

**令和4年度 みどり市における女性職員の活躍の推進に関する  
特定事業主行動計画の実施状況について**

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年度法律第64号）第19条第6項の規定に基づく実施状況の公表については、以下のとおりです。

1. 目標値の達成状況

項目	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	目標
【1】 管理的地位への 女性職員の登用	課長以上 11.1%	課長以上 13.3%	課長以上 18.2%	課長以上 13.3%	課長以上 15.2%	課長以上 20.0%
	係長以上 24.3%	係長以上 24.3%	係長以上 26.7%	係長以上 25.5%	係長以上 25.0%	係長以上 30.0%
【2】 男性職員の育児 休業取得の促進	育児取得率 0.0%	育児取得率 0.0%	育児取得率 0.0%	育児取得率 25.0%	育児取得率 60.0%	育児取得率 10.0%

※実績は、各年度末（3/31）時点でのもの。また、目標は、令和6年度末までの数値目標としている。

2. 目標達成に向けた取り組み（令和4年度実績）

- ①女性が働きやすく、かつ活躍できる職場環境の構築のため、働く女性の健康についての研修会を実施した。
- ②令和3年度及び令和4年度の制度改正に伴い子育てサポートブックを更新し、職員周知を行った。また、男性の積極的な育児参加に関する理解を促進し、対象者及び所属長には個別に育児休業等の制度を案内している。
- ③毎週水曜日をノー残業デーとし、定時退庁を奨励している。