

## 企業概要

当社は「持続可能な未来の実現に貢献する価値創造企業」を経営テーマとして2024年4月、ヤマトグループ中期経営計画「サステナビリティ・トランスフォーメーション2030～1st Stage～」をスタートさせました。経営基盤に据えるサステナビリティの取り組みについては、中長期的な企業価値の向上と持続可能な社会の実現に向けた2つのビジョン「つなぐ、未来を届ける、グリーン物流」「共創による、フェアで、“誰一人取り残さない”社会の実現への貢献」に基づき、各重要課題（マテリアリティ）に対する取り組みを強化しています。



## SDGs達成に向けた重点的な取組及び指標

<h1>環境</h1>	<p><b>重点的な取組</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ペットボトルキャップの回収およびマイボトルの推進</li> <li>・電気自動車の導入</li> <li>・年2回サステナビリティ週間の取り組み</li> </ul>	<p><b>目標とするゴール</b></p>     
	<p><b>2030年に向けた指標</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ペットボトルキャップ：年間回収平均 1 t</li> <li>・電気自動車250台以上の導入</li> <li>・5月・10月に群馬県内営業所にて環境保護・CO2排出量削減を目標とした活動を実施</li> </ul>	
<h1>社会</h1>	<p><b>重点的な取組</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域社会への貢献活動 (こども交通安全教室・クロネコ環境教室・環境イベント)</li> <li>・ダイバーシティ・インクルージョン推進</li> </ul>	<p><b>目標とするゴール</b></p>    
	<p><b>2030年に向けた指標</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・貢献活動の開催回数：年間平均20回</li> <li>・障がい者雇用率：3%以上</li> </ul>	
<h1>経済</h1>	<p><b>重点的な取組</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域雇用の推進</li> <li>・ペーパーレス促進による業務の効率化</li> </ul>	<p><b>目標とするゴール</b></p>    
	<p><b>2030年に向けた指標</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・群馬県内の高等学校へ求人票の配布</li> <li>・Googleフォームの活用・教育、マニュアル資料等のデジタル化</li> </ul>	