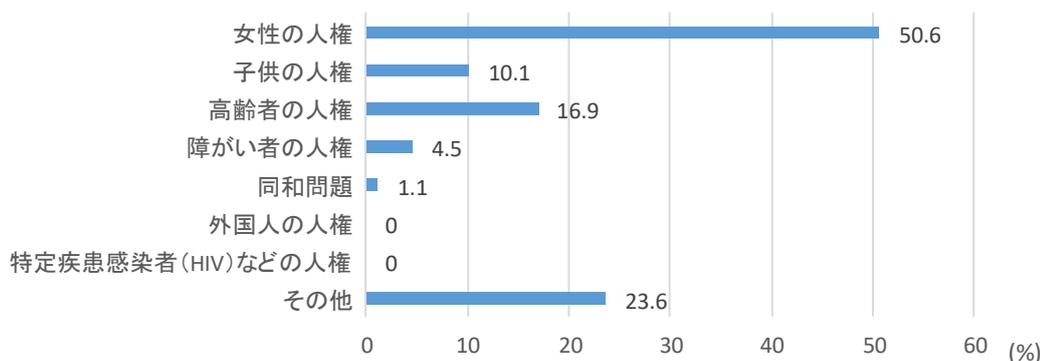
みどり市においても、2018年（平成30年）4月に策定した「みどり市人権教育・啓発に関する基本計画」に基づき、人権啓発事業や講演会、各種研修会等を行っていますが、2023年度（令和5年度）に実施した市民アンケートでは「この1年間で人の発言や行動で人権を傷つけられたことのある」人の中で、「女性の人権」を傷つけられた人の割合が37.8%と、他の人権の種類と比べ突出しており、女性の人権尊重の推進が進んでいないことがわかります。

今後も引き続き幅広い呼びかけとPR活動により、市民への人権尊重意識の一層の啓発を行っていく必要があります。

この1年間で人の発言や行動で人権を傷つけられたことの有無



上記の「ある」のうち傷つけられた人権の種類



資料：みどり市まちづくり市民アンケート（2023年度）

(2) 施策の展開

男女がお互いの人権を尊重する意識が高まるよう、チラシの配布や講座の開催による啓発を進め、さまざまな広報活動により人権尊重意識の啓発を推進します。

また、子どもたちが人権問題について理解を深め、自立の意識を育むために、個人の尊厳、人権の尊重に関する教育の充実に努めます。

No.	具体的施策	施策の概要	対象	担当課
22	人権教育、人権啓発の推進	男女が互いにその人権を尊重し合える社会の実現や、暴力等による女性の人権侵害防止を図るため、人権意識の高揚や、さまざまな人権問題への理解を深めることを目的に、学校教育における人権教育の推進や、市民への人権意識の啓発を図るため、啓発チラシの配布や啓発講座を開催するなどの取り組みを行います。	児童生徒 市民	学校教育課 社会教育課

(3) 目標値

指 標	現状値 (2023年度)	目標値 (2029年度)
人権が侵害されたことのある市民の割合	12.5%	5%
学校評価アンケートの「豊かな心」に関する質問に肯定的な回答をした割合	91.9%	95%



2. 女性に対するあらゆる暴力の根絶

(1) 現状と課題

暴力は、その対象の性別や加害者、被害者の間柄を問わず決して許されるものではありません。配偶者等からの暴力（ドメスティック・バイオレンス、以下、DVと言う。）、性犯罪、セクシュアル・ハラスメント（以下、セクハラと言う。）及びストーカー等の被害者の多くは女性です。

配偶者や恋人等、相手をさまざまな暴力で支配しようとする行為は、男女がお互いの人権を尊重し、対等な関係づくりを進める男女共同参画社会の形成を阻害する行為です。女性等に対するあらゆる暴力を根絶することは、男女共同参画社会実現のために必ず達成しなければならない重要な課題です。

このため、国では女性に対する暴力をなくす運動（11月）の実施や、「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律（配偶者暴力防止法）」の改正、配偶者暴力相談支援センターの設置、ストーカー規制法の改正（2016年（平成28年））などの取り組みが行われています。

特にDVに関しては、法の改正（2004年（平成16年）、2007年（平成19年）、2013年（平成25年））により、対策の強化や対象の拡大がなされ、群馬県においても「ぐんまDV対策推進計画（第5次）」（2024年（令和6年）3月）が策定され、DV対策の推進が図られています。

また、みどり市では令和6年6月25日に「みどり市犯罪被害者等支援条例」を制定し、犯罪被害者等への支援の中で、DV等の被害者支援についても取り組んでいます。

みどり市において、何らかの暴力被害を受けたことがある女性の割合は2023年度（令和5年度）は20.4%でした。また、みどり市家庭児童相談室（こども課）における相談件数については、児童虐待に関するもののほか、DVに関する相談件数も増加しており、相談体制の充実を図る必要があります。

DVは、家庭において行われることが多いため被害が見えにくく、子どもにも深刻な影響を与えます。特に、親の暴力を見て育った子どもが、暴力によるコミュニケーションを学習し、人間関係がうまく築けなかったり、将来DVの加害者や被害者になってしまう「暴力の世代間連鎖」が問題となっています。また、被害者も暴力をふるわれたと認識していない場合や、「しかたがない」と受け入れてしまうこと、さらに、加害者の犯罪性に対する意識が低いいため、暴力が繰り返され徐々にエスカレートするということがも重大な問題となっています。

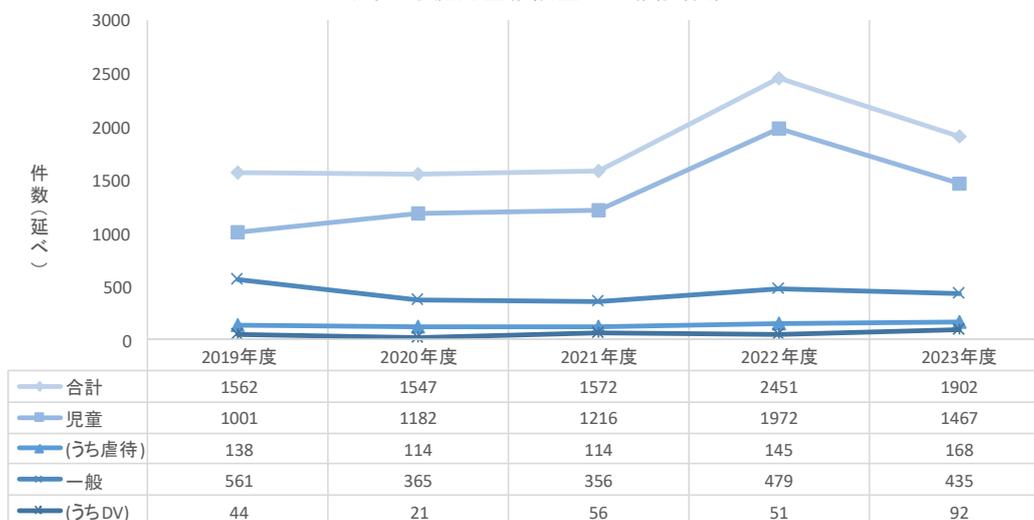
そのため、被害者に対するケアはもちろんですが、予防活動から加害者への対応まで、「暴力の世代間連鎖」を断ち切るため、幅広い啓発活動の推進と施策の充実が必要となります。

また、若年層では交際相手からの暴力である「デートDV」も問題となっています。デートDVは相手を自分の思い通りにさせようと暴力により支配することや、相手の意思を無視して自分の意見を強制することにより起こります。デジタル化の普及により、直接

2. 女性に対するあらゆる暴力の根絶

的な暴力以外にも SNS による暴力なども増えており、若者を被害者にも加害者にもさせないための予防啓発や教育・学習の推進、相談窓口の周知が必要です。

みどり市 家庭児童相談室への相談件数



資料：こども課 家庭児童相談室

(2) 施策の展開

女性の人権問題やDVなど、男女間のあらゆる暴力を許さない社会をつかっていくために、研修会の開催やリーフレットの配布など、さまざまな啓発活動を行います。

また、相談窓口や関係機関と情報共有を行い、適切に対応するために相談体制の充実と連携を図るとともに、相談窓口についての周知を行うことで、被害者等に対して緊急の居場所の提供などさまざまな支援を行います。



No.	具体的施策	施策の概要	対象	担当課
23	セクハラ等の防止と対処の推進	セクハラやパワハラ等防止のために、商工団体等を通じて事業所へリーフレット等を配布し啓発を図ります。また、職場におけるセクハラ等の防止と対処を推進するため、市がモデル事業所として、相談及び対処体制を構築します。	事業所 市職員	総務課
24	DV・デートDVに関する啓発活動	DV・デートDVについて理解を深めるため、リーフレットの配布や研修会の開催等の啓発活動を実施します。	保育園 幼稚園 小中学校 児童生徒 及び保 護者 市民等	地域創生課 子育て相談課 学校教育課
25	DV・デートDVに関する相談支援体制の充実	関係機関との情報共有を行い、適切な対応へ向け相談体制の充実を図るほか、DV等の相談窓口を掲載したカード等による相談窓口の周知を行います。また、DV被害者の緊急の居場所提供などの支援を関係機関と連携して行い、加害者が住民基本台帳制度を不当に利用して住民票を請求しても応じない措置を行います。	市民	地域創生課 市民課 子育て相談課

(3) 目標値

指 標	現状値 (2023年度)	目標値 (2029年度)
職場でハラスメントを感じた人の割合	—	5%
DV・デートDVについてのリーフレット配布箇所	—	65箇所
研修会アンケートの理解度	—	90%
相談員研修参加延べ人数	—	4人
女性で、何らかの暴力被害を受けたことがある人の割合	20.4%	10%

3. 防災分野における男女共同参画の推進

(1) 現状と課題

2011年（平成23年）3月の東日本大震災などの災害時において、避難所や災害用備品の男女間のニーズの違いや、女性や高齢者、障がい者など、災害時避難行動要支援者（災害弱者）への配慮の必要性が取り上げられました。

災害時において女性は弱い立場に立たされることが多いことから、女性の視点、ニーズを反映させるために、防災に関する政策・方針決定過程及び防災の現場においては女性の参画を拡大し、避難所運営担当職員に女性を配置することや、避難所において更衣室や授乳室などの女性専用スペースを設ける等の、防災対策の推進が必要です。

災害時におけるさまざまな場面において男女共同参画の視点を踏まえた防災対策の推進と、防災の担い手として女性が活躍できる環境づくりに取り組む必要があります。

(2) 施策の展開

防災対策に男女共同参画の視点を取り入れるために、「みどり市地域防災計画」及び「避難所運営マニュアル」に基づき、避難所の運営にあたっては、避難所運営担当職員に女性を配置すること等、避難所運営に女性が参画していくことについて推進します。また、女性は災害時弱い立場に立たされやすく、避難所内で暴力にさらされる危険性もあることから、避難所内に更衣室や授乳室等、女性専用のスペースを確保すること等、男女のニーズの違いや女性に対する暴力の防止等に配慮した運営を行うよう努めます。

No	具体的施策	施策の概要	対象	担当課
26	男女共同参画における防災対策の推進	避難所運営や災害時の対応等について、平時から男女共同参画の視点に立った取り組みを推進します。	市民	防災危機管理課
27	防災・減災活動における女性参画の促進	男女共同参画の視点を反映するため、地域における防災に関する女性委員登用等を推進し、女性の視点やニーズを防災体制の整備・充実に活かします。	市民	防災危機管理課
28	消防団における男女共同参画の推進	消防団の活動が多様化している中、女性の視点を活かした災害対応に取り組むため、女性消防団員の採用を推進します。	市民	防災危機管理課

3) 目標値

指 標	現状値 (2023 年度)	目標値 (2029 年度)
避難所担当職員における女性職員数の割合	39%	42%
女性防災士の数	5 人	10 人



第4章 さまざまな分野で男女共同参画を推進

1. 農業等における男女共同参画の推進

(1) 現状と課題

男女共同参画社会基本法では、食料自給率や食の安全、消費者の信頼の確保など、近年の食に関する意識の高まりも含め、農山漁村再生に向けた視点から、農業等における女性の参画が不可欠であるとしており、一つの柱として進めています。

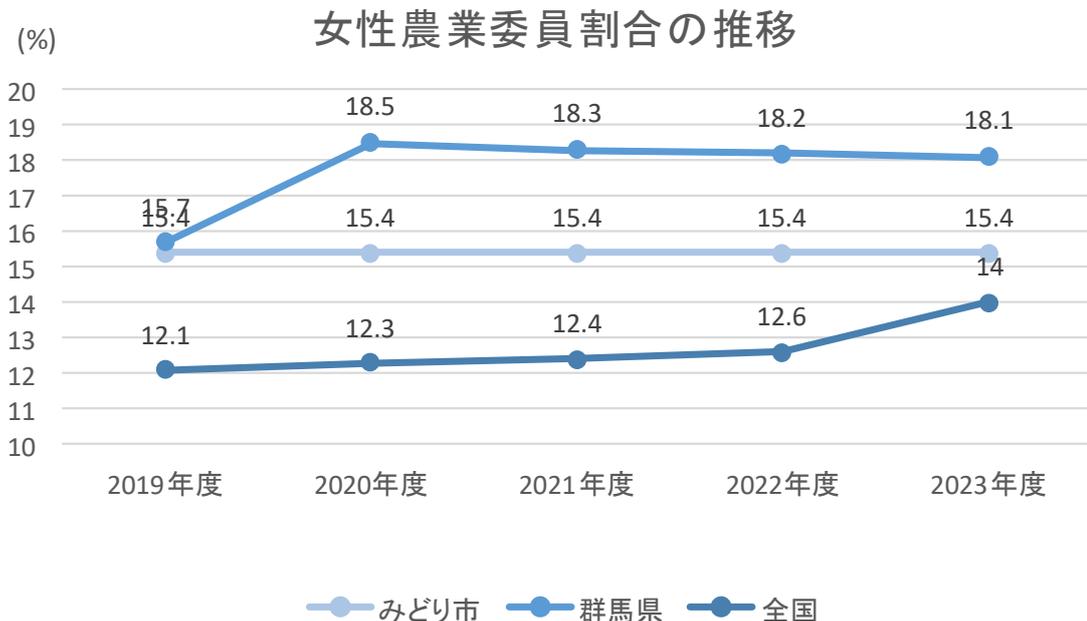
県においても、「ぐんま農業・男女共同参画行動計画」を策定し、農業分野における男女共同参画の推進に力を入れています。

群馬県の農業就業人口に占める女性は約半数となっており、農業生産の重要な担い手です。しかし、農業者団体等役員の女性の割合は非常に低いものとなっています。

また、農業分野においては、生活の場と仕事の場が一体で、勤務時間や仕事の内容についても区別がなく、女性は男性と一緒に仕事をしながら、家事、育児、介護等を担っている状況があります。

みどり市においても、市民アンケートによると、掃除、洗濯、食事のしたくなどについては、約6割から7割が「主に女性」が行っているという結果になっており、男女共同参画の視点から、男性と女性が対等なパートナーとして、ワーク・ライフ・バランスを図る啓発と支援が必要となります。

そのため、農業分野においては、みどり市においても県（農業指導センター）と連携しながらプランの実現に向けて、家族経営協定の締結促進や女性農業委員などの農村女性リーダーへの活躍支援、女性起業の育成支援を行うことで農業分野における男女共同参画の推進を図る必要があります。



資料：農林水産省 農業委員への女性の参画状況より

(2) 施策の展開

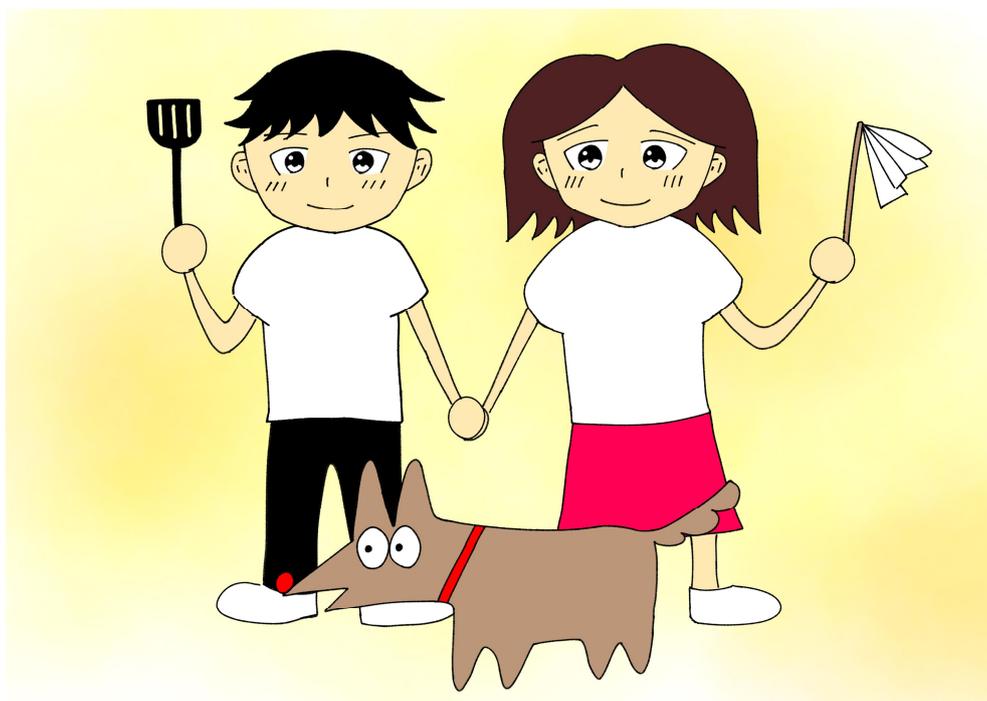
農業の担い手の男女が、ともにその持てる力を十分に発揮できるように、固定的な性別役割分担意識や、それに基づく慣習等にとらわれないよう、家族経営協定の締結促進を図るとともに、各種チラシ等の配布、組織・団体等との連携による女性の社会参画を推進します。

また、農業委員の女性委員登用などを通じて、方針決定の場への女性の参画を拡大することや、女性起業ネットワークの構築などにより、女性が活動しやすい環境づくりを促進します。

No.	具体的施策	施策の概要	対象	担当課
29	農業における啓発の促進	各地区の農業連絡組織及び地域の座談会を通じて、各農家に男女共同参画に関するチラシを配布する等の情報提供を行い、啓発活動を促進します。	農業者	農林課
30	家族経営協定の締結促進	関係機関と連携し、農業委員の活動のひとつとして、家族農業経営主に家族経営協定締結の啓発に努め、契約締結の促進をします。	農業者	農業委員会事務局
31	農業委員の女性委員登用に向けた働きかけ	国・県と連携を図りつつ、市及び関係機関等へ、女性農業委員の登用に向けた要請活動を展開します。	農業者・市及び関係機関等	農業委員会事務局
32	農業に関する関係機関との連携	関係機関や団体と連携し、男女共同参画を推進します。また、研修会等を実施し、農業分野の女性の起業支援や女性農業者の社会参画を促進します。	女性農業者等	農林課

(3) 目標値

指 標	現状値 (2023年度)	目標値 (2029年度)
家族経営協定の締結数	134組	150組
女性農業委員割合	15%	30%
男女共同参画に関するチラシの配布数	0枚	200枚
市内の認定農業者における女性農業者の割合	43%	50%



2. 市における政策・方針決定過程への女性の参画を推進

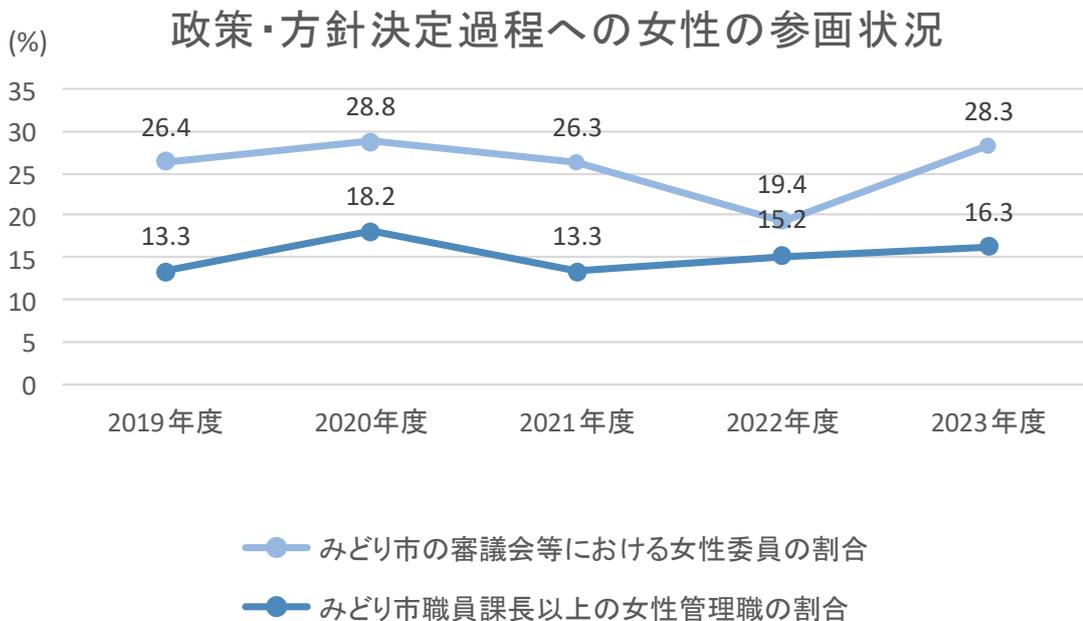
(1) 現状と課題

男女共同参画社会の形成にあたっては、女性の政策・方針決定過程への参画が重要であり、男女共同参画社会基本法では、「政策等の立案及び決定への共同参画」を基本理念の一つとして掲げています。

政策・方針決定過程への男女共同参画を進めるためには、女性が社会における男性と対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会を確保することが必要です。その環境整備として、女性自身が政策決定能力を高めていくことが必要とされており、その機会が与えられることも重要です。

本市では、女性の政策・方針決定過程への参画を促進するために、地方自治法に基づく審議会等委員における女性委員の割合を、2023年度（令和5年度）末までに35%にすること、また、市職員の管理職（課長級以上）に占める女性の割合を、2023年度（令和5年度）末までに20%にすることを目標として取り組んできましたが、2024年度（令和6年度）4月1日現在の審議会等における女性委員の比率は29.6%、管理職（課長級以上）に占める女性の割合は18%と、増加傾向にあるものの目標達成には至っていない現状です。

男性、女性のそれぞれの特性や視点から、多様な意見や考えが公正に反映されることが、誰もが住みよいみどり市の形成につながるため、市政のあらゆる分野に男女共同参画の視点を反映させる取り組みと、さまざまな形でのポジティブ・アクション（積極的改善措置）の導入が必要となります。



資料：内閣府「男女共同参画行政に関する調査」

2. 市における政策・方針決定過程への女性の参画を推進

(2) 施策の展開

みどり市職員を対象に、職員の基礎及び共通認識として男女共同参画研修を行い、男女共同参画社会の実現について理解を深めます。

また、女性職員の政策・方針決定過程への参画を進めるため、外部研修等への参加を図るとともに、女性管理職の登用を推進します。

さらに、市の各種審議会等における女性委員の参加を積極的に推進します。

No.	具体的施策	施策の概要	対象	担当課
33	市職員に対する男女共同参画職員研修の実施	みどり市職員の基礎及び共通認識を図るため、職員を対象とした男女共同参画研修を実施し、理解を深めます。	市職員	地域創生課
34	女性管理職の登用の推進	多様な視点や能力を行政全般に活かすため、女性管理職の登用を推進します。	市職員	総務課
35	各種審議会等への女性委員参画の推進	「みどり市審議会等の取り扱いに関する指針」に基づき、各種審議会等の所管課に働きかけ、女性委員の参画を推進します。	市職員	総務課 地域創生課

(3) 目標値

指 標	現状値 (2023年度)	目標値 (2029年度)
審議会等における女性委員の割合	27.4%	40%
市職員課長以上の女性管理職の割合	14.6%	25%

3. 地域社会における男女共同参画の推進

(1) 現状と課題

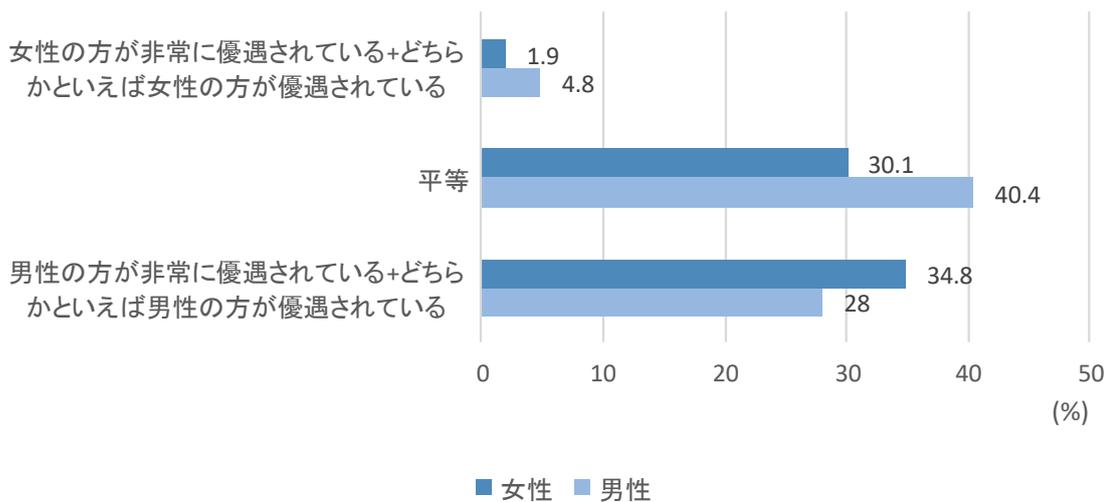
誰もが生きいきと暮らすことができるような活力ある地域社会を築くためには、行政区や町内会などの身近な地域活動においても、男女共同参画を推進する必要があります。

しかし、地域活動については、参加する女性自体は多いものの、役員や代表者は男性であることが多く、重要事項の決定は男性が行っている場合が少なくありません。

みどり市における市民アンケートによると、「地域活動の場」における平等感において、34.5%の市民が平等であると回答していますが、男女別では男性の方が10.3%高い結果となっており、また、男性の方が優遇されていると回答している女性の割合も男性に比べ6.8%高い割合となるなど、男女間の意識に偏りがみられます。

行政区活動だけでなく、ボランティア活動などを通じて、各種の地域活動へ男女がともに積極的に参画できるよう促進する必要があります。

「地域活動の場」における男女の地位の平等感



資料：みどり市まちづくり市民アンケート（2023年度）

(2) 施策の展開

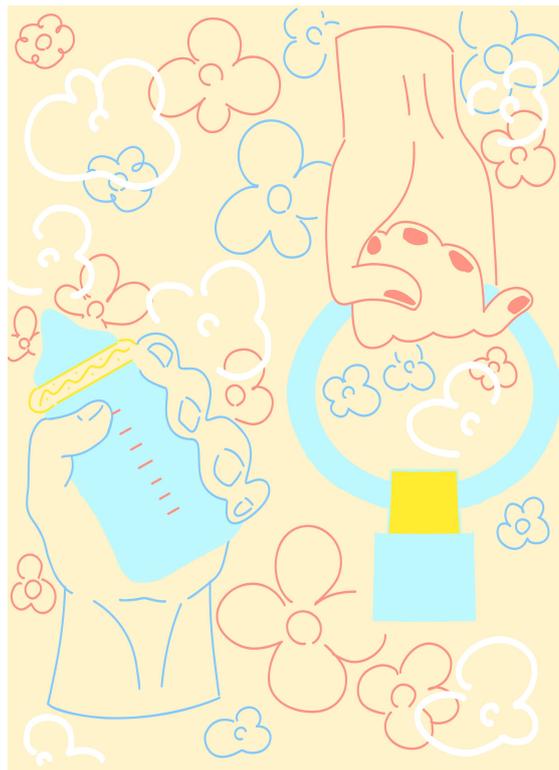
男女がともに家庭生活等との両立を図りつつ、自らの生き甲斐や充実した時間を過ごすため、地域でのさまざまな活動に参画できる環境づくりを推進します。

また、NPOやボランティアに関する冊子を作成・配布するなど、市民活動・地域活動の推進を図ります。

No.	具体的施策	施策の概要	対象	担当課
36	地域活動における女性リーダーの登用	行政区や町内会の行事等において、中心的な立場に女性を積極的に登用する等、地域における女性の地位向上を図ります。	市民	全課・局
37	地域社会への女性参画の促進	地域のさまざまな活動を通じて、男女が安心して暮らせる環境や女性の社会参画の実現を図ります。	各種委員	全課・局

(3) 目標値

指 標	現状値 (2023年度)	目標値 (2029年度)
男女の地位の平等感について、「地域活動の場」で平等であると答える人の割合	38.2%	55%



第5章 計画の推進体制の整備・充実

1. 推進体制の充実

(1) 庁内推進体制の充実

男女共同参画社会の形成を図るためには、男女を取り巻く社会的背景を踏まえた上で、あらゆる分野での取り組みを展開することが重要であり、総合的かつ計画的に施策の推進を図ることが必要です。その中で行政の果たす役割は大きく、取り組み内容は幅広い分野にわたります。

そのため、すべての職員が男女共同参画社会について理解し、その形成を目指すという共通認識を持つように意識啓発を行います。

また、男女共同参画庁内推進会議を中心として関係各課の連携を密にし、この計画の着実な推進を図ります。

(2) 男女共同参画審議会の運営

この計画及びその他の男女共同参画の推進に関する重要事項について意見、提言を行う、男女共同参画審議会の運営を行います。

2. 連携体制の整備

(1) 男女共同参画を推進する団体等との連携・支援

男女共同参画を推進していくためには、市が直接行う施策だけではなく、関係団体、関係機関、企業等がそれぞれの立場でこの計画の目的を理解し、主体的な取り組みを展開することが必要となります。

そのため、男女共同参画に関する活動を行う団体と連携し、市民と協働で男女共同参画を推進します。

(2) 国・県等関係機関との連携

この計画の推進にあたり、国や県、近隣自治体等との連携を図ります。

3. 計画の進捗管理

(1) 事務事業評価の実施

この計画を実効性のあるものにするために、毎年度事務事業評価を行い、具体的施策や目標値の進捗状況について調査・点検し、実施状況等を報告書としてとりまとめ、これを公表します。

また、男女共同参画審議会は、報告を受けた進捗状況について、必要により市長へ提言を行うなど、進捗管理体制を構築します。

(2) 計画の見直し

この計画の最終年度である2029年度（令和11年度）には、社会情勢の変化等を踏まえ必要な見直しを行い、みどり市の男女共同参画のさらなる推進を図ります

資料編

- 1. 「第4次みどり市男女共同参画プラン」策定経過
- 2. みどり市男女共同参画審議会設置要綱及び委員名簿
- 3. みどり市男女共同参画庁内推進会議設置要綱及び委員名簿
- 4. 男女共同参画の動き
- 5. 関係法令等
- 6. 男女共同参画に関する用語解説

1. 「第4次みどり市男女共同参画プラン」策定経過

年度	月 日	会議等の名称	内 容
2024年度	5月9日 ～5月31日	令和5年度進捗状況調査	・みどり市男女共同参画プランの令和5年度の進捗状況について、施策担当課へ調査
	9月30日	第1回みどり市男女共同参画庁内推進会議	・第4次みどり市男女共同参画プランの策定方針及び体系図の変更点について ・施策目標の進捗及び課題への対応について
	11月11日	第1回みどり市男女共同参画審議会	・市長から審議会へ諮問 ・「みどり市男女共同参画審議会設置要綱」の改正について ・「第4次みどり市男女共同参画プラン」策定方針（案）について ・「第4次みどり市男女共同参画プラン」における変更点について
	11月26日	第2回みどり市男女共同参画庁内推進会議	・具体的施策、指標・目標値の変更点について ・各論本文（案）について ・総論本文（案）について
	12月25日	第2回みどり市男女共同参画審議会	・「第4次みどり市男女共同参画プラン」掲載イラストの審査 ・「第4次みどり市男女共同参画」における策定内容について ①具体的施策（案）、指標・目標（案） ②総論本文（案） ③各論本文（案） ・令和5年度実績報告書について
	2月14日～ 3月13日	パブリックコメントの実施	・第4次みどり市男女共同参画プラン（素案）についての意見募集
	3月18日	第3回みどり市男女共同参画庁内推進会議	・パブリックコメントの結果について ・第4次みどり市男女共同参画プラン（素案）について確認
	3月26日	第3回みどり市男女共同参画審議会	・パブリックコメントの結果について ・第4次みどり市男女共同参画プラン（素案）について確認
	3月31日	答申	・審議会から市長への答申

※ 【パブリックコメント手続きによる第4次プラン（素案）への意見募集について】

2025年（令和7年）2月14日から2025年（令和7年）2月13日まで募集しましたが、意見の提出はありませんでした。

※ プランの中で使用した、市民アンケートのデータは、「みどり市まちづくり市民アンケート」（2023年度（令和5年度）実施）中の男女共同参画に関する設問の回答データを使用しています。

2. みどり市男女共同参画審議会設置要綱及び委員名簿

(1) みどり市男女共同参画審議会設置要綱

平成20年9月19日
告示第197号

(設置)

第1条 男女共同参画社会の実現に向けて、みどり市男女共同参画プランを策定し、総合的かつ効果的に推進するため、みどり市男女共同参画審議会(以下「審議会」という。)を設置する。

(所掌事務)

第2条 審議会は、男女共同参画プランの策定及び推進に関し、意見、提言を行う。

(組織)

第3条 審議会は、委員15人以内をもって組織し、次に掲げる者のうちから市長が委嘱する。

- (1) 公募による者
- (2) 学識経験を有する者
- (3) 関係団体が推薦する者

(任期)

第4条 委員の任期は、2年とし、再任を妨げない。ただし、補欠の委員の任期は、前任者の残任期間とする。

(役員)

第5条 審議会は、委員の互選により会長及び副会長を各1人を置く。

- 2 会長は、会務を総理し、審議会を代表する。
- 3 副会長は、会長を補佐し、会長に事故あるとき又は会長が欠けたときは、その職務を代理する。

(会議)

第6条 審議会の会議は、会長が招集し、その議長となる。

- 2 会議は、委員の過半数が出席しなければ開くことができない。
- 3 審議会の議事は、出席委員の過半数をもって決し、可否同数の場合は、議長の決するところによる。
- 4 審議会は、必要に応じて関係者の出席を求め、意見等を聴取することができる。

(事務局)

第7条 審議会の事務局は、総務部企画課に置く。

(平23告示86・一部改正)

附 則

この告示は、平成20年9月19日から施行する。

附 則(平成23年3月31日告示第86号)

この告示は、平成23年4月1日から施行する。

附 則(平成25年6月25日告示第107号)

この告示は、平成25年6月25日施行する。

(2) みどり市男女共同参画審議会 委員名簿

(2024年4月現在)

NO	選出区分		氏名	備考	役職・任期
1	1号	公募市民	松島 優治	公募市民	
2			伊藤 美恵子	公募市民	
3	2号	学識経験者	島田 美樹子	桐生大学医療保健学部准教授	会長
4			水戸 厚	みどり市大間々北小学校	
5	3号	関係団体 代表	岩崎 十三江	みどり市農業委員会	
6			清水 鈴代	みどり市PTA連合会	
7			松崎 和子	みどり市商工会 みどり市連合婦人会	
8			伊井 稔子	笠懸町商工会	
9			藤生 安喜夫	みどり市社会福祉協議会	
10			石原 充	笠懸町婦人会	
11			今泉 登志子	群馬行政相談委員協議会	
12			森田 峯治	みどり市民生委員児童委員協議会	副会長
13			後藤 真史	連合群馬桐生地域協議会	
14			永屋 優子	桐生人権擁護委員協議会	

(敬称略)

3. みどり市男女共同参画庁内推進会議設置要綱及び委員名簿

(1) みどり市男女共同参画庁内推進会議設置要綱

平成20年9月19日
訓令第37号

(設置)

第1条 みどり市における男女共同参画に関する施策について、総合的かつ効果的に推進するため、みどり市男女共同参画庁内推進会議(以下「推進会議」という。)を設置する。

(所掌事務)

第2条 推進会議の所掌事務は、次に掲げるものとする。

- (1) 男女共同参画プランの策定及び推進に関すること。
- (2) 男女共同参画の調査研究及び関係部課等の連絡調整に関すること。
- (3) 男女共同参画プランの進行管理に関すること。
- (4) その他男女共同参画行政に関し必要なこと。

(組織)

第3条 推進会議の委員は、別表に掲げる職にある者をもって組織する。

2 推進会議に会長及び副会長を置く。

3 会長は政策企画部長を、副会長は地域創生課長をもって充てる。

(平23訓令第26・平31訓令第2・令6訓令第13・一部改正)

(役員)

第4条 会長は、会務を総理し、推進会議を代表する。

2 副会長は、会長を補佐し、会長に事故あるときは、その職務を代理する。

(会議)

第5条 推進会議の会議は、会長が招集し、その議長となる。

2 会議は、委員の過半数が出席しなければ開くことができない。

3 推進会議の議事は、出席委員の過半数をもって決し、可否同数の場合は、議長の決するところによる。

4 推進会議は、必要に応じて関係者の出席を求め、意見等を聴取することができる。

(事務局)

第6条 推進会議の事務局は、政策企画部地域創生課に置く。

(平23訓令第26・一部改正、平31訓令第2・旧第7条線上、令6訓令第13・一部改正)

附 則

この訓令は、平成20年9月19日から施行する。

附 則(平成23年3月31日訓令第26号)

この訓令は、平成23年4月1日から施行する。

附 則(平成31年3月4日訓令第2号)

この訓令は、平成31年4月1日から施行する。

附 則(令和6年8月30日訓令第13号)

この訓令は、令和6年8月30日から施行する。

別表(第3条関係)

(平31訓令第2・全改、令6訓令第13・全改)

推進会議の委員					
政策企画部長	地域創生課長	企画課長	総務課長	防災危機管理課長	市民課長
社会福祉課長	介護高齢課長	こども課長	健康管理課長	農林課長	商工課長
農業委員会事務局長	学校教育課長	社会教育課長			

(2) みどり市男女共同参画庁内推進会議 委員名簿

(2024年度)

職 名		氏 名
会 長	政策企画部長	深沢 隆之
副会長	政策企画部地域創生課長	小池 俊輔
委 員	政策企画部企画課	青木 照幸
	総務部総務課長	五十嵐 健一
	総務部防災危機管理課長	武井 照雄
	市民部市民課長	小林 洋恵
	保健福祉部社会福祉課長	矢島 寿枝
	保健福祉部介護高齢課長	正田 一仁
	保健福祉部こども課長	福田 英伸
	保健福祉部健康管理課長	土谷 亜希美
	産業観光部農林課長	赤石 光史
	産業観光部商工課長	岡部 朋弘
	農業委員会事務局長	山銅 敏男
	教育部学校教育課長	神山 亮一
教育部社会教育課長	伊佐山 智史	

4. 男女共同参画の動き

年	世界の動き	日本の動き	群馬県の動き	みどり市の動き
昭和50年 (1975)	<ul style="list-style-type: none"> 国際婦人年 国際婦人年世界会議(メキシコシティ)「世界行動計画」採択 	<ul style="list-style-type: none"> 婦人問題企画推進本部設置 婦人問題企画推進会議開催 		
国連婦人の十年	昭和51年 (1976)	<ul style="list-style-type: none"> 「国連婦人の十年」開始(～1985年) 	<ul style="list-style-type: none"> 民法等の一部を改正する法律施行(離婚後も婚姻中の性を称することができる) 	
	昭和52年 (1977)		<ul style="list-style-type: none"> 「国内行動計画」策定 	
	昭和54年 (1979)	<ul style="list-style-type: none"> 「女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約(女子差別撤廃条約)」採択 		
	昭和55年 (1980)			<ul style="list-style-type: none"> 「新ぐんま婦人計画」の策定
	昭和60年 (1985)	<ul style="list-style-type: none"> 国連婦人の十年世界会議 「婦人の地位向上のためのナイロビ将来戦略」採択 	<ul style="list-style-type: none"> 「国籍法」の改正 「男女雇用機会均等法」の公布 「女子差別撤廃条約」批准 	<ul style="list-style-type: none"> 国連婦人の十年最終年記念群馬県大会 婦人問題懇談会報告書
平成3年 (1991)		<ul style="list-style-type: none"> 「育児休業法」の公布 	<ul style="list-style-type: none"> 「新ぐんま2010」の中に女性対策を主要な柱として位置づけ、策定 「女性に関する意識調査」実施 	
平成5年 (1993)			<ul style="list-style-type: none"> 「新ぐんま女性プラン」の策定 「群馬県女性行政推進連絡会議」の設置 	
平成6年 (1991)		<ul style="list-style-type: none"> 「男女共同参画室」設置 	<ul style="list-style-type: none"> 県民生活課に「女性政策室」設置 「群馬県女性人材データバンク」構築 	
平成7年 (1995)	<ul style="list-style-type: none"> 第4回世界女性会議(北京) 「北京宣言」及び「行動綱領」採択 	<ul style="list-style-type: none"> 「育児休業法」の改正(介護休業制度の法制化) 		
平成8年 (1996)		<ul style="list-style-type: none"> 「男女共同参画2000年プラン」策定 	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画社会をきずくための意識調査実施 	
平成9年 (1997)		<ul style="list-style-type: none"> 「男女雇用機会均等法」「労働基準法」改正 男女共同参画審議会設置 		
平成11年 (1999)	<ul style="list-style-type: none"> エスキャップハイレベル政府間会議(バンコク) 	<ul style="list-style-type: none"> 「男女共同参画社会基本法」公布、施行 「改正労働基準法」施行 	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画社会に関する県民意識調査実施 	

年	世界の動き	日本の動き	群馬県の動き	みどり市の動き
平成 12 年 (2000)	・国連特別総会「女性2000年会議」(ニューヨーク)開催(「政治宣言」と「行動綱領」採択)	・「男女共同参画基本計画」策定		
平成 13 年 (2001)		・男女共同参画会議設置 ・男女共同参画局設置 ・「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律」公布、施行	・「ぐんま男女共同参画基本プラン」策定 ・「女性政策室」を「男女共同参画室」に改称 ・「群馬県男女共同参画推進協議会」の設置 ・ぐんま男女共同参画プラン委員会の設置 ・女性に対する暴力実態調査実施	
平成 14 年 (2002)			・「人権男女共同参画課」設置	
平成 15 年 (2003)		・「次世代育成支援対策推進法」公布、施行 ・「少子化社会対策基本法」公布、施行	・群馬県女性会館内に「女性相談支援室」を設置 ・女性相談所を保健福祉課から人権男女共同参画課に移管	
平成 16 年 (2004)		・「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律」改正	・「群馬県男女共同参画推進条例」制定 ・「群馬県男女共同参画推進委員会」設置 ・「女性相談支援室」と「女性相談所」の両相談部門を統合し、女性相談センターを女性会館内に設置	
平成 17 年 (2005)	・第 49 回国連婦人の地位委員会(国連「北京+10」開催(ニューヨーク))	・「男女共同参画基本計画(第2次)」策定 ・「育児・介護休業法」改正、施行		
平成 18 年 (2006)		・「男女雇用機会均等法」改正	・「群馬県男女共同参画基本計画(第2次)」策定 ・「ぐんま DV 対策基本計画」策定	・みどり市誕生(平成 18 年 3 月 27 日 笠懸町・大間々町・勢多郡東村の合併により)
平成 19 年 (2007)		・「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律」改正 ・「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)憲章」及び「仕事と生活の調和推進のための行動指針」策定		・こども課家庭児童相談室の設置
平成 20 年 (2008)		・内閣府に「仕事と生活の調和推進室」設置	・「ぐんま DV 対策基本計画(第2次)」の策定	・みどり市男女共同参画に関する市民意識調査

年	世界の動き	日本の動き	群馬県の動き	みどり市の動き
平成 21 年 (2009)		・「育児・介護休業法」改正	・「ぐんま男女共同参画センター（とらいあんぐるん）」設置 ・女性相談センター、ぐんま男女共同参画センターに移転 ・男女共同参画社会に関する県民意識調査実施	
平成 22 年 (2010)	・第 54 回国連婦人の地位委員会（国連「北京+15」開催（ニューヨーク）	・「男女共同参画基本計画（第 3 次）」策定 ・「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）憲章」及び「仕事と生活の調和推進のための行動指針」改定		・「みどり市男女共同参画プラン」策定
平成 23 年 (2011)	・国連の既存のジェンダー関連 4 基幹を統合し、「ジェンダー平等と女性のエンパワーメントのための国連機関（UN Women）発足		・「群馬県男女共同参画基本計画（第 3 次）」策定 ・男女間の暴力に関する調査実施	
平成 24 年 (2012)	・第 56 回国連婦人の地位委員会「自然災害におけるジェンダー平等と女性のエンパワーメント」決議案採択	・子ども・子育て支援法等の子ども・子育て関連 3 法の公布	・女性相談センター移転 ・とらいあんぐるん相談室（男女共同参画センター）相談開始	
平成 25 年 (2013)		・「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律」改正 ・「ストーカー行為等の規制等に関する法律」改正		
平成 26 年 (2014)	・第 58 回国連婦人の地位委員会「自然災害におけるジェンダー平等と女性のエンパワーメント」決議案採択		・「ぐんま DV 対策推進計画（第 3 次）」策定 ・男女共同参画社会に関する県民意識調査	
平成 27 年 (2015)	・国連婦人の地位委員会「北京+20」閣僚級会合	・「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」成立 ・「第 4 次男女共同参画基本計画」策定		・「第 2 次みどり市男女共同参画プラン」策定（3月）
平成 28 年 (2016)		・「ストーカー行為等の規制等に関する法律」改正	・「群馬県男女共同参画基本計画（第 4 次）」策定	
平成 30 年 (2018 年)		・「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律」施行		

年	世界の動き	日本の動き	群馬県の動き	みどり市の動き
平成31年 令和元年 (2019年)	・ESCAP 北京+25 に関するアジア太平洋閣僚会合(バンコク)開催		・「ぐんま DV 対策推進計画(第4次)」策定	
令和2年 (2020年)	・「COVID-19と女性・ 女兒に対する暴力」報告	・「第5次男女共同参画 基本計画」策定		・「第3次みどり市男女 共同参画プラン」策定
令和3年 (2021年)		・「育児・介護休業法」 改正	・「群馬県男女共同参 画基本計画(第4 次)」策定	
令和4年 (2022年)				
令和5年 (2023年)		・「DV防止法」改正 ・「LGBT理解増進 法」施行		
令和6年 (2024年)		・「困難な問題を抱え る女性への支援に関 する法律」施行	・「第5次ぐんま DV 対策推進計画および 困難な問題を抱える 女性への支援計画」 策定	
令和7年 (2025年)				・「第4次みどり市男女 共同参画プラン」策定

5. 関係法令等

(1) 男女共同参画社会基本法

(平成十一年六月二十三日法律第七十八号)

最終改正：平成十一年十二月二十二日同第百六十号

目次

前文

第一章 総則(第一条—第十二条)

第二章 男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的施策(第十三条—第二十条)

第三章 男女共同参画会議(第二十一条—第二十八条)

附則

我が国においては、日本国憲法に個人の尊重と法の下での平等がうたわれ、男女平等の実現に向けた様々な取組が、国際社会における取組とも連動しつつ、着実に進められてきたが、なお一層の努力が必要とされている。

一方、少子高齢化の進展、国内経済活動の成熟化等我が国の社会経済情勢の急速な変化に対応していく上で、男女が、互いにその人権を尊重しつつ責任も分かち合い、性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会の実現は、緊要な課題となっている。

このような状況にかんがみ、男女共同参画社会の実現を二十一世紀の我が国社会を決定する最重要課題と位置付け、社会のあらゆる分野において、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の推進を図っていくことが重要である。

ここに、男女共同参画社会の形成についての基本理念を明らかにしてその方向を示し、将来に向かって国、地方公共団体及び国民の男女共同参画社会の形成に関する取組を総合的かつ計画的に推進するため、この法律を制定する。

第一章 総則

(目的)

第一条 この法律は、男女の人権が尊重され、かつ、社会経済情勢の変化に対応できる豊かで活力ある社会を実現することの緊要性にかんがみ、男女共同参画社会の形成に関し、基本理念を定め、並びに国、地方公共団体及び国民の責務を明らかにするとともに、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の基本となる事項を定めることにより、男女共同参画社会の形成を総合的かつ計画的に推進することを目的とする。

(定義)

第二条 この法律において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

- 一 男女共同参画社会の形成 男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うべき社会を形成することをいう。
- 二 積極的改善措置 前号に規定する機会に係る男女間の格差を改善するため必要な範囲において、男女のいずれか一方に対し、当該機会を積極的に提供することをいう。

(男女の人権の尊重)

第三条 男女共同参画社会の形成は、男女の個人としての尊厳が重んぜられること、男女が性別による差別的取扱いを受けないこと、男女が個人として能力を発揮する機会が確保されることその他の男女の人権が尊重されることを旨として、行われなければならない。

(社会における制度又は慣行についての配慮)

第四条 男女共同参画社会の形成に当たっては、社会における制度又は慣行が、性別による固定的な役割分担等を反映して、男女の社会における活動の選択に対して中立でない影響を及ぼすことによ

り、男女共同参画社会の形成を阻害する要因となるおそれがあることにかんがみ、社会における制度又は慣行が男女の社会における活動の選択に対して及ぼす影響をできる限り中立なものとするように配慮されなければならない。

(政策等の立案及び決定への共同参画)

第五条 男女共同参画社会の形成は、男女が、社会の対等な構成員として、国若しくは地方公共団体における政策又は民間の団体における方針の立案及び決定に共同して参画する機会が確保されることを旨として、行われなければならない。

(家庭生活における活動と他の活動の両立)

第六条 男女共同参画社会の形成は、家族を構成する男女が、相互の協力と社会の支援の下に、子の養育、家族の介護その他の家庭生活における活動について家族の一員としての役割を円滑に果たし、かつ、当該活動以外の活動を行うことができるようにすることを旨として、行われなければならない。

(国際的協調)

第七条 男女共同参画社会の形成の促進が国際社会における取組と密接な関係を有していることにかんがみ、男女共同参画社会の形成は、国際的協調の下に行われなければならない。

(国の責務)

第八条 国は、第三条から前条までに定める男女共同参画社会の形成についての基本理念(以下「基本理念」という。)にのっとり、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策(積極的改善措置を含む。以下同じ。)を総合的に策定し、及び実施する責務を有する。

(地方公共団体の責務)

第九条 地方公共団体は、基本理念にのっとり、男女共同参画社会の形成の促進に関し、国の施策に準じた施策及びその他のその地方公共団体の区域の特性に応じた施策を策定し、及び実施する責務を有する。

(国民の責務)

第十条 国民は、職域、学校、地域、家庭その他の社会のあらゆる分野において、基本理念にのっとり、男女共同参画社会の形成に寄与するように努めなければならない。

(法制上の措置等)

第十一条 政府は、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を実施するため必要な法制上又は財政上の措置その他の措置を講じなければならない。

(年次報告等)

第十二条 政府は、毎年、国会に、男女共同参画社会の形成の状況及び政府が講じた男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての報告を提出しなければならない。

2 政府は、毎年、前項の報告に係る男女共同参画社会の形成の状況を考慮して講じようとする男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を明らかにした文書を作成し、これを国会に提出しなければならない。

第二章 男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的施策

(男女共同参画基本計画)

第十三条 政府は、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の総合的かつ計画的な推進を図るため、男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的な計画(以下「男女共同参画基本計画」という。)を定めなければならない。

2 男女共同参画基本計画は、次に掲げる事項について定めるものとする。

- 一 総合的かつ長期的に講ずべき男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の大綱
- 二 前号に掲げるもののほか、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するために必要な事項

3 内閣総理大臣は、男女共同参画会議の意見を聴いて、男女共同参画基本計画の案を作成し、閣議の決定を求めなければならない。

4 内閣総理大臣は、前項の規定による閣議の決定があったときは、遅滞なく、男女共同参画基本計画

を公表しなければならない。

5 前二項の規定は、男女共同参画基本計画の変更について準用する。

(平一一法一六〇・一部改正)

(都道府県男女共同参画計画等)

第十四条 都道府県は、男女共同参画基本計画を勘案して、当該都道府県の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての基本的な計画(以下「都道府県男女共同参画計画」という。)を定めなければならない。

2 都道府県男女共同参画計画は、次に掲げる事項について定めるものとする。

一 都道府県の区域において総合的かつ長期的に講ずべき男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の大綱

二 前号に掲げるもののほか、都道府県の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するために必要な事項

3 市町村は、男女共同参画基本計画及び都道府県男女共同参画計画を勘案して、当該市町村の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての基本的な計画(以下「市町村男女共同参画計画」という。)を定めるように努めなければならない。

4 都道府県又は市町村は、都道府県男女共同参画計画又は市町村男女共同参画計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

(施策の策定等に当たっての配慮)

第十五条 国及び地方公共団体は、男女共同参画社会の形成に影響を及ぼすと認められる施策を策定し、及び実施するに当たっては、男女共同参画社会の形成に配慮しなければならない。

(国民の理解を深めるための措置)

第十六条 国及び地方公共団体は、広報活動等を通じて、基本理念に関する国民の理解を深めるよう適切な措置を講じなければならない。

(苦情の処理等)

第十七条 国は、政府が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策又は男女共同参画社会の形成に影響を及ぼすと認められる施策についての苦情の処理のために必要な措置及び性別による差別的取扱いその他の男女共同参画社会の形成を阻害する要因によって人権が侵害された場合における被害者の救済を図るために必要な措置を講じなければならない。

(調査研究)

第十八条 国は、社会における制度又は慣行が男女共同参画社会の形成に及ぼす影響に関する調査研究その他の男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の策定に必要な調査研究を推進するように努めるものとする。

(国際的協調のための措置)

第十九条 国は、男女共同参画社会の形成を国際的協調の下に促進するため、外国政府又は国際機関との情報の交換その他男女共同参画社会の形成に関する国際的な相互協力の円滑な推進を図るために必要な措置を講ずるように努めるものとする。

(地方公共団体及び民間の団体に対する支援)

第二十条 国は、地方公共団体が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策及び民間の団体が男女共同参画社会の形成の促進に関して行う活動を支援するため、情報の提供その他の必要な措置を講ずるように努めるものとする。

第三章 男女共同参画会議

(平一一法一〇二・全改)

(設置)

第二十一条 内閣府に、男女共同参画会議(以下「会議」という。)を置く。

(平一一法一〇二・全改)

(所掌事務)

第二十二条 会議は、次に掲げる事務をつかさどる。

- 一 男女共同参画基本計画に関し、第十三条第三項に規定する事項を処理すること。
 - 二 前号に掲げるもののほか、内閣総理大臣又は関係各大臣の諮問に応じ、男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的な方針、基本的な政策及び重要事項を調査審議すること。
 - 三 前二号に規定する事項に関し、調査審議し、必要があると認めるときは、内閣総理大臣及び関係各大臣に対し、意見を述べること。
 - 四 政府が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の実施状況を監視し、及び政府の施策が男女共同参画社会の形成に及ぼす影響を調査し、必要があると認めるときは、内閣総理大臣及び関係各大臣に対し、意見を述べること。
- (平一一法一〇二・全改)

(組織)

第二十三条 会議は、議長及び議員二十四人以内をもって組織する。

(平一一法一〇二・全改)

(議長)

第二十四条 議長は、内閣官房長官をもって充てる。

2 議長は、会務を総理する。

(平一一法一〇二・全改)

(議員)

第二十五条 議員は、次に掲げる者をもって充てる。

- 一 内閣官房長官以外の国务大臣のうちから、内閣総理大臣が指定する者
 - 二 男女共同参画社会の形成に関し優れた識見を有する者のうちから、内閣総理大臣が任命する者
- 2 前項第二号の議員の数は、同項に規定する議員の総数の十分の五未満であってはならない。
- 3 第一項第二号の議員のうち、男女のいずれか一方の議員の数は、同号に規定する議員の総数の十分の四未満であってはならない。
- 4 第一項第二号の議員は、非常勤とする。

(平一一法一〇二・全改)

(議員の任期)

第二十六条 前条第一項第二号の議員の任期は、二年とする。ただし、補欠の議員の任期は、前任者の残任期間とする。

2 前条第一項第二号の議員は、再任されることができる。

(平一一法一〇二・全改)

(資料提出の要求等)

第二十七条 会議は、その所掌事務を遂行するために必要があると認めるときは、関係行政機関の長に対し、監視又は調査に必要な資料その他の資料の提出、意見の開陳、説明その他必要な協力を求めることができる。

2 会議は、その所掌事務を遂行するために特に必要があると認めるときは、前項に規定する者以外の者に対しても、必要な協力を依頼することができる。

(平一一法一〇二・全改)

(政令への委任)

第二十八条 この章に定めるもののほか、会議の組織及び議員その他の職員その他会議に関し必要な事項は、政令で定める。

(平一一法一〇二・全改)

附 則 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、公布の日から施行する。

(男女共同参画審議会設置法の廃止)

第二条 男女共同参画審議会設置法(平成九年法律第七号)は、廃止する。

(経過措置)

- 第三条 前条の規定による廃止前の男女共同参画審議会設置法(以下「旧審議会設置法」という。)第一条の規定により置かれた男女共同参画審議会は、第二十一条第一項の規定により置かれた審議会となり、同一性をもって存続するものとする。
- 2 この法律の施行の際現に旧審議会設置法第四条第一項の規定により任命された男女共同参画審議会の委員である者は、この法律の施行の日に、第二十三条第一項の規定により、審議会の委員として任命されたものとみなす。この場合において、その任命されたものとみなされる者の任期は、同条第二項の規定にかかわらず、同日における旧審議会設置法第四条第二項の規定により任命された男女共同参画審議会の委員としての任期の残任期間と同一の期間とする。
- 3 この法律の施行の際現に旧審議会設置法第五条第一項の規定により定められた男女共同参画審議会の会長である者又は同条第三項の規定により指名された委員である者は、それぞれ、この法律の施行の日に、第二十四条第一項の規定により審議会の会長として定められ、又は同条第三項の規定により審議会の会長の職務を代理する委員として指名されたものとみなす。

○中央省庁等改革関係法施行法(平成一一法律一六〇)抄

(処分、申請等に関する経過措置)

- 第千三百一条 中央省庁等改革関係法及びこの法律(以下「改革関係法等」と総称する。)の施行前に法令の規定により従前の国の機関がした免許、許可、認可、承認、指定その他の処分又は通知その他の行為は、法令に別段の定めがあるもののほか、改革関係法等の施行後は、改革関係法等の施行後の法令の相当規定に基づいて、相当の国の機関がした免許、許可、認可、承認、指定その他の処分又は通知その他の行為とみなす。
- 2 改革関係法等の施行の際現に法令の規定により従前の国の機関に対してされている申請、届出その他の行為は、法令に別段の定めがあるもののほか、改革関係法等の施行後は、改革関係法等の施行後の法令の相当規定に基づいて、相当の国の機関に対してされた申請、届出その他の行為とみなす。
- 3 改革関係法等の施行前に法令の規定により従前の国の機関に対し報告、届出、提出その他の手続をしなければならないとされている事項で、改革関係法等の施行の日前にその手続がされていないものについては、法令に別段の定めがあるもののほか、改革関係法等の施行後は、これを、改革関係法等の施行後の法令の相当規定により相当の国の機関に対して報告、届出、提出その他の手続をしなければならないとされた事項についてその手続がされていないものとみなして、改革関係法等の施行後の法令の規定を適用する。

(政令への委任)

- 第千三百四十四条 第七十一条から第七十六条まで及び第千三百一条から前条まで並びに中央省庁等改革関係法に定めるもののほか、改革関係法等の施行に関し必要な経過措置(罰則に関する経過措置を含む。)は、政令で定める。

附 則 (平成一一一年一二月二二日法律第一六〇号) 抄

(施行期日)

- 第一条 この法律(第二条及び第三条を除く。)は、平成十三年一月六日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。
- 一 第九百九十五条(核原料物質、核燃料物質及び原子炉の規制に関する法律の一部を改正する法律附則の改正規定に係る部分に限る。)、第千三百五条、第千三百六条、第千三百二十四条第二項、第千三百二十六条第二項及び第千三百四十四条の規定 公布の日

(2) 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律

(平成十三年四月十三日法律第三十一号)

最終改正：平成二六年四月二三日法律第二八号

目次

前文

第一章 総則(第一条・第二条)

第一章の二 基本方針及び都道府県基本計画等(第二条の二・第二条の三)

第二章 配偶者暴力相談支援センター等(第三条―第五条)

第三章 被害者の保護(第六条―第九条の二)

第四章 保護命令(第十条―第二十二條)

第五章 雑則(第二十三条―第二十八条)

第五章の二 補則(第二十八条の二)

第六章 罰則(第二十九条・第三十条)

附則

我が国においては、日本国憲法に個人の尊重と法の下での平等がうたわれ、人権の擁護と男女平等の実現に向けた取組が行われている。

ところが、配偶者からの暴力は、犯罪となる行為をも含む重大な人権侵害であるにもかかわらず、被害者の救済が必ずしも十分に行われてこなかった。また、配偶者からの暴力の被害者は、多くの場合女性であり、経済的自立が困難である女性に対して配偶者が暴力を加えることは、個人の尊厳を害し、男女平等の実現の妨げとなっている。

このような状況を改善し、人権の擁護と男女平等の実現を図るためには、配偶者からの暴力を防止し、被害者を保護するための施策を講ずることが必要である。このことは、女性に対する暴力を根絶しようとする国際社会における取組にも沿うものである。

ここに、配偶者からの暴力に係る通報、相談、保護、自立支援等の体制を整備することにより、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るため、この法律を制定する。

(平一六法六四・一部改正)

第一章 総則

(定義)

第一条 この法律において「配偶者からの暴力」とは、配偶者からの身体に対する暴力(身体に対する不法な攻撃であって生命又は身体に危害を及ぼすものをいう。以下同じ。)又はこれに準ずる心身に有害な影響を及ぼす言動(以下この項及び第二十八条の二において「身体に対する暴力等」と総称する。)をいい、配偶者からの身体に対する暴力等を受けた後に、その者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあっては、当該配偶者であった者から引き続き受ける身体に対する暴力等を含むものとする。

2 この法律において「被害者」とは、配偶者からの暴力を受けた者をいう。

3 この法律にいう「配偶者」には、婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含み、「離婚」には、婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にあった者が、事実上離婚したと同様の事情に入ることを含むものとする。

(平一六法六四・平二五法七二・一部改正)

(国及び地方公共団体の責務)

第二条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力を防止するとともに、被害者の自立を支援することを含め、その適切な保護を図る責務を有する。

(平一六法六四・一部改正)

第一章の二 基本方針及び都道府県基本計画等

(平一六法六四・追加、平一九法一一三・改称)

(基本方針)

第二条の二 内閣総理大臣、国家公安委員会、法務大臣及び厚生労働大臣(以下この条及び次条第五項において「主務大臣」という。)は、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策に関する基本的な方針(以下この条並びに次条第一項及び第三項において「基本方針」という。)を定めなければならない。

2 基本方針においては、次に掲げる事項につき、次条第一項の都道府県基本計画及び同条第三項の市町村基本計画の指針となるべきものを定めるものとする。

- 一 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する基本的な事項
- 二 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の内容に関する事項
- 三 その他配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する重要事項

3 主務大臣は、基本方針を定め、又はこれを変更しようとするときは、あらかじめ、関係行政機関の長に協議しなければならない。

4 主務大臣は、基本方針を定め、又はこれを変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

(平一六法六四・追加、平一九法一一三・一部改正)

(都道府県基本計画等)

第二条の三 都道府県は、基本方針に即して、当該都道府県における配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する基本的な計画(以下この条において「都道府県基本計画」という。)を定めなければならない。

2 都道府県基本計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

- 一 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する基本的な方針
- 二 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施内容に関する事項
- 三 その他配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する重要事項

3 市町村(特別区を含む。以下同じ。)は、基本方針に即し、かつ、都道府県基本計画を勘案して、当該市町村における配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する基本的な計画(以下この条において「市町村基本計画」という。)を定めるよう努めなければならない。

4 都道府県又は市町村は、都道府県基本計画又は市町村基本計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

5 主務大臣は、都道府県又は市町村に対し、都道府県基本計画又は市町村基本計画の作成のために必要な助言その他の援助を行うよう努めなければならない。

(平一六法六四・追加、平一九法一一三・一部改正)

第二章 配偶者暴力相談支援センター等

(配偶者暴力相談支援センター)

第三条 都道府県は、当該都道府県が設置する婦人相談所その他の適切な施設において、当該各施設が配偶者暴力相談支援センターとしての機能を果たすようにするものとする。

2 市町村は、当該市町村が設置する適切な施設において、当該各施設が配偶者暴力相談支援センターとしての機能を果たすようにするよう努めるものとする。

3 配偶者暴力相談支援センターは、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のため、次に掲げる業務を行うものとする。

- 一 被害者に関する各般の問題について、相談に応ずること又は婦人相談員若しくは相談を行う機関を紹介すること。
- 二 被害者の心身の健康を回復させるため、医学的又は心理学的な指導その他の必要な指導を行うこと。
- 三 被害者(被害者がある家族を同伴する場合にあっては、被害者及びその同伴する家族。次号、第六号、第五条及び第八条の三において同じ。)の緊急時における安全の確保及び一時保護を行うこと。

四 被害者が自立して生活することを促進するため、就業の促進、住宅の確保、援護等に関する

制度の利用等について、情報の提供、助言、関係機関との連絡調整その他の援助を行うこと。

五 第四章に定める保護命令の制度の利用について、情報の提供、助言、関係機関への連絡その他の援助を行うこと。

六 被害者を居住させ保護する施設の利用について、情報の提供、助言、関係機関との連絡調整その他の援助を行うこと。

4 前項第三号の一時保護は、婦人相談所が、自ら行い、又は厚生労働大臣が定める基準を満たす者に委託して行うものとする。

5 配偶者暴力相談支援センターは、その業務を行うに当たっては、必要に応じ、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るための活動を行う民間の団体との連携に努めるものとする。

(平一六法六四・平一九法一一三・一部改正)

(婦人相談員による相談等)

第四条 婦人相談員は、被害者の相談に応じ、必要な指導を行うことができる。

(婦人保護施設における保護)

第五条 都道府県は、婦人保護施設において被害者の保護を行うことができる。

第三章 被害者の保護

(配偶者からの暴力の発見者による通報等)

第六条 配偶者からの暴力(配偶者又は配偶者であった者からの身体に対する暴力に限る。以下この章において同じ。)を受けている者を発見した者は、その旨を配偶者暴力相談支援センター又は警察官に通報するよう努めなければならない。

2 医師その他の医療関係者は、その業務を行うに当たり、配偶者からの暴力によって負傷し又は疾病にかかったと認められる者を発見したときは、その旨を配偶者暴力相談支援センター又は警察官に通報することができる。この場合において、その者の意思を尊重するよう努めるものとする。

3 刑法(明治四十年法律第四十五号)の秘密漏示罪の規定その他の守秘義務に関する法律の規定は、前二項の規定により通報することを妨げるものと解釈してはならない。

4 医師その他の医療関係者は、その業務を行うに当たり、配偶者からの暴力によって負傷し又は疾病にかかったと認められる者を発見したときは、その者に対し、配偶者暴力相談支援センター等の利用について、その有する情報を提供するよう努めなければならない。

(平一六法六四・一部改正)

(配偶者暴力相談支援センターによる保護についての説明等)

第七条 配偶者暴力相談支援センターは、被害者に関する通報又は相談を受けた場合には、必要に応じ、被害者に対し、第三条第三項の規定により配偶者暴力相談支援センターが行う業務の内容について説明及び助言を行うとともに、必要な保護を受けることを勧奨するものとする。

(平一六法六四・一部改正)

(警察官による被害の防止)

第八条 警察官は、通報等により配偶者からの暴力が行われていると認めるときは、警察法(昭和二十九年法律第百六十二号)、警察官職務執行法(昭和二十三年法律第百三十六号)その他の法令の定めるところにより、暴力の制止、被害者の保護その他の配偶者からの暴力による被害の発生を防止するために必要な措置を講ずるよう努めなければならない。

(警察本部長等の援助)

第八条の二 警視總監若しくは道府県警察本部長(道警察本部の所在地を包括する方面を除く方面については、方面本部長。第十五条第三項において同じ。)又は警察署長は、配偶者からの暴力を受けている者から、配偶者からの暴力による被害を自ら防止するための援助を受けたい旨の申出があり、その申出を相当と認めるときは、当該配偶者からの暴力を受けている者に対し、国家公安委員会規則で定めるところにより、当該被害を自ら防止するための措置の教示その他配偶者からの暴力による被害の発生を防止するために必要な援助を行うものとする。

(平一六法六四・追加)

(福祉事務所による自立支援)

第八条の三 社会福祉法(昭和二十六年法律第四十五号)に定める福祉に関する事務所(次条において「福祉事務所」という。)は、生活保護法(昭和三十五年法律第百四十四号)、児童福祉法(昭和二十二年法律第百六十四号)、母子及び父子並びに寡婦福祉法(昭和三十九年法律第百二十九号)その他の法令の定めるところにより、被害者の自立を支援するために必要な措置を講ずるよう努めなければならない。

(平一六法六四・追加、平二六法二八・一部改正)

(被害者の保護のための関係機関の連携協力)

第九条 配偶者暴力相談支援センター、都道府県警察、福祉事務所等都道府県又は市町村の関係機関その他の関係機関は、被害者の保護を行うに当たっては、その適切な保護が行われるよう、相互に連携を図りながら協力するよう努めるものとする。

(平一六法六四・一部改正)

(苦情の適切かつ迅速な処理)

第九条の二 前条の関係機関は、被害者の保護に係る職員の職務の執行に関して被害者から苦情の申出を受けたときは、適切かつ迅速にこれを処理するよう努めるものとする。

(平一六法六四・追加)

第四章 保護命令

(保護命令)

第十条 被害者(配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫(被害者の生命又は身体に対し害を加える旨を告知してする脅迫をいう。以下この章において同じ。))を受けた者に限る。以下この章において同じ。)が、配偶者からの身体に対する暴力を受けた者である場合にあっては配偶者からの更なる身体に対する暴力(配偶者からの身体に対する暴力を受けた後に、被害者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあっては、当該配偶者であった者から引き続き受ける身体に対する暴力。第十二条第一項第二号において同じ。))により、配偶者からの生命等に対する脅迫を受けた者である場合にあっては配偶者から受ける身体に対する暴力(配偶者からの生命等に対する脅迫を受けた後に、被害者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあっては、当該配偶者であった者から引き続き受ける身体に対する暴力。同号において同じ。))により、その生命又は身体に重大な危害を受けるおそれが大きいときは、裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害が加えられることを防止するため、当該配偶者(配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫を受けた後に、被害者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあっては、当該配偶者であった者。以下この条、同項第三号及び第四号並びに第十八条第一項において同じ。))に対し、次の各号に掲げる事項を命ずるものとする。ただし、第二号に掲げる事項については、申立ての時ににおいて被害者及び当該配偶者が生活の本拠を共にする場合に限る。

- 一 命令の効力が生じた日から起算して六月間、被害者の住居(当該配偶者と共に生活の本拠として住居を除く。以下この号において同じ。))その他の場所において被害者の身辺につきまとい、又は被害者の住居、勤務先その他その通常所在する場所の付近をはいかいしてはならないこと。
- 二 命令の効力が生じた日から起算して二月間、被害者と共に生活の本拠として住居から退去すること及び当該住居の付近をはいかいしてはならないこと。

2 前項本文に規定する場合において、同項第一号の規定による命令を発する裁判所又は発した裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害が加えられることを防止するため、当該配偶者に対し、命令の効力が生じた日以後、同号の規定による命令の効力が生じた日から起算して六月を経過する日までの間、被害者に対して次の各号に掲げるいずれの行為もしてはならないことを命ずるものとする。

- 一 面会を要求すること。
- 二 その行動を監視していると思わせるような事項を告げ、又はその知り得る状態に置くこと。
- 三 著しく粗野又は乱暴な言動をすること。
- 四 電話をかけて何も告げず、又は緊急やむを得ない場合を除き、連続して、電話をかけ、ファクシミリ装置を用いて送信し、若しくは電子メールを送信すること。
- 五 緊急やむを得ない場合を除き、午後十時から午前六時までの間に、電話をかけ、ファクシミリ

装置を用いて送信し、又は電子メールを送信すること。

六 汚物、動物の死体その他の著しく不快又は嫌悪の情を催させるような物を送付し、又はその知り得る状態に置くこと。

七 その名誉を害する事項を告げ、又はその知り得る状態に置くこと。

八 その性的羞恥心^{しゆう}を害する事項を告げ、若しくはその知り得る状態に置き、又はその性的羞恥心を害する文書、図画その他の物を送付し、若しくはその知り得る状態に置くこと。

3 第一項本文に規定する場合において、被害者がその成年に達しない子(以下この項及び次項並びに第十二条第一項第三号において単に「子」という。)と同居しているときであって、配偶者が幼年の子を連れ戻すと疑うに足りる言動を行っていることその他の事情があることから被害者がその同居している子に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため必要があると認めるときは、第一項第一号の規定による命令を発する裁判所又は発した裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害が加えられることを防止するため、当該配偶者に対し、命令の効力が生じた日以後、同号の規定による命令の効力が生じた日から起算して六月を経過する日までの間、当該子の住居(当該配偶者と共に生活の本拠としている住居を除く。以下この項において同じ。)、就学する学校その他の場所において当該子の身辺につきまとい、又は当該子の住居、就学する学校その他その通常所在する場所の付近をはいかいしてはならないことを命ずるものとする。ただし、当該子が十五歳以上であるときは、その同意がある場合に限る。

4 第一項本文に規定する場合において、配偶者が被害者の親族その他被害者と社会生活において密接な関係を有する者(被害者と同居している子及び配偶者と同居している者を除く。以下この項及び次項並びに第十二条第一項第四号において「親族等」という。)の住居に押し掛けて著しく粗野又は乱暴な言動を行っていることその他の事情があることから被害者がその親族等に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため必要があると認めるときは、第一項第一号の規定による命令を発する裁判所又は発した裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害が加えられることを防止するため、当該配偶者に対し、命令の効力が生じた日以後、同号の規定による命令の効力が生じた日から起算して六月を経過する日までの間、当該親族等の住居(当該配偶者と共に生活の本拠としている住居を除く。以下この項において同じ。)その他の場所において当該親族等の身辺につきまとい、又は当該親族等の住居、勤務先その他その通常所在する場所の付近をはいかいしてはならないことを命ずるものとする。

5 前項の申立ては、当該親族等(被害者の十五歳未満の子を除く。以下この項において同じ。)の同意(当該親族等が十五歳未満の者又は成年被後見人である場合にあっては、その法定代理人の同意)がある場合に限り、することができる。

(平一六法六四・平一九法一一三・一部改正)

(管轄裁判所)

第十一条 前条第一項の規定による命令の申立てに係る事件は、相手方の住所(日本国内に住所がないとき又は住所が知れないときは居所)の所在地を管轄する地方裁判所の管轄に属する。

2 前条第一項の規定による命令の申立ては、次の各号に掲げる地を管轄する地方裁判所にもすることができる。

一 申立人の住所又は居所の所在地

二 当該申立てに係る配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫が行われた地

(平一六法六四・平一九法一一三・一部改正)

(保護命令の申立て)

第十二条 第十条第一項から第四項までの規定による命令(以下「保護命令」という。)の申立ては、次に掲げる事項を記載した書面で行なければならない。

一 配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫を受けた状況

二 配偶者からの更なる身体に対する暴力又は配偶者からの生命等に対する脅迫を受けた後の配偶者から受ける身体に対する暴力により、生命又は身体に重大な危害を受けるおそれが大きいと認めるに足りる申立ての時における事情

- 三 第十条第三項の規定による命令の申立てをする場合にあっては、被害者が当該同居している子に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため当該命令を発する必要があると認めるに足りる申立ての時ににおける事情
- 四 第十条第四項の規定による命令の申立てをする場合にあっては、被害者が当該親族等に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため当該命令を発する必要があると認めるに足りる申立ての時ににおける事情
- 五 配偶者暴力相談支援センターの職員又は警察職員に対し、前各号に掲げる事項について相談し、又は援助若しくは保護を求めた事実の有無及びその事実があるときは、次に掲げる事項
- イ 当該配偶者暴力相談支援センター又は当該警察職員の所属官署の名称
 - ロ 相談し、又は援助若しくは保護を求めた日時及び場所
 - ハ 相談又は求めた援助若しくは保護の内容
 - ニ 相談又は申立人の求めに対して執られた措置の内容
- 2 前項の書面(以下「申立書」という。)に同項第五号イから二までに掲げる事項の記載がない場合には、申立書には、同項第一号から第四号までに掲げる事項についての申立人の供述を記載した書面で公証人法(明治四十一年法律第五十三号)第五十八条ノ二第一項の認証を受けたものを添付しなければならない。
- (平一六法六四・平一九法一一三・一部改正)
- (迅速な裁判)
- 第十三条 裁判所は、保護命令の申立てに係る事件については、速やかに裁判をするものとする。
- (平一六法六四・一部改正)
- (保護命令事件の審理の方法)
- 第十四条 保護命令は、口頭弁論又は相手方が立ち会うことができる審尋の期日を経なければ、これを発することができない。ただし、その期日を経ることにより保護命令の申立ての目的を達することができない事情があるときは、この限りでない。
- 2 申立書に第十二条第一項第五号イから二までに掲げる事項の記載がある場合には、裁判所は、当該配偶者暴力相談支援センター又は当該所属官署の長に対し、申立人が相談し又は援助若しくは保護を求めた際の状況及びこれに対して執られた措置の内容を記載した書面の提出を求めるものとする。この場合において、当該配偶者暴力相談支援センター又は当該所属官署の長は、これに速やかに応ずるものとする。
- 3 裁判所は、必要があると認める場合には、前項の配偶者暴力相談支援センター若しくは所属官署の長又は申立人から相談を受け、若しくは援助若しくは保護を求められた職員に対し、同項の規定により書面の提出を求めた事項に関して更に説明を求めることができる。
- (平一六法六四・平一九法一一三・一部改正)
- (保護命令の申立てについての決定等)
- 第十五条 保護命令の申立てについての決定には、理由を付さなければならない。ただし、口頭弁論を経ないで決定をする場合には、理由の要旨を示せば足りる。
- 2 保護命令は、相手方に対する決定書の送達又は相手方が出頭した口頭弁論若しくは審尋の期日における言渡しによって、その効力を生ずる。
- 3 保護命令を発したときは、裁判所書記官は、速やかにその旨及びその内容を申立人の住所又は居所を管轄する警視總監又は道府県警察本部長に通知するものとする。
- 4 保護命令を発した場合において、申立人が配偶者暴力相談支援センターの職員に対し相談し、又は援助若しくは保護を求めた事実があり、かつ、申立書に当該事実に係る第十二条第一項第五号イから二までに掲げる事項の記載があるときは、裁判所書記官は、速やかに、保護命令を発した旨及びその内容を、当該申立書に名称が記載された配偶者暴力相談支援センター(当該申立書に名称が記載された配偶者暴力相談支援センターが二以上ある場合にあっては、申立人がその職員に対し相談し、又は援助若しくは保護を求めた日時が最も遅い配偶者暴力相談支援センター)の長に通知するものとする。
- 5 保護命令は、執行力を有しない。

(平一六法六四・平一九法一一三・一部改正)

(即時抗告)

第十六条 保護命令の申立てについての裁判に対しては、即時抗告をすることができる。

- 2 前項の即時抗告は、保護命令の効力に影響を及ぼさない。
- 3 即時抗告があった場合において、保護命令の取消しの原因となることが明らかな事情があることにつき疎明があったときに限り、抗告裁判所は、申立てにより、即時抗告についての裁判が効力を生ずるまでの間、保護命令の効力の停止を命ずることができる。事件の記録が原裁判所に存する間は、原裁判所も、この処分を命ずることができる。
- 4 前項の規定により第十条第一項第一号の規定による命令の効力の停止を命ずる場合において、同条第二項から第四項までの規定による命令が発せられているときは、裁判所は、当該命令の効力の停止をも命じなければならない。
- 5 前二項の規定による裁判に対しては、不服を申し立てることができない。
- 6 抗告裁判所が第十条第一項第一号の規定による命令を取り消す場合において、同条第二項から第四項までの規定による命令が発せられているときは、抗告裁判所は、当該命令をも取り消さなければならない。
- 7 前条第四項の規定による通知がされている保護命令について、第三項若しくは第四項の規定によりその効力の停止を命じたとき又は抗告裁判所がこれを取り消したときは、裁判所書記官は、速やかに、その旨及びその内容を当該通知をした配偶者暴力相談支援センターの長に通知するものとする。
- 8 前条第三項の規定は、第三項及び第四項の場合並びに抗告裁判所が保護命令を取り消した場合について準用する。

(平一六法六四・平一九法一一三・一部改正)

(保護命令の取消し)

第十七条 保護命令を発した裁判所は、当該保護命令の申立てをした者の申立てがあった場合には、当該保護命令を取り消さなければならない。第十条第一項第一号又は第二項から第四項までの規定による命令にあっては同号の規定による命令が効力を生じた日から起算して三月を経過した後において、同条第一項第二号の規定による命令にあっては当該命令が効力を生じた日から起算して二週間を経過した後において、これらの命令を受けた者が申し立て、当該裁判所がこれらの命令の申立てをした者に異議がないことを確認したときも、同様とする。

- 2 前条第六項の規定は、第十条第一項第一号の規定による命令を発した裁判所が前項の規定により当該命令を取り消す場合について準用する。
- 3 第十五条第三項及び前条第七項の規定は、前二項の場合について準用する。

(平一六法六四・平一九法一一三・一部改正)

(第十条第一項第二号の規定による命令の再度の申立て)

第十八条 第十条第一項第二号の規定による命令が発せられた後に当該発せられた命令の申立ての理由となった身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫と同一の事実を理由とする同号の規定による命令の再度の申立てがあったときは、裁判所は、配偶者と共に生活の本拠としている住居から転居しようとする被害者がその責めに帰することのできない事由により当該発せられた命令の効力が生ずる日から起算して二月を経過する日までに当該住居からの転居を完了することができないことその他の同号の規定による命令を再度発する必要があると認めるべき事情があるときに限り、当該命令を発するものとする。ただし、当該命令を発することにより当該配偶者の生活に特に著しい支障を生ずると認めるときは、当該命令を発しないことができる。

- 2 前項の申立てをする場合における第十二条の規定の適用については、同条第一項各号列記以外の部分中「次に掲げる事項」とあるのは「第一号、第二号及び第五号に掲げる事項並びに第十八条第一項本文の事情」と、同項第五号中「前各号に掲げる事項」とあるのは「第一号及び第二号に掲げる事項並びに第十八条第一項本文の事情」と、同条第二項中「同項第一号から第四号までに掲げる事項」とあるのは「同項第一号及び第二号に掲げる事項並びに第十八条第一項本文の事情」とする。

(平一六法六四・全改、平一九法一一三・一部改正)

(事件の記録の閲覧等)

第十九条 保護命令に関する手続について、当事者は、裁判所書記官に対し、事件の記録の閲覧若しくは謄写、その正本、謄本若しくは抄本の交付又は事件に関する事項の証明書の交付を請求することができる。ただし、相手方にあつては、保護命令の申立てに関し口頭弁論若しくは相手方を呼び出す審尋の期日の指定があり、又は相手方に対する保護命令の送達があるまでの間は、この限りでない。

(法務事務官による宣誓認証)

第二十条 法務局若しくは地方法務局又はその支局の管轄区域内に公証人がいない場合又は公証人がその職務を行うことができない場合には、法務大臣は、当該法務局若しくは地方法務局又はその支局に勤務する法務事務官に第十二条第二項(第十八条第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)の認証を行わせることができる。

(平一六法六四・一部改正)

(民事訴訟法の準用)

第二十一条 この法律に特別の定めがある場合を除き、保護命令に関する手続に関しては、その性質に反しない限り、民事訴訟法(平成八年法律第九号)の規定を準用する。

(最高裁判所規則)

第二十二条 この法律に定めるもののほか、保護命令に関する手続に関し必要な事項は、最高裁判所規則で定める。

第五章 雑則

(職務関係者による配慮等)

第二十三条 配偶者からの暴力に係る被害者の保護、捜査、裁判等に職務上関係のある者(次項において「職務関係者」という。)は、その職務を行うに当たり、被害者の心身の状況、その置かれている環境等を踏まえ、被害者の国籍、障害の有無等を問わずその人権を尊重するとともに、その安全の確保及び秘密の保持に十分な配慮をしなければならない。

2 国及び地方公共団体は、職務関係者に対し、被害者の人権、配偶者からの暴力の特性等に関する理解を深めるために必要な研修及び啓発を行うものとする。

(平一六法六四・一部改正)

(教育及び啓発)

第二十四条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力の防止に関する国民の理解を深めるための教育及び啓発に努めるものとする。

(平一六法六四・一部改正)

(調査研究の推進等)

第二十五条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に資するため、加害者の更生のための指導の方法、被害者の心身の健康を回復させるための方法等に関する調査研究の推進並びに被害者の保護に係る人材の養成及び資質の向上に努めるものとする。

(民間の団体に対する援助)

第二十六条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るための活動を行う民間の団体に対し、必要な援助を行うよう努めるものとする。

(都道府県及び市の支弁)

第二十七条 都道府県は、次の各号に掲げる費用を支弁しなければならない。

一 第三条第三項の規定に基づき同項に掲げる業務を行う婦人相談所の運営に要する費用(次号に掲げる費用を除く。)

二 第三条第三項第三号の規定に基づき婦人相談所が行う一時保護(同条第四項に規定する厚生労働大臣が定める基準を満たす者に委託して行う場合を含む。)に要する費用

三 第四条の規定に基づき都道府県知事の委嘱する婦人相談員が行う業務に要する費用

四 第五条の規定に基づき都道府県が行う保護(市町村、社会福祉法人その他適当と認める者に委託して行う場合を含む。)及びこれに伴い必要な事務に要する費用

2 市は、第四条の規定に基づきその長の委嘱する婦人相談員が行う業務に要する費用を支弁しなければ

ばならない。

(平一六法六四・一部改正)

(国の負担及び補助)

第二十八条 国は、政令の定めるところにより、都道府県が前条第一項の規定により支弁した費用のうち、同項第一号及び第二号に掲げるものについては、その十分の五を負担するものとする。

2 国は、予算の範囲内において、次の各号に掲げる費用の十分の五以内を補助することができる。

- 一 都道府県が前条第一項の規定により支弁した費用のうち、同項第三号及び第四号に掲げるもの
- 二 市が前条第二項の規定により支弁した費用

第五章の二 補則

(平二五法七二・追加)

(この法律の準用)

第二十八条の二 第二条及び第一章の二から前章までの規定は、生活の本拠を共にする交際(婚姻関係における共同生活に類する共同生活を営んでいないものを除く。)をする関係にある相手からの暴力(当該関係にある相手からの身体に対する暴力等をいい、当該関係にある相手からの身体に対する暴力等を受けた後に、その者が当該関係を解消した場合にあっては、当該関係にあった者から引き続き受ける身体に対する暴力等を含む。)及び当該暴力を受けた者について準用する。この場合において、これらの規定中「配偶者からの暴力」とあるのは「第二十八条の二に規定する関係にある相手からの暴力」と読み替えるほか、次の表の上欄に掲げる規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の下欄に掲げる字句に読み替えるものとする。

第二条	被害者	被害者(第二十八条の二に規定する関係にある相手からの暴力を受けた者をいう。以下同じ。)
第六条第一項	配偶者又は配偶者であった者	同条に規定する関係にある相手又は同条に規定する関係にある相手であった者
第十条第一項から第四項まで、第十一条第二項第二号、第十二条第一項第一号から第四号まで及び第十八条第一項	配偶者	第二十八条の二に規定する関係にある相手
第十条第一項	離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合	第二十八条の二に規定する関係を解消した場合

(平二五法七二・追加)

第六章 罰則

第二十九条 保護命令(前条において読み替えて準用する第十条第一項から第四項までの規定によるものを含む。次条において同じ。)に違反した者は、一年以下の懲役又は百万円以下の罰金に処する。

(平二五法七二・一部改正)

第三十条 第十二条第一項(第十八条第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)又は第二十八条の二において読み替えて準用する第十二条第一項(第二十八条の二において準用する第十八条第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)の規定により記載すべき事項について虚偽の記載のある申立書により保護命令の申立てをした者は、十万円以下の過料に処する。

(平一六法六四・平二五法七二・一部改正)

附 則 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、公布の日から起算して六月を経過した日から施行する。ただし、第二章、第六条(配偶者暴力相談支援センターに係る部分に限る。)、第七条、第九条(配偶者暴力相談支援セン

ターに係る部分に限る。)、第二十七条及び第二十八条の規定は、平成十四年四月一日から施行する。
(経過措置)

第二条 平成十四年三月三十一日までに婦人相談所に対し被害者が配偶者からの身体に対する暴力に関して相談し、又は援助若しくは保護を求めた場合における当該被害者からの保護命令の申立てに係る事件に関する第十二条第一項第四号並びに第十四条第二項及び第三項の規定の適用については、これらの規定中「配偶者暴力相談支援センター」とあるのは、「婦人相談所」とする。

(平一六法六四・一部改正)

(検討)

第三条 この法律の規定については、この法律の施行後三年を目途として、この法律の施行状況等を勘案し、検討が加えられ、その結果に基づいて必要な措置が講ぜられるものとする。

(3) 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律

(平成二十七年九月四日法律第六十四号)

最終改正：平成二九年三月三十一日法律第一四号

目次

第一章	総則(第一条—第四条)
第二章	基本方針等(第五条・第六条)
第三章	事業主行動計画等
第一節	事業主行動計画策定指針(第七条)
第二節	一般事業主行動計画(第八条—第十四条)
第三節	特定事業主行動計画(第十五条)
第四節	女性の職業選択に資する情報の公表(第十六条・第十七条)
第四章	女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置(第十八条—第二十五条)
第五章	雑則(第二十六条—第二十八条)
第六章	罰則(第二十九条—第三十四条)
附則	
第一章	総則

(目的)

第一条 この法律は、近年、自らの意思によって職業生活を営み、又は営もうとする女性はその個性と能力を十分に発揮して職業生活において活躍すること(以下「女性の職業生活における活躍」という。)が一層重要となっていることに鑑み、男女共同参画社会基本法(平成十一年法律第七十八号)の基本理念にのっとり、女性の職業生活における活躍の推進について、その基本原則を定め、並びに国、地方公共団体及び事業主の責務を明らかにするとともに、基本方針及び事業主の行動計画の策定、女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置等について定めることにより、女性の職業生活における活躍を迅速かつ重点的に推進し、もって男女の人権が尊重され、かつ、急速な少子高齢化の進展、国民の需要の多様化その他の社会経済情勢の変化に対応できる豊かで活力ある社会を実現することを目的とする。

(基本原則)

第二条 女性の職業生活における活躍の推進は、職業生活における活躍に係る男女間の格差の実情を踏まえ、自らの意思によって職業生活を営み、又は営もうとする女性に対する採用、教育訓練、昇進、職種及び雇用形態の変更その他の職業生活に関する機会の積極的な提供及びその活用を通じ、かつ、性別による固定的な役割分担等を反映した職場における慣行が女性の職業生活における活躍に対して及ぼす影響に配慮して、その個性と能力が十分に発揮できるようにすることを旨として、行われなければならない。

2 女性の職業生活における活躍の推進は、職業生活を営む女性が結婚、妊娠、出産、育児、介護その他の家庭生活に関する事由によりやむを得ず退職することが多いことその他の家庭生活に関する事由が職業生活に与える影響を踏まえ、家族を構成する男女が、男女の別を問わず、相互の協力と社会の支援の下に、育児、介護その他の家庭生活における活動について家族の一員としての役割を円滑に果たしつつ職業生活における活動を行うために必要な環境の整備等により、男女の職業生活と家庭生活との円滑かつ継続的な両立が可能となることを旨として、行われなければならない。

3 女性の職業生活における活躍の推進に当たっては、女性の職業生活と家庭生活との両立に関し、本人の意思が尊重されるべきものであることに留意されなければならない。

(国及び地方公共団体の責務)

第三条 国及び地方公共団体は、前条に定める女性の職業生活における活躍の推進についての基本原則(次条及び第五条第一項において「基本原則」という。)にのっとり、女性の職業生活における活躍の推進に関して必要な施策を策定し、及びこれを実施しなければならない。

(事業主の責務)

第四条 事業主は、基本原則にのっとり、その雇用し、又は雇用しようとする女性労働者に対する職業生活に関する機会の積極的な提供、雇用する労働者の職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備その他の女性の職業生活における活躍の推進に関する取組を自ら実施するよう努めるとともに、国又は地方公共団体が実施する女性の職業生活における活躍の推進に関する施策に協力しなければならない。

第二章 基本方針等

(基本方針)

第五条 政府は、基本原則にのっとり、女性の職業生活における活躍の推進に関する施策を総合的かつ一体的に実施するため、女性の職業生活における活躍の推進に関する基本方針(以下「基本方針」という。)を定めなければならない。

2 基本方針においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

- 一 女性の職業生活における活躍の推進に関する基本的な方向
- 二 事業主が実施すべき女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する基本的な事項
- 三 女性の職業生活における活躍の推進に関する施策に関する次に掲げる事項
 - イ 女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置に関する事項
 - ロ 職業生活と家庭生活との両立を図るために必要な環境の整備に関する事項
 - ハ その他女性の職業生活における活躍の推進に関する施策に関する重要事項
- 四 前三号に掲げるもののほか、女性の職業生活における活躍を推進するために必要な事項

3 内閣総理大臣は、基本方針の案を作成し、閣議の決定を求めなければならない。

4 内閣総理大臣は、前項の規定による閣議の決定があったときは、遅滞なく、基本方針を公表しなければならない。

5 前二項の規定は、基本方針の変更について準用する。

(都道府県推進計画等)

第六条 都道府県は、基本方針を勘案して、当該都道府県の区域内における女性の職業生活における活躍の推進に関する施策についての計画(以下この条において「都道府県推進計画」という。)を定めるよう努めるものとする。

2 市町村は、基本方針(都道府県推進計画が定められているときは、基本方針及び都道府県推進計画)を勘案して、当該市町村の区域内における女性の職業生活における活躍の推進に関する施策についての計画(次項において「市町村推進計画」という。)を定めるよう努めるものとする。

3 都道府県又は市町村は、都道府県推進計画又は市町村推進計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

第三章 事業主行動計画等

第一節 事業主行動計画策定指針

第七条 内閣総理大臣、厚生労働大臣及び総務大臣は、事業主が女性の職業生活における活躍の推進に関する取組を総合的かつ効果的に実施することができるよう、基本方針に即して、次条第一項に規定する一般事業主行動計画及び第十五条第一項に規定する特定事業主行動計画(次項において「事業主行動計画」と総称する。)の策定に関する指針(以下「事業主行動計画策定指針」という。)を定めなければならない。

2 事業主行動計画策定指針においては、次に掲げる事項につき、事業主行動計画の指針となるべきものを定めるものとする。

- 一 事業主行動計画の策定に関する基本的な事項
- 二 女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の内容に関する事項
- 三 その他女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する重要事項

3 内閣総理大臣、厚生労働大臣及び総務大臣は、事業主行動計画策定指針を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

第二節 一般事業主行動計画

(一般事業主行動計画の策定等)

第八条 国及び地方公共団体以外の事業主(以下「一般事業主」という。)であって、常時雇用する労働者の数が三百人を超えるものは、事業主行動計画策定指針に即して、一般事業主行動計画(一般事業主が実施する女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する計画をいう。以下同じ。)を定め、厚生労働省令で定めるところにより、厚生労働大臣に届け出なければならない。これを変更したときも、同様とする。

2 一般事業主行動計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

- 一 計画期間
- 二 女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施により達成しようとする目標
- 三 実施しようとする女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の内容及びその実施時期

3 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画を定め、又は変更しようとするときは、厚生労働省令で定めるところにより、採用した労働者に占める女性労働者の割合、男女の継続勤務年数

の差異、労働時間の状況、管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合その他のその事業における女性の職業生活における活躍に関する状況を把握し、女性の職業生活における活躍を推進するために改善すべき事情について分析した上で、その結果を勘案して、これを定めなければならない。この場合において、前項第二号の目標については、採用する労働者に占める女性労働者の割合、男女の継続勤務年数の差異の縮小の割合、労働時間、管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合その他の数値を用いて定量的に定めなければならない。

- 4 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画を定め、又は変更したときは、厚生労働省令で定めるところにより、これを労働者に周知させるための措置を講じなければならない。
- 5 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画を定め、又は変更したときは、厚生労働省令で定めるところにより、これを公表しなければならない。
- 6 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画に基づく取組を実施するとともに、一般事業主行動計画に定められた目標を達成するよう努めなければならない。
- 7 一般事業主であって、常時雇用する労働者の数が三百人以下のものは、事業主行動計画策定指針に即して、一般事業主行動計画を定め、厚生労働省令で定めるところにより、厚生労働大臣に届け出るよう努めなければならない。これを変更したときも、同様とする。
- 8 第三項の規定は前項に規定する一般事業主が一般事業主行動計画を定め、又は変更しようとする場合について、第四項から第六項までの規定は前項に規定する一般事業主が一般事業主行動計画を定め、又は変更した場合について、それぞれ準用する。

(基準に適合する一般事業主の認定)

第九条 厚生労働大臣は、前条第一項又は第七項の規定による届出をした一般事業主からの申請に基づき、厚生労働省令で定めるところにより、当該事業主について、女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関し、当該取組の実施の状況が優良なものであることその他の厚生労働省令で定める基準に適合するものである旨の認定を行うことができる。

(認定一般事業主の表示等)

第十条 前条の認定を受けた一般事業主(次条及び第二十条第一項において「認定一般事業主」という。)は、商品、役務の提供の用に供する物、商品又は役務の広告又は取引に用いる書類若しくは通信その他の厚生労働省令で定めるもの(次項において「商品等」という。)に厚生労働大臣の定める表示を付することができる。

- 2 何人も、前項の規定による場合を除くほか、商品等に同項の表示又はこれと紛らわしい表示を付してはならない。

(認定の取消し)

第十一条 厚生労働大臣は、認定一般事業主が次の各号のいずれかに該当するときは、第九条の認定を取り消すことができる。

- 一 第九条に規定する基準に適合しなくなったと認めるとき。
- 二 この法律又はこの法律に基づく命令に違反したとき。
- 三 不正の手段により第九条の認定を受けたとき。

(委託募集の特例等)

第十二条 承認中小事業主団体の構成員である中小事業主(一般事業主であって、常時雇用する労働者の数が三百人以下のものをいう。以下この項及び次項において同じ。)が、当該承認中小事業主団体をして女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施に関し必要な労働者の募集を行わせようとする場合において、当該承認中小事業主団体が当該募集に従事しようとするときは、職業安定法(昭和二十二年法律第百四十一号)第三十六条第一項及び第三項の規定は、当該構成員である中小事業主については、適用しない。

- 2 この条及び次条において「承認中小事業主団体」とは、事業協同組合、協同組合連合会その他の特別の法律により設立された組合若しくはその連合会であって厚生労働省令で定めるもの又は一般社団法人で中小事業主を直接又は間接の構成員とするもの(厚生労働省令で定める要件に該当するものに限る。)のうち、その構成員である中小事業主に対して女性の職業生活における活躍の推進に関する取組を実施するための人材確保に関する相談及び援助を行うものであって、その申請に基づいて、厚生労働大臣が、当該相談及び援助を適切に行うための厚生労働省令で定める基準に適合する旨の承認を行ったものをいう。

- 3 厚生労働大臣は、承認中小事業主団体が前項に規定する基準に適合しなくなったと認めるときは、同項の承認を取り消すことができる。

- 4 承認中小事業主団体は、第一項に規定する募集に従事しようとするときは、厚生労働省令で定める

ところにより、募集時期、募集人員、募集地域その他の労働者の募集に関する事項で厚生労働省令で定めるものを厚生労働大臣に届け出なければならない。

- 5 職業安定法第三十七条第二項の規定は前項の規定による届出があった場合について、同法第五条の三第一項及び第四項、第五条の四、第三十九条、第四十一条第二項、第四十二条第一項、第四十二条の二、第四十八条の三第一項、第四十八条の四、第五十条第一項及び第二項並びに第五十一条の規定は前項の規定による届出をして労働者の募集に従事する者について、同法第四十条の規定は同項の規定による届出をして労働者の募集に従事する者に対する報酬の供与について、同法第五十条第三項及び第四項の規定はこの項において準用する同条第二項に規定する職権を行う場合について、それぞれ準用する。この場合において、同法第三十七条第二項中「労働者の募集を行おうとする者」とあるのは「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第十二条第四項の規定による届出をして労働者の募集に従事しようとする者」と、同法第四十一条第二項中「当該労働者の募集の業務の廃止を命じ、又は期間」とあるのは「期間」と読み替えるものとする。
- 6 職業安定法第三十六条第二項及び第四十二条の三の規定の適用については、同法第三十六条第二項中「前項の」とあるのは「被用者以外の者をして労働者の募集に従事させようとする者がその被用者以外の者に与えようとする」と、同法第四十二条の三中「第三十九条に規定する募集受託者」とあるのは「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成二十七年法律第六十四号)第十二条第四項の規定による届出をして労働者の募集に従事する者」とする。
- 7 厚生労働大臣は、承認中小事業主団体に対し、第二項の相談及び援助の実施状況について報告を求めることができる。

(平二九法一四・一部改正)

第十三条 公共職業安定所は、前条第四項の規定による届出をして労働者の募集に従事する承認中小事業主団体に対して、雇用情報及び職業に関する調査研究の成果を提供し、かつ、これらに基づき当該募集の内容又は方法について指導することにより、当該募集の効果的かつ適切な実施を図るものとする。

(一般事業主に対する国の援助)

第十四条 国は、第八条第一項若しくは第七項の規定により一般事業主行動計画を策定しようとする一般事業主又はこれらの規定による届出をした一般事業主に対して、一般事業主行動計画の策定、労働者への周知若しくは公表又は一般事業主行動計画に基づく措置が円滑に実施されるように相談その他の援助の実施に努めるものとする。

第三節 特定事業主行動計画

第十五条 国及び地方公共団体の機関、それらの長又はそれらの職員で政令で定めるもの(以下「特定事業主」という。)は、政令で定めるところにより、事業主行動計画策定指針に即して、特定事業主行動計画(特定事業主が実施する女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する計画をいう。以下この条において同じ。)を定めなければならない。

2 特定事業主行動計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

一 計画期間

二 女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施により達成しようとする目標

三 実施しようとする女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の内容及びその実施時期

3 特定事業主は、特定事業主行動計画を定め、又は変更しようとするときは、内閣府令で定めるところにより、採用した職員に占める女性職員の割合、男女の継続勤務年数の差異、勤務時間の状況、管理的地位にある職員に占める女性職員の割合その他のその事務及び事業における女性の職業生活における活躍に関する状況を把握し、女性の職業生活における活躍を推進するために改善すべき事情について分析した上で、その結果を勘案して、これを定めなければならない。この場合において、前項第二号の目標については、採用する職員に占める女性職員の割合、男女の継続勤務年数の差異の縮小の割合、勤務時間、管理的地位にある職員に占める女性職員の割合その他の数値を用いて定量的に定めなければならない。

4 特定事業主は、特定事業主行動計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを職員に周知させるための措置を講じなければならない。

5 特定事業主は、特定事業主行動計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

6 特定事業主は、毎年少なくとも一回、特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況を公表しなければならない。

7 特定事業主は、特定事業主行動計画に基づく取組を実施するとともに、特定事業主行動計画に定め

られた目標を達成するよう努めなければならない。

第四節 女性の職業選択に資する情報の公表

(一般事業主による女性の職業選択に資する情報の公表)

第十六条 第八条第一項に規定する一般事業主は、厚生労働省令で定めるところにより、職業生活を営み、又は営もうとする女性の職業選択に資するよう、その事業における女性の職業生活における活躍に関する情報を定期的に公表しなければならない。

2 第八条第七項に規定する一般事業主は、厚生労働省令で定めるところにより、職業生活を営み、又は営もうとする女性の職業選択に資するよう、その事業における女性の職業生活における活躍に関する情報を定期的に公表するよう努めなければならない。

(特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表)

第十七条 特定事業主は、内閣府令で定めるところにより、職業生活を営み、又は営もうとする女性の職業選択に資するよう、その事務及び事業における女性の職業生活における活躍に関する情報を定期的に公表しなければならない。

第四章 女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置

(職業指導等の措置等)

第十八条 国は、女性の職業生活における活躍を推進するため、職業指導、職業紹介、職業訓練、創業の支援その他の必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

2 地方公共団体は、女性の職業生活における活躍を推進するため、前項の措置と相まって、職業生活を営み、又は営もうとする女性及びその家族その他の関係者からの相談に応じ、関係機関の紹介その他の情報の提供、助言その他の必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

3 地方公共団体は、前項に規定する業務に係る事務の一部を、その事務を適切に実施することができるものとして内閣府令で定める基準に適合する者に委託することができる。

4 前項の規定による委託に係る事務に従事する者又は当該事務に従事していた者は、正当な理由なく、当該事務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。

(財政上の措置等)

第十九条 国は、女性の職業生活における活躍の推進に関する地方公共団体の施策を支援するために必要な財政上の措置その他の措置を講ずるよう努めるものとする。

(国等からの受注機会の増大)

第二十条 国は、女性の職業生活における活躍の推進に資するため、国及び公庫等(沖縄振興開発金融公庫その他の特別の法律によって設立された法人であって政令で定めるものをいう。)の役務又は物件の調達に関し、予算の適正な使用に留意しつつ、認定一般事業主その他の女性の職業生活における活躍に関する状況又は女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施の状況が優良な一般事業主(次項において「認定一般事業主等」という。)の受注の機会の増大その他の必要な施策を実施するものとする。

2 地方公共団体は、国の施策に準じて、認定一般事業主等の受注の機会の増大その他の必要な施策を実施するよう努めるものとする。

(啓発活動)

第二十一条 国及び地方公共団体は、女性の職業生活における活躍の推進について、国民の関心と理解を深め、かつ、その協力を得るとともに、必要な啓発活動を行うものとする。

(情報の収集、整理及び提供)

第二十二条 国は、女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に資するよう、国内外における女性の職業生活における活躍の状況及び当該取組に関する情報の収集、整理及び提供を行うものとする。

(協議会)

第二十三条 当該地方公共団体の区域において女性の職業生活における活躍の推進に関する事務及び事業を行う国及び地方公共団体の機関(以下この条において「関係機関」という。)は、第十八条第一項の規定により国が講ずる措置及び同条第二項の規定により地方公共団体が講ずる措置に係る事例その他の女性の職業生活における活躍の推進に有用な情報を活用することにより、当該区域において女性の職業生活における活躍の推進に関する取組が効果的かつ円滑に実施されるようにするため、関係機関により構成される協議会(以下「協議会」という。)を組織することができる。

2 協議会を組織する関係機関は、当該地方公共団体の区域内において第十八条第三項の規定による事務の委託がされている場合には、当該委託を受けた者を協議会の構成員として加えるものとする。

3 協議会を組織する関係機関は、必要があると認めるときは、協議会に次に掲げる者を構成員として

加えることができる。

- 一 一般事業主の団体又はその連合団体
- 二 学識経験者
- 三 その他当該関係機関が必要と認める者

4 協議会は、関係機関及び前二項の構成員(以下この項において「関係機関等」という。)が相互の連絡を図ることにより、女性の職業生活における活躍の推進に有用な情報を共有し、関係機関等の連携の緊密化を図るとともに、地域の実情に応じた女性の職業生活における活躍の推進に関する取組について協議を行うものとする。

5 協議会が組織されたときは、当該地方公共団体は、内閣府令で定めるところにより、その旨を公表しなければならない。

(秘密保持義務)

第二十四条 協議会の事務に従事する者又は協議会の事務に従事していた者は、正当な理由なく、協議会の事務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。

(協議会の定める事項)

第二十五条 前二条に定めるもののほか、協議会の組織及び運営に関し必要な事項は、協議会が定める。

第五章 雑則

(報告の徴収並びに助言、指導及び勧告)

第二十六条 厚生労働大臣は、この法律の施行に関し必要があると認めるときは、第八条第一項に規定する一般事業主に対して、報告を求め、又は助言、指導若しくは勧告をすることができる。

(権限の委任)

第二十七条 第八条から第十二条まで及び前条に規定する厚生労働大臣の権限は、厚生労働省令で定めるところにより、その一部を都道府県労働局長に委任することができる。

(政令への委任)

第二十八条 この法律に定めるもののほか、この法律の実施のため必要な事項は、政令で定める。

第六章 罰則

第二十九条 第十二条第五項において準用する職業安定法第四十一条第二項の規定による業務の停止の命令に違反して、労働者の募集に従事した者は、一年以下の懲役又は百万円以下の罰金に処する。

第三十条 次の各号のいずれかに該当する者は、一年以下の懲役又は五十万円以下の罰金に処する。

- 一 第十八条第四項の規定に違反した者
- 二 第二十四条の規定に違反した者

第三十一条 次の各号のいずれかに該当する者は、六月以下の懲役又は三十万円以下の罰金に処する。

- 一 第十二条第四項の規定による届出をしないで、労働者の募集に従事した者
- 二 第十二条第五項において準用する職業安定法第三十七条第二項の規定による指示に従わなかった者

三 第十二条第五項において準用する職業安定法第三十九条又は第四十条の規定に違反した者

第三十二条 次の各号のいずれかに該当する者は、三十万円以下の罰金に処する。

- 一 第十条第二項の規定に違反した者
- 二 第十二条第五項において準用する職業安定法第五十条第一項の規定による報告をせず、又は虚偽の報告をした者
- 三 第十二条第五項において準用する職業安定法第五十条第二項の規定による立入り若しくは検査を拒み、妨げ、若しくは忌避し、又は質問に対して答弁をせず、若しくは虚偽の陳述をした者
- 四 第十二条第五項において準用する職業安定法第五十一条第一項の規定に違反して秘密を漏らした者

(平二九法一四・一部改正)

第三十三条 法人の代表者又は法人若しくは人の代理人、使用人その他の従業者が、その法人又は人の業務に関し、第二十九条、第三十一条又は前条の違反行為をしたときは、行為者を罰するほか、その法人又は人に対しても、各本条の罰金刑を科する。

第三十四条 第二十六条の規定による報告をせず、又は虚偽の報告をした者は、二十万円以下の過料に処する。

附 則 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第三章(第七条を除く。)、第五章(第二十八条

を除く。)及び第六章(第三十条を除く。)の規定並びに附則第五条の規定は、平成二十八年四月一日から施行する。

(この法律の失効)

第二条 この法律は、平成三十八年三月三十一日限り、その効力を失う。

2 第十八条第三項の規定による委託に係る事務に従事していた者の当該事務に関して知り得た秘密については、同条第四項の規定(同項に係る罰則を含む。)は、前項の規定にかかわらず、同項に規定する日後も、なおその効力を有する。

3 協議会の事務に従事していた者の当該事務に関して知り得た秘密については、第二十四条の規定(同条に係る罰則を含む。)は、第一項の規定にかかわらず、同項に規定する日後も、なおその効力を有する。

4 この法律の失効前にした行為に対する罰則の適用については、この法律は、第一項の規定にかかわらず、同項に規定する日後も、なおその効力を有する。

(政令への委任)

第三条 前条第二項から第四項までに規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要な経過措置は、政令で定める。

(検討)

第四条 政府は、この法律の施行後三年を経過した場合において、この法律の施行の状況を勘案し、必要があると認めるときは、この法律の規定について検討を加え、その結果に基づいて必要な措置を講ずるものとする。

附 則 (平成二九年三月三十一日法律第一四号) 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、平成二十九年四月一日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 第一条中雇用保険法第六十四条の次に一条を加える改正規定及び附則第三十五条の規定 公布の日

二及び三 略

四 第二条中雇用保険法第十条の四第二項、第五十八条第一項、第六十条の二第四項、第七十六条第二項及び第七十九条の二並びに附則第十一条の二第一項の改正規定並びに同条第三項の改正規定(「百分の五十を」を「百分の八十を」に改める部分に限る。)、第四条の規定並びに第七条中育児・介護休業法第五十三条第五項及び第六項並びに第六十四条の改正規定並びに附則第五条から第八条まで及び第十条の規定、附則第十三条中国家公務員退職手当法(昭和二十八年法律第百八十二号)第十条第十項第五号の改正規定、附則第十四条第二項及び第十七条の規定、附則第十八条(次号に掲げる規定を除く。)の規定、附則第十九条中高年齢者等の雇用の安定等に関する法律(昭和四十六年法律第六十八号)第三十八条第三項の改正規定(「第四条第八項」を「第四条第九項」に改める部分に限る。)、附則第二十条中建設労働者の雇用の改善等に関する法律(昭和五十一年法律第三十三号)第三十条第一項の表第四条第八項の項、第三十二条の十一から第三十二条の十五まで、第三十二条の十六第一項及び第五十一条の項及び第四十八条の三及び第四十八条の四第一項の項の改正規定、附則第二十一条、第二十二條、第二十六条から第二十八条まで及び第三十二条の規定並びに附則第三十三条(次号に掲げる規定を除く。)の規定 平成三十年一月一日

(罰則に関する経過措置)

第三十四条 この法律(附則第一条第四号に掲げる規定にあっては、当該規定)の施行前にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

(その他の経過措置の政令への委任)

第三十五条 この附則に規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要な経過措置は、政令で定める。

6. 男女共同参画に関する用語解説（50音順）

■育児・介護休業法

正式名称は「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」。

育児休業・介護休業・子の看護休暇・介護休暇に関する制度を設置するとともに、育児や家族の介護を行う労働者等に対して、事業主が行わなければならない勤務時間などに関する措置や支援措置について定めている。育児や介護を行う労働者の雇用の継続や再就職の促進を図り、職業生活と家庭生活の両立に寄与することを通じて、その福祉の増進と経済・社会発展に資することを目的とした法律。

■M字カーブ

女性の年齢別労働力率をグラフ化したとき、就学期を終えた20歳代前半に高くなり、結婚・出産期にあたる20歳代後半から30歳代にかけて一時低下し、その後40歳代に再び上昇するアルファベットのM字型となることからこう呼ばれている。日本においてはこのようなM字カーブが見られるが、欧米先進諸国では女性が継続して就業できる条件が整っているため子育て期における就業率の低下は見られない。『労働力率』の項目参照。

■家族経営協定

家族農業経営にたずさわる各世帯員が、意欲とやり甲斐を持って経営に参画できる魅力的な農業経営を目指し、経営方針や役割分担、家族みんなが働きやすい就業環境などについて、家族間の十分な話し合いに基づき文書にして取り決めるもの。

■合計特殊出生率

15歳～49歳までの女性の年齢別出生率の合計で、1人の女性が一生の間に生む平均の子どもの数を表す。

■子ども子育て支援新制度

2012年（平成24年）8月に成立した「子ども・子育て支援法」、「認定こども園法の一部改正」、「子ども・子育て支援法及び認定こども園法の一部改正法の施行に伴う関係法律の整備等に関する法律」の『子ども・子育て関連3法』に基づく制度。

制度、財源を一元化して新しい仕組みを構築し、子どもの幼児期の学校教育・保育の一体的な提供、保育の量的拡充、家庭における養育支援等の総合的な推進を目指すもの。

「子ども・子育て支援法」により自治体には「子ども・子育て支援事業計画」の策定が義務付けられている。

■仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）

仕事と仕事以外の生活（家庭生活、地域生活、個人の自己啓発など）が、自らが希望するバランスで展開できる状態。

「仕事の充実」と「仕事以外の充実」のバランスが保たれると、好循環をもたらし、多様性に富んだ活力ある社会を創出するため、その基盤として極めて重要とされる。

■女性活躍推進法

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」が正式名称。

自らの意思によって職業生活を営み、又は営もうとする女性の個性と能力が十分に発揮されるために、2015年（平成27年）8月に10年の時限立法として制定された。

国、地方公共団体、労働者301人以上の大企業は、女性の活躍推進に向けた基本方針や事業主行動計画の策定などが義務づけられた。

■ストーカー規制法

正式名称は「ストーカー行為等の規制等に関する法律」。

同一の者に対し、つきまとい等を反復して行う「ストーカー行為」を処罰する等ストーカー行為等について必要な規制を行うとともに、その相手方に対する援助の措置等を定めることにより、個人の身体、自由及び名誉に対する危害の発生を防止し、あわせて国民の生活の安全と平穩に資することを目的とする法律。

2013年（平成25年）の改正では、電子メールを送信する行為を規制対象行為に追加、2016年（平成28年）の改正では、SNSのメッセージ送信及びブログ等の個人のページにコメントを送る行為が規制対象行為として追加されている。

■性別役割分担

「男は仕事、女は家事・育児」というように、性別を理由に、家庭・職場などあらゆる場面で役割を分けることをいう。

日本においては、こうした男女に対する固定的な役割分担意識が根強く残っており、男女共同参画社会の実現のためにはこの性別役割分担の解消が不可欠とされている。

■セクシュアル・ハラスメント（略称セクハラ）

相手の意思に反して行われる「性的いやがらせ」のこと。

職場における、性的な言動等により女性労働者の就業環境が害される「環境型」や、地位や立場を利用した性的言動に対する女性労働者の対応により当該女性労働者が労働条件につき不利益を受ける「対価型」などがある。職場に限らず、学校や地域社会も含め様々な生活の場で起こりうる問題となっている。

男女共同参画会議女性に対する暴力に関する専門調査会報告書「女性に対する暴力についての取り組みべき課題とその対策」（2004年（平成16年）3月）では、「継続的な人間関係において、優位な力関係を背景に、相手の意思に反して行われる性的な言動であり、それは、単に雇用関係にある者の間のみならず、施設における職員とその利用者との間や団体における構成員間など、さまざまな生活の場で起こり得るものである。」と定義している。

■積極的改善措置（ポジティブ・アクション）

さまざまな分野において、活動に参画する機会の男女間の格差を改善するため、必要な範囲内において、男女のいずれか一方に対し、活動に参画する機会を積極的に提供するものであり、個々の状況に応じて実施していくもの。

ポジティブ・アクションの例としては、国の審議会等委員への女性の登用のための目標の設定や、女性国家公務員の採用・登用の促進等が実施されている。

男女共同参画社会基本法では、積極的改善措置は国の責務として規定され、また、国に準じた施策として地方公共団体の責務にも含まれている。

■男女共同参画基本法

政府の定める男女共同参画の形成の促進に関する基本的な計画。男女共同参画基本法第13条により、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の総合的な推進を図るために政府が定めなければならないとされており、現行の計画は2010年（平成22年）12月17日に閣議決定されている。

また、男女共同参画社会基本法第14条により、都道府県や市町村においても区域における基本的な計画を、都道府県は国の計画を勘案し定めなければならないこと、また、市町村は国の計画及び都道府県の計画を勘案して定めるよう努めなければならないことが規定されている。

■男女共同参画社会

男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に

参画する機会が確保され、もって男女が均等に、政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、ともに責任を担うべき社会。

■男女共同参画社会基本法

男女共同参画社会の形成に関し、基本理念を定め、並びに国、地方公共団体及び国民の責務を明らかにするとともに、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の基本となる事項を定めることにより、男女共同参画社会の形成を総合的かつ計画的に推進することを目的として、1999年（平成11年）6月23日公布・施行された。

■男女雇用機会均等法

職場における男女の差別を禁止し、募集・採用・昇給・昇進・教育訓練・定年・退職・解雇などの面で男女とも平等に扱うことを定めた法律。

女性労働者が性別により差別されることなく、かつ、母性を尊重されつつ充実した職業生活を営むことができるようにすることを基本理念とし、事業主並びに国及び地方公共団体は、基本理念に従って、女性労働者の職業生活の充実が図られるよう努めなければならないと規定している。

職場におけるセクシュアルハラスメント防止についても、雇用管理上必要な措置を事業主に義務付けています。

■配偶者からの暴力（略称DV:ドメスティック・バイオレンス）

配偶者や元配偶者、事実婚、恋人など、親しい関係にある（あった）人から受ける暴力のこと。

暴力には「殴る」、「蹴る」などの身体的な暴力の他に、「大声でどなる」、「何を言っても無視する」などの精神的暴力、「生活費を渡さない」、「会社を辞めさせる」などの社会的暴力なども含む。

家庭内で行われることが多いため被害が見えにくく、将来DVの加害者となってしまう「暴力の世代間連鎖」も問題となっている。『暴力の世代間連鎖』の項目参照。

※デートDV

近年、配偶者のみではなく、10歳代から20歳代を中心とした結婚をしていない交際相手からの暴力を受けることを、デートDVという言葉で表している。

■配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律

配偶者からの暴力に係る、通報、相談、保護、自立支援等の体制を整備し、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図ることを目的とする法律。

『配偶者からの暴力』の項目を参照。

■働き方改革

働く人たちが、個々の事情に応じた、多様で柔軟な働き方を自分で「選択」できるようにするための改革。

■暴力の世代間連鎖

親の暴力を目撃したり、自分自身が暴力を振るわれた子どもは、攻撃的な行為が有効な手段であると学習してしまい、ひきこもり、行動のコントロールが効かないなど人間関係がうまく築けなかったり、将来DVの加害者や被害者になってしまう連鎖のこと。

■労働力率

15歳以上人口に占める労働力人口の割合。労働力人口とは、15歳以上人口のうち、就業者と完全失業者（働く意思と能力を持ち、求職活動を行っていないながら、就職の機会を得られない者。）を合わせたものである。（労働力状態不詳を「15歳以上人口」及び「労働力人口」の双方に含めない。）

○桐生大学（アート・デザイン学科）イラスト協力者

表紙 高橋 春稀 さん

裏表紙 須藤 滯 さん 滝澤 美果 さん

挿絵 EBIHARA ANDRESSA AYUMI さん

小川 遥 さん 金井 憂菜 さん

木村 友香 さん 島田 美優 さん

高橋 琉斗 さん 廣瀬 瑠璃子 さん

福嶋 陽向 さん 茂木 瑞紗 さん

今井 里愛 さん

※桐生大学短期大学部アート・デザイン学科へ表紙・挿絵イラストを募集し、
みどり市男女共同参画審議会にて採用作品を決定

第4次みどり市男女共同参画プラン

発行年月：令和7年4月

発行：みどり市

編集：政策企画部地域創生課

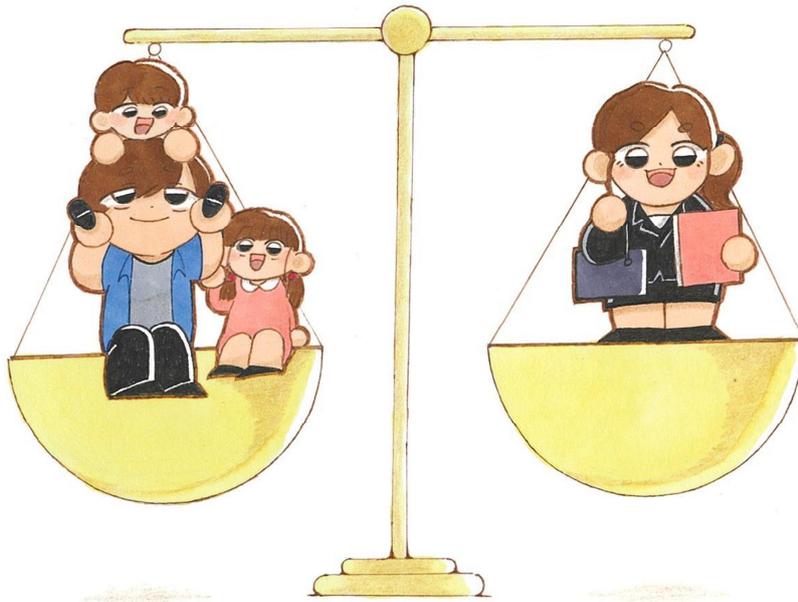
住所：〒379-2395

みどり市笠懸町鹿2952

TEL：0277-46-9067

FAX：0277-76-2449

E-mail：chiiki-s@city.midori.gunma.jp



裏表紙イラスト：桐生大学短期大学部アート・デザイン学科